

Relatório de Sustentabilidade 2023



Índice

- 01 · Sobre a Celeo**
- 02 · Nosso modelo de gestão sustentável**
- 03 · Boa governança, ética e integridade**
- 04 · Excelência e qualidade em nossos serviços**
- 05 · Nosso pessoal**
- 06 · Cultura de prevenção**
- 07 · Compromisso com o planeta**
- 08 · Geradores de valor em nossas comunidades**
- 09 · Sobre o relatório**
- 10 · Anexos**

CELEO GROUP – EM UM PANORAMA GERAL 2023

Ética, cumprimento e transparência

Obtivemos a certificação ISO 37001 no Brasil e adaptamos nosso Sistema de Conformidade a essa norma na Espanha, no Chile e no Peru para futura certificação

Solvência e crescimento sustentável

32.438 mil euros
Lucro líquido em 2023

193.025 mil euros
Vendas de transmissões em 2023

98.855 mil euros
Vendas por geração 2023

Relações industriais e emprego de qualidade

151
Novas adições

631
Força de trabalho média

505
Homens

126
Mulheres

Saúde, segurança e bem-estar no trabalho

- Renovação da certificação ISO 45001 no Brasil e no Chile
- Primeira campanha corporativa «Regras que salvam vidas»

Comunidades e ação social

REVISAMOS NOSSO PLANO DE ENGAJAMENTO DAS PARTES (SEP)

Iniciativas sociais

ESPAÑA 🇪🇸

- ECODES «Nem uma casa sem energia»

BRASIL 🇧🇷

- «Celeo na comunidade» Quipá e ECOE Verde

CHILE 🇨🇱

- Programa de educação ambiental em escolas nas áreas de captação da Celeo
- Plano de alcance comunitário do CASTE

Mudanças climáticas e transição energética

DESENVOLVEMOS O PLANO DE RESILIÊNCIA, MUDANÇA CLIMÁTICA E CONTINUIDADE DOS NEGÓCIOS

Pegada de carbono 2023 (em tCO₂e)

12.957 **6.247**
Total Alcance 1

5.890 **820**
Alcance 2 Alcance 3

123.124
Perdas de transmissão

Eficiência operacional e qualidade de serviço

A CELEO ESPANHA OBTÉM CERTIFICAÇÃO NAS NORMAS ISO 9001, 14001 E 45001

Linhas de transmissão

Operação	Construção
+6.000 km	+1.700 km
+13.300 MVA	+1.000 MVA

Geração de energia

+263.700 MWh
de energia termosolar gerada

+431.000 MWh
de energia fotovoltaica gerada

GRESB

Líder setorial no ranking do GRESB CELEO Brasil e Chile

CELEO BRASIL

32º **1º**
no mundo lugar em seu setor nas Américas

CELEO CHILE

133º **2º**
no mundo lugar em seu setor nas Américas

Novos projetos

BRASIL 🇧🇷

- **Xingó-Camaçari**

357 km de extensão em **500 kV**

- **Marimbondo II-Campinas**

388 km de linhas de transmissão em **500 kV**

PERÚ 🇵🇪

- **Miguel Grau Frontera**

270 km de linhas de transmissão em **500 kV**

CHILE 🇨🇱

Concessão de duas novas obras para a ampliação das subestações de Hualqui e Pólvora

Carta do Presidente

Prezados amigos:

Tenho a honra de compartilhar com vocês o Relatório de Sustentabilidade 2023 da Celeo, no qual analisamos nossos últimos marcos ambientais, sociais e de governança.

Esse relatório chega após um ano de grandes eventos econômicos e geopolíticos, com guerras contínuas, períodos marcantes de escassez de commodities associadas às cadeias de suprimentos e inflação persistente. Também observamos eventos climáticos adversos significativos, como enchentes ou secas, aos quais devemos estar muito atentos para garantir a confiabilidade de nossas infraestruturas.

A situação atual nos trouxe novos desafios, mas estamos confiantes de que nosso compromisso com um modelo de negócios resiliente e com a geração de valor a longo prazo pode transformar os desafios em oportunidades valiosas.

Em 2023, na Espanha, mantivemos com sucesso a operação de nossos ativos de geração solar e continuamos nossa atividade de desenvolvimento em projetos de energia renovável.

No Brasil, consolidamos nossa atividade com a contratação de dois novos projetos de transmissão que acrescentarão 1.018 km de circuitos de linha, bem como 150 MVA de capacidade de transformação. A esse sucesso soma-se o comissionamento definitivo de nossos ativos na Amazônia, que, entre outras coisas, nos permitirá substituir a energia gerada por unidades a diesel localizadas na cidade de Parintins por energia menos poluente de outras

áreas do país. Sem dúvida, uma grande mudança ambiental e social em uma área de importância especial para a biodiversidade.

No Chile, obtivemos sucessos importantes. Em fevereiro de 2023, o Projeto Transmissão de Energia da Casablanca obteve uma Resolução de Qualificação Ambiental (RCA) favorável, que já está em um estágio avançado de construção. Com relação ao projeto Mataquito Transmissora de Energia, houve um progresso significativo no processamento do RCA, que estamos confiantes de que será publicado como favorável em 2024, a fim de iniciar imediatamente os trabalhos de construção. Também alcançamos marcos importantes em outros projetos, como o comissionamento da expansão da subestação de Constitución e o início da construção do projeto Ruil Transmissora de Energia. Todas essas conquistas demonstram como nossa empresa está bem estabelecida no mercado chileno, onde continuamos a crescer.

Consolidamos nossa presença no Peru com a conquista de nosso terceiro contrato de concessão no país, Miguel Grau-Frontera, que inclui a expansão de uma subestação existente e a construção de 270 km de linhas de 500 kV, que se conectarão com o Equador para o intercâmbio de eletricidade. Esse projeto proporcionará maior segurança no fornecimento de energia, permitindo a importação e exportação de fluxos de energia dos quais ambos os países se beneficiarão. É importante destacar o comissionamento da subestação Valle del Chira dentro dos prazos regulamentares. Essa infraestrutura é operada a partir do novo Centro de Controle da Celeo em Lima, que está totalmente operacional e em comunicação contínua com o Centro de Despacho do COES. Além disso, foi iniciado o planejamento do projeto Puerto Maldonado

Iberia, que aguarda o licenciamento ambiental, com a fase de construção programada para começar em 2024.

Na Celeo, somos caracterizados por nossa política de prudência e solvência financeira, o que garante o bom desempenho de nossa atividade. Como resultado, o ano de 2023 terminou com um sólido desempenho: o faturamento consolidado do Grupo atingiu 292 milhões de euros, dos quais 66% corresponderam às atividades de Transmissão e 34% às atividades de Geração, com um lucro líquido consolidado de 32 milhões de euros, seguindo a tendência dos anos anteriores.

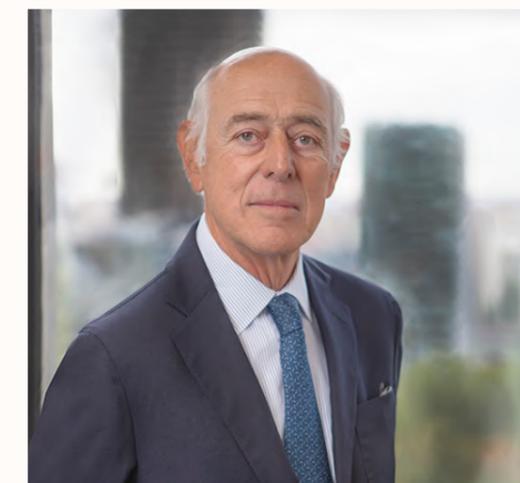
O acesso ao mercado de capitais é fundamental para o desenvolvimento de nossa empresa. Como resultado, a segunda emissão de debêntures da Celeo Redes Transmissora de Energia foi concluída em 2023, refinanciando a dívida contraída em 2018. A Brilhante Transmissora de Energia prorrogou o vencimento do financiamento de títulos que havia contratado em 2022 até dezembro de 2025. No caso do Peru, a Puerto Maldonado Transmissora de Energia estendeu seu empréstimo-ponte para cobrir o valor do investimento nas obras da linha Puerto Maldonado - Iberia e os estágios iniciais de Miguel Grau-Frontera.

Em 2023, continuamos a implementar nosso Plano de Negócios 2020-2024, estabelecendo compromissos ambiciosos que toda a organização deve ter em mente. Nosso bom desempenho em sustentabilidade se refletiu mais uma vez este ano no ranking da GRESB, onde participamos pelo sexto ano consecutivo do Brasil e do Chile, alcançando a distinção de "Líder Setorial". Vale a pena mencionar que a Celeo Espanha participou pela primeira vez em 2023 e obteve um excelente resultado no setor de geração de energia solar no sul da Europa.

Na área de governança corporativa, também é importante destacar o desenvolvimento do departamento de Auditoria Interna.

Continuamos a manter uma presença ativa na Rede do Pacto Global da ONU. Em termos de nossa contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (SDS), este ano consolidamos e ajustamos o número de SDS prioritários. Isso resultou na definição de metas mais ambiciosas e específicas, que podem ser encontradas na seção relevante deste relatório.

Por fim, encorajo todos os nossos stakeholders a consultar o Relatório de Sustentabilidade 2023, onde poderão encontrar detalhes dos resultados gerados, fruto do trabalho, dedicação e colaboração de todas as pessoas que compõem a Celeo. Com o desenvolvimento de nossa atividade, continuaremos a contribuir com valor para o progresso econômico e tecnológico, o bem-estar social e a proteção ambiental, concentrando-nos na geração de energia renovável e no fortalecimento do sistema de transmissão, o que esperamos que contribua para o desenvolvimento de uma transição energética sustentável.



Miguel Morenés Giles
Presidente do Conselho de Administração

Carta dos Diretores

O Relatório de Sustentabilidade 2023 da Celeo se enquadra em um ano em que unimos esforços para continuar a nos desenvolver como uma empresa de transmissão e geração de energia renovável, com base na responsabilidade, transparência e sustentabilidade, de acordo com nossa missão, visão e valores.

Nosso modelo de governança de sustentabilidade baseia-se em um forte compromisso com a conformidade e a transparência em todos os estágios de nossas operações. A Direção Corporativa lidera a promoção das melhores práticas nessa área, mantendo uma comunicação contínua e bidirecional com os diretores e comitês corporativos de cada região. O envolvimento de todos os membros da organização na obtenção de um excelente desempenho ASG se reflete nas conquistas destacadas neste relatório.

Para aprofundar ainda mais os aspectos de sustentabilidade em nossa estratégia de negócios, nossa prioridade em 2023 foi realizar os objetivos de ASG definidos no Plano de Negócios 2020-2024. Um dos objetivos alcançados foi a certificação da Celeo Espanha nas normas ISO 9001, 14001 e 45001. Também concluímos a revisão do nosso Plano de Engajamento de Partes Interessadas (SEP), simplificando a metodologia e, assim, incentivando as áreas a se engajarem de forma mais ágil e eficiente. Esse plano facilita a criação de relacionamentos duradouros com as partes interessadas e já está totalmente implementado na Espanha, no Brasil e no Chile. O Peru está preparando o caminho com o objetivo de implementar esse Plano em 2024. Durante este ano, trabalharemos para

desenvolver o Plano de Negócios 2025-2029 e continuaremos a integrar os aspectos ASG ao Grupo.

A ética, o cumprimento e a transparência são valores fundamentais para a nossa organização, e é por isso que temos Comitês de Conformidade que atuam de forma coordenada e decisiva no caso de qualquer prática inadequada. Nosso marco mais importante nessa área no ano passado foi a obtenção da certificação anticorrupção ISO 37001 no Brasil e a adaptação de nosso Sistema de Conformidade a esse padrão no Chile, na Espanha e no Peru para sua próxima certificação.

A saúde e a segurança das pessoas são uma prioridade no desenvolvimento de nossas atividades. Estamos comprometidos com a meta de zero acidentes e com a manutenção de uma política de tolerância zero para qualquer não conformidade, ao mesmo tempo em que promovemos uma cultura de prevenção dentro da organização. Para incentivar nossas equipes, criamos grupos de trabalho colaborativos e reconhecemos os melhores desempenhos no final de cada ano. Nesse sentido, a primeira campanha corporativa de saúde e segurança ocupacional ("Regras que salvam vidas") foi realizada em 2023.

Acreditamos firmemente que o desenvolvimento profissional e o bem-estar pessoal de nossos funcionários devem ser equilibrados. Queremos garantir a criação de empregos estáveis e de longo prazo, com um modelo de desenvolvimento de carreira focado em atrair, reter e envolver os melhores talentos. Como resultado dessas convicções, nossa equipe aumentou em 145 novas incorporações.

Também acreditamos que promover a igualdade e a diversidade em nossas equipes é fundamental. Por isso, promovemos

várias lideranças femininas. Na Celeo Brasil, mantemos o processo seletivo com preferência para mulheres na área de Operação e Manutenção. Dentro do Grupo, várias iniciativas e cursos de treinamento sobre diversidade e igualdade foram lançados para fomentar uma cultura mais inclusiva.

Nosso compromisso com o combate às mudanças climáticas é reforçado pelo Plano de Resiliência, Mudanças Climáticas e Continuidade de Negócios, aprovado no final de 2022, com uma visão estratégica sobre o gerenciamento de riscos associados a fatores climáticos e sociais. Além disso, um Plano de Gerenciamento da pegada de Carbono está sendo desenvolvido para monitorar as emissões de CO₂ do Grupo. Além disso, estudamos o alinhamento de nossos ativos com a Taxonomia da UE, a fim de realizar os estudos e as adaptações necessárias em nossa busca contínua pela melhoria do desempenho.

A mudança climática também tem um grande impacto sobre a biodiversidade. Um dos projetos destacados para atingir a meta de reflorestamento é o "Restaura Caatinga", um projeto alinhado com a Década de Recuperação de Ecossistemas (2021-2030), estabelecida pelas Nações Unidas.

Por outro lado, nosso compromisso social se concentra em melhorar o bem-estar da sociedade e reduzir o impacto potencial de nossas atividades nas áreas de influência. Em 2023, foram realizadas diversas ações para tratar de questões relacionadas ao processo de licenciamento ambiental, à convivência segura nas faixas de servidão das linhas de transmissão e à percepção dos impactos reais e potenciais gerados pelos projetos da Celeo Brasil. Da mesma forma, foi implementado o Plano de Relações Comunitárias da Casablanca Transmissora de Energia, que nos permitiu ter um canal de comunicação permanente e um mecanismo para receber dúvidas e reclamações

da comunidade vizinha ao projeto durante a fase de construção. Também podemos destacar a iniciativa "Celedo na comunidade" por meio do projeto de treinamento em pecuária e apicultura de Cactos e do programa de educação ambiental ECOE Verde.

Gostaríamos de agradecer a todos os colaboradores que trabalharam arduamente para tornar este documento um verdadeiro reflexo dos marcos ambientais, sociais e de governança alcançados em 2023.

Por fim, esperamos que este relatório seja útil a todos os nossos grupos de interesse e pedimos que não hesitem em consultar este documento quando desejarem saber mais sobre nossa organização e sua contribuição anual para o desenvolvimento de infraestruturas de transmissão e geração confiáveis, seguras e eficientes.

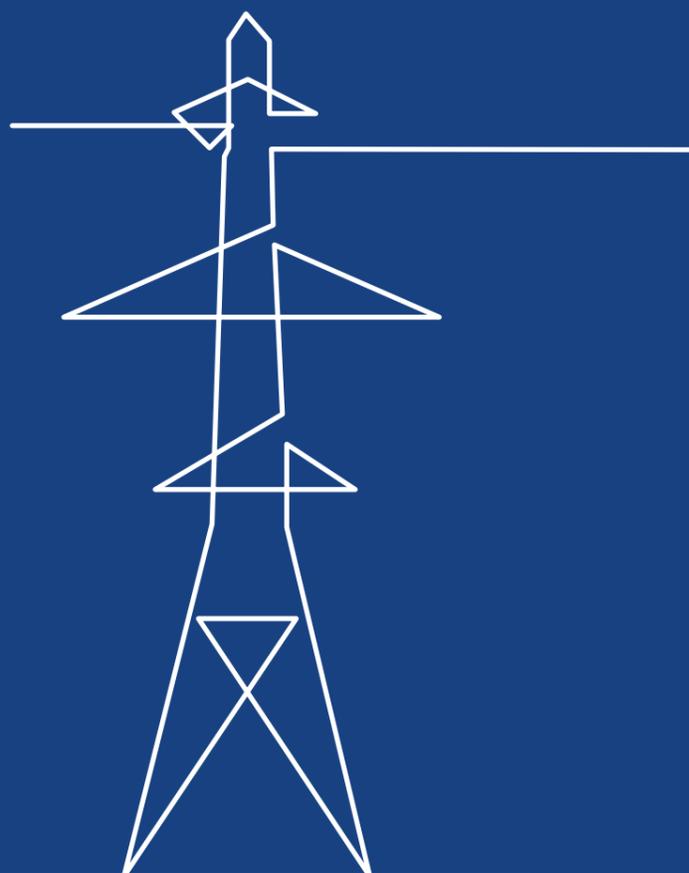


Jaime Sáenz Denis e Santiago Oraa Gil
Co-directores gerais do Grupo Celeo

01

Sobre a Celeo

- 1.1 Modelo de negócios
- 1.2 Nosso propósito e nossos valores
- 1.3 Principais marcos na história da Celeo
- 1.4 Negócio resiliente e alinhado com as tendências globais
- 1.5 Presença em associações setoriais
- 1.6 Solvência e crescimento sustentável



Modelo de negócios

O Grupo Celeo é uma empresa que investe e participa do desenvolvimento, investimento e gerenciamento de ativos de infraestrutura, com foco na transmissão e geração de energia renovável em modelos de parceria público-privada.

Atualmente esses ativos e suas operações estão localizados na Espanha, Brasil, Chile e Peru. Além disso, temos centros de controle principais, que se encontram no Rio de Janeiro, Santiago do Chile e Lima, e centros de controle de reserva para os casos em que os principais estejam fora de serviço.

A partir destes centros, nossos profissionais são responsáveis por operar as instalações remotamente 365 dias por ano, atendendo às necessidades do sistema elétrico e aos requisitos do operador do sistema (Operados Nacional do Sistema no Brasil, Coordenador Elétrico Nacional no Chile e Comitê de Operações Interconectado Nacional [COES] no Peru), e fornecendo suporte às equipes de manutenção durante contingências e paradas programadas. Além disso, o escritório de Madri conta com profissionais próprios que supervisionam a geração das plantas da Espanha.

Como atividade complementar ao negócio principal, também prestamos

serviços a terceiros através dos centros de controle principais, que contratam serviços de operação remota para linhas de transmissão, bem como serviços de manutenção. No Chile, por exemplo, realizamos operações remotas nas linhas de energia da TransChile.

Como atividade pontual, também oferecemos serviços de comissionamento de instalações e estudos técnicos para expansão da rede. Também disponibilizamos a terceiros o uso de redes de comunicação por fibra óptica (OPGW) dos fios excedentes nas linhas de transmissão. Nesse serviço, destaca-se o contrato no Chile com a Silica Network.

Além de todas essas linhas de atividade, continuamos a estudar novas oportunidades em outros mercados latino-americanos, para conseguir assim impulsionar a diversificação da empresa, entrando em outros países e desenvolvendo novos projetos.

Áreas de negócios

Nossas áreas de negócios compreendem duas áreas principais de trabalho:



Transmissão: desenvolvimento e operação de projetos de linhas de transmissão de energia.



Geração: desenvolvimento de negócios e gestão de ativos de usinas de energia termosolar e fotovoltaica.

Transmissão

Nos últimos anos, conseguimos consolidar nossa posição nesse mercado no Brasil e no Chile, bem como no Peru, um mercado no qual entramos em 2021.

Atualmente, no Brasil, estamos desenvolvendo e executando sob regime de concessão vários projetos para a construção, operação e manutenção de linhas de transmissão de energia elétrica, enquanto no Chile continuamos a desenvolver, executar e operar vários projetos para a construção e operação de diferentes linhas de transmissão em regime de propriedade.

No caso da Celeo Peru, a equipe de Operações e Manutenção foi reforçada com o objetivo de iniciar a operação do projeto SE (subestação) Valle del Chira, que entrou em operação comercial em dezembro de 2023. Também foram concluídos os trabalhos de construção do centro de controle no escritório de Lima, que agora está operacional e em comunicação com o Centro de Despacho do COES.

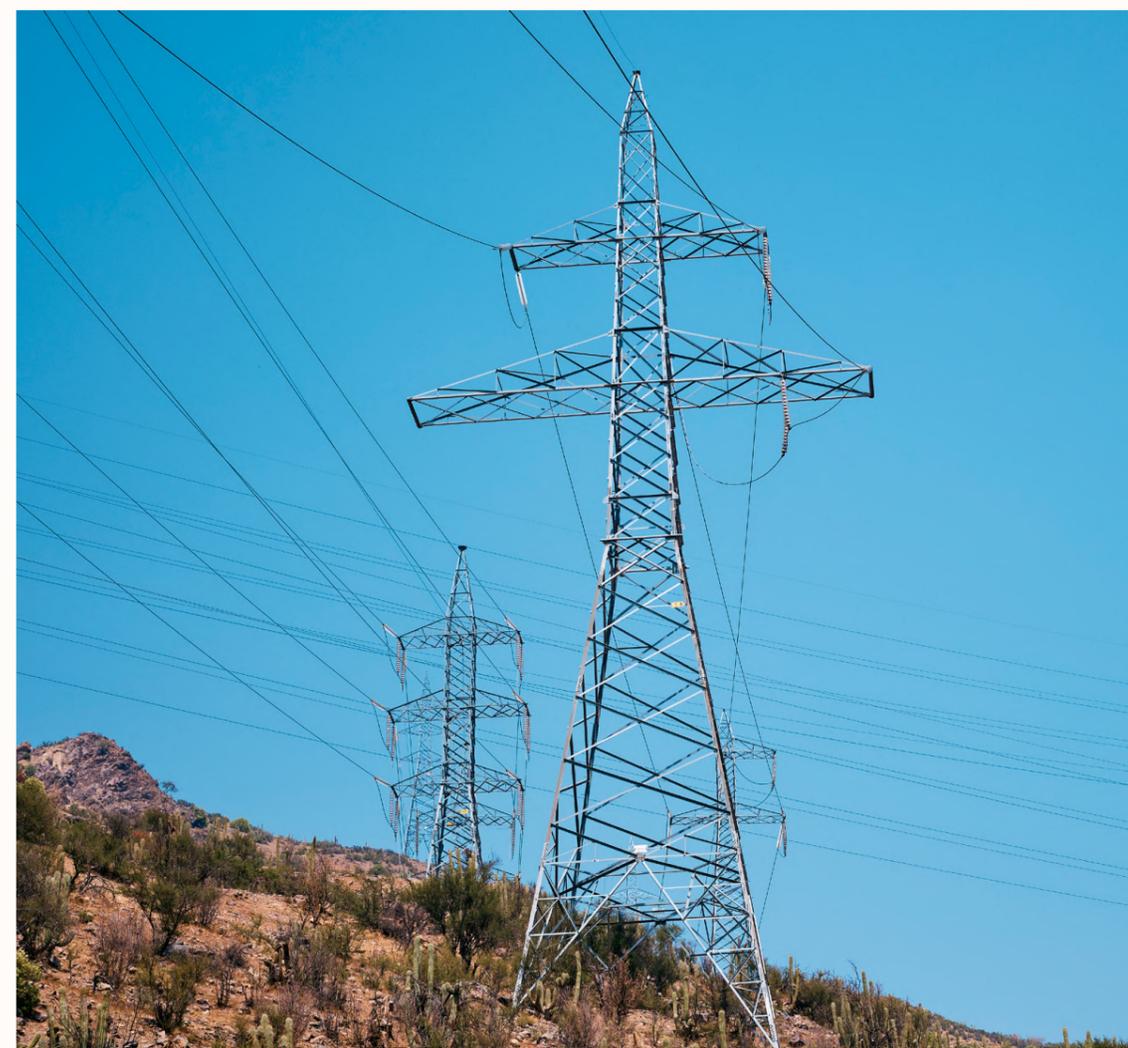
Entre as principais novidades em 2023 destacamos:

- Foi completada a entrada em operação do projeto Parintins Amazonas Transmissora de Energia (PATE) no Amazonas e no Pará, que consiste em 230 km de linhas de transmissão e 900 MVA de capacidade de transformação.
- Integração no Chile dos ativos da Alfa Transmisora de Energía, após a aquisição da Colbún Transmisión, e tomada de controle dos ativos da Transquillota em março.
- Aprovação da licença ambiental (Resolução de Qualificação Ambiental,

RCA em espanhol) do projeto CASTE, iniciando a construção de uma nova linha de circuito duplo de 220 kV entre Agua Santa - La Pólvora - Nueva Casablanca e Alto Melipilla.

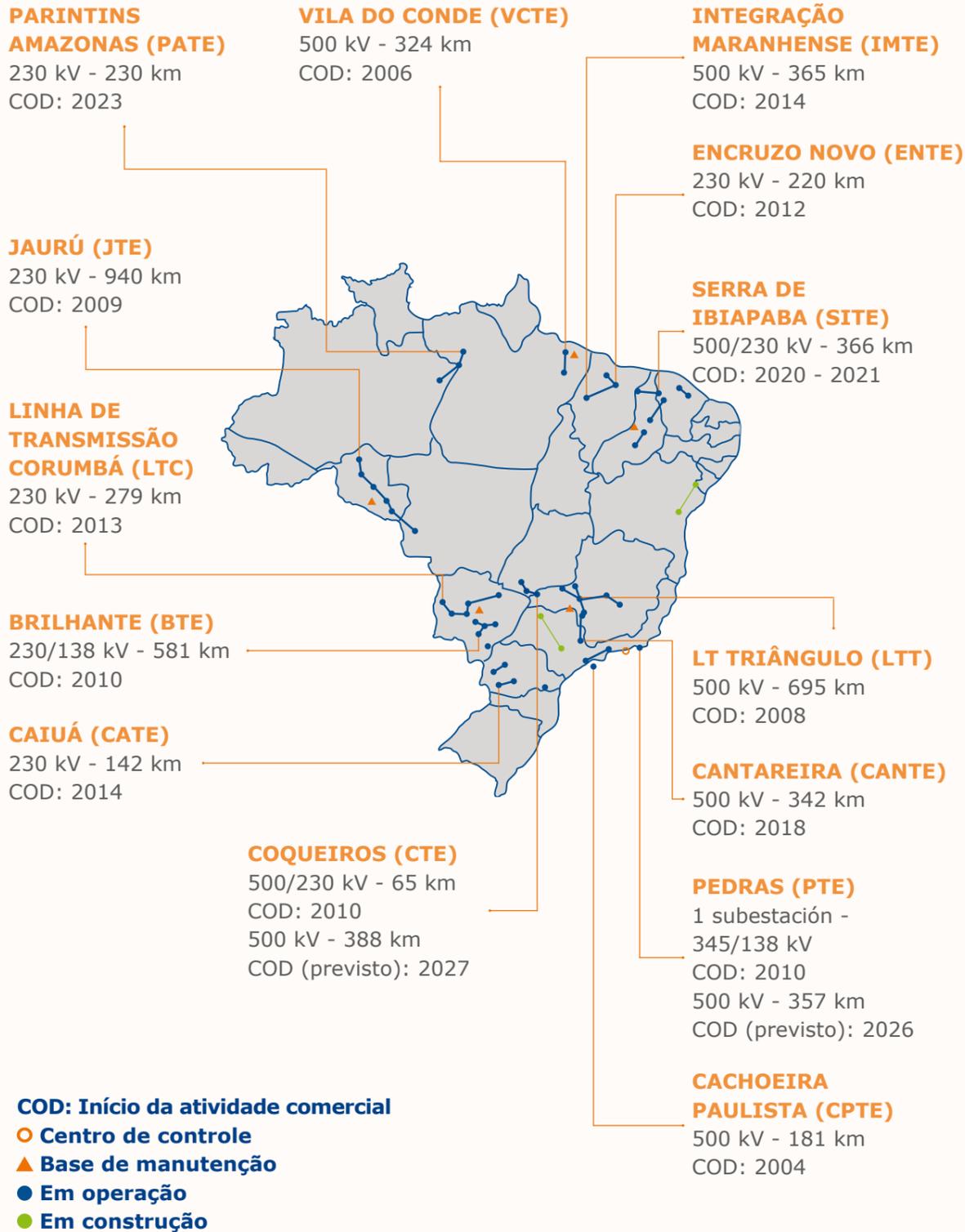
- Construção da nova subestação de Casablanca, que inclui transformação de 220/66 kV e capacidade de 150 MVA.
- Início da construção do projeto RETE, instalação na SE Maipo de um banco de compensação reativa com 200 MVAR de capacidade de injeção reativa.
- Início da construção do projeto RUTE, construção da nova subestação seccionadora El Ruil, que tem uma transformação de 66/15 kV e uma capacidade de 20 MVA.
- Publicação dos projetos de Obras de Expansão de ativos da Celeo, como a SE La Pólvora (CASTE) e a SE Hualqui (MATE).
- Aprovação do Estudo Pré-operacional pelo COES para o projeto LT Puerto Maldonado Iberia, que avançou consideravelmente na obtenção de servidões, chegando a 75 %.
- Realização de oficinas de participação cidadã associadas ao Estudo de Impacto Ambiental para explicar o projeto às comunidades na área de influência do mesmo.
- Primeira Oficina de Projetos e Engenharia em Madri, na qual foram compartilhadas experiências e conhecimentos sobre gerenciamento de projetos nos diferentes países, e os critérios técnicos foram unificados e padronizados.

Transmissão												
Em 31 de dezembro de cada ano												
	2023				2022				2021			
Detalhes	Brasil	Chile	Peru	Total	Brasil	Chile	Peru	Total	Brasil	Chile	Peru	Total
km Operação	4.730	1.420	2	6.152	4.500	1.413	0	5.913	4.317	1.405	0	5.722
Operação de MVAs	10.525	2.804	60	13.389	9.475	2.804	0	12.279	9.475	1.746	0	11.720
km Construção	745	621	430	1.796	230	621	160	1.011	413	576	160	1.149
MVAS em construção	0	1.010	20	1.030	900	1.010	80	1.990	900	1.080	80	2.060

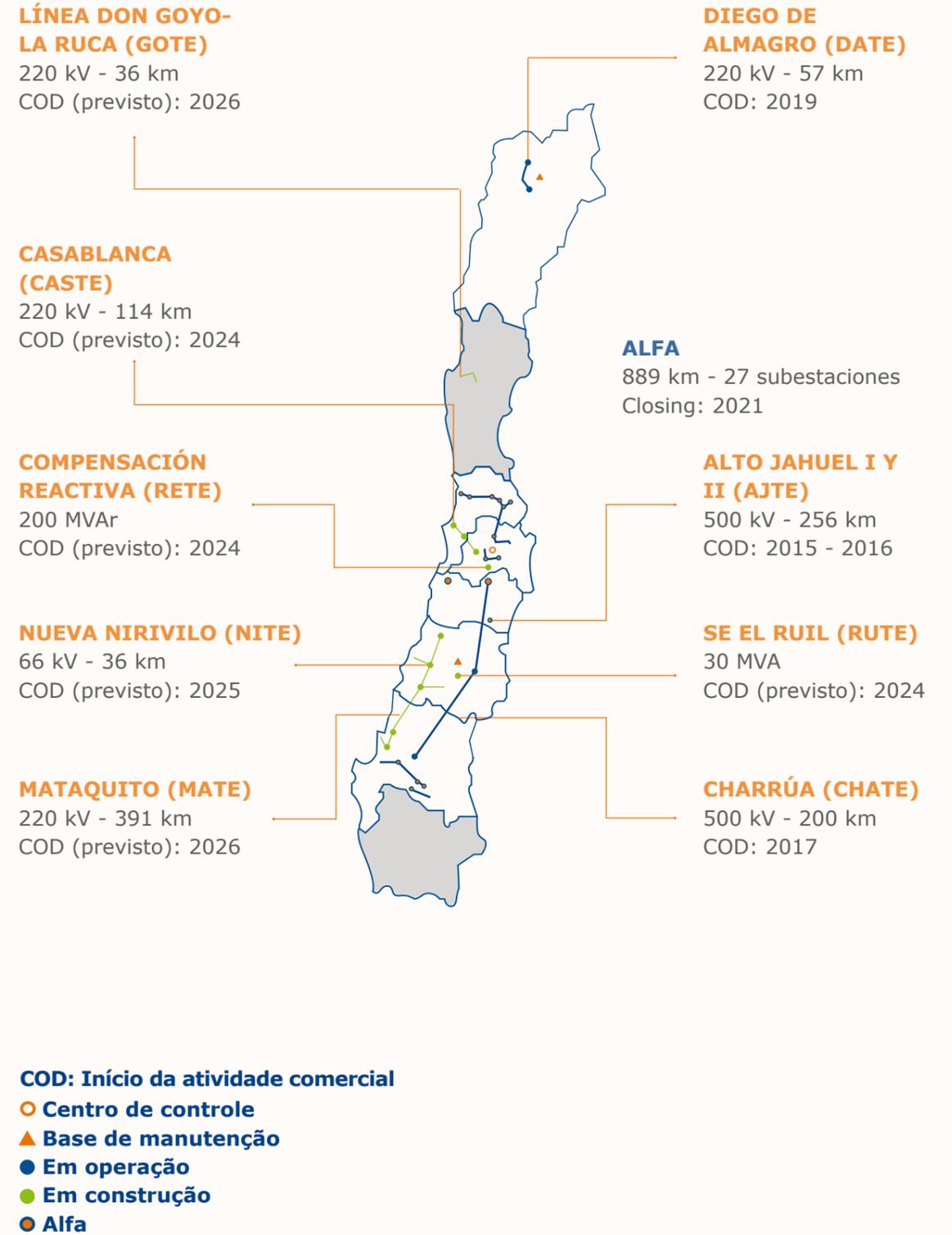


Linha Los Maquís - Hornitos (Alfa)

Transmissão de energia elétrica da Celeo no Brasil



Transmissão de energia elétrica da Celeo no Chile

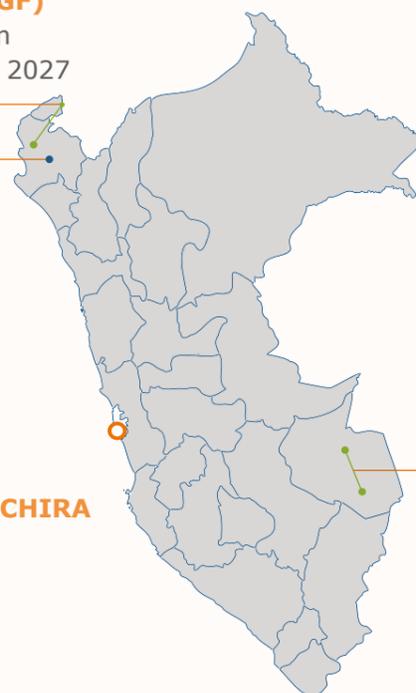


Transmissão de energia elétrica da Celeo no Peru

**LT MIGUEL GRAU
FRONTERA (MGF)**
500 kV - 270 km
COD (previsto): 2027

**SE VALLE DEL CHIRA
(VdC)**
220/60/22,5 kV
COD: 2023

**LT PUERTO MALDONADO
IBERIA (PMI)**
138 kV - 160 km
COD (previsto): 2025



COD: Início da atividade comercial

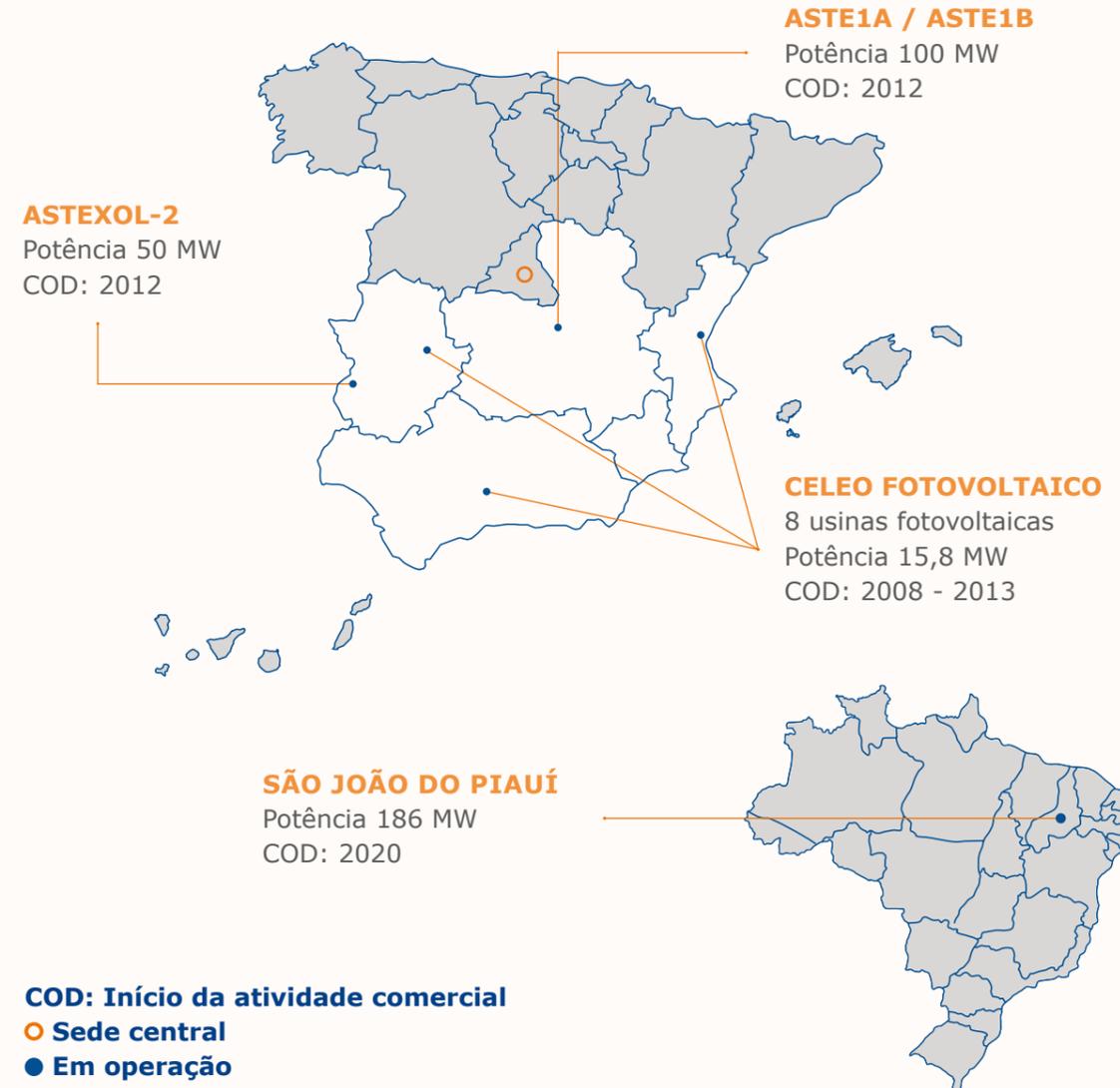
- Centro de controle
- Em operação
- Em construção

Geração

Atualmente, contamos com ativos de geração solar fotovoltaica e termosolar na Espanha e no Brasil:

- **Usinas termosolares em operação:**
 - **Espanha:** Astexol 2 (49,9 MW), Aste 1A (49,9 MW) y Aste 1B (49,9 MW).
- **Usinas fotovoltaicas em operação:**
 - **Brasil:** São João do Piauí (186,05 MW).
 - **Espanha:** Siberia Solar (10 MW), THT Antequera (2 MW), ELC Leclerc (0,6 MW), HAE Alacant (0,5 MW), Alginet I y II, Almussafes I y II (2,7 MW).

Geração de energia renovável do Grupo Celeo



COD: Início da atividade comercial

- Sede central
- Em operação

Geração: Potência instalada									
Em 31 de dezembro de cada ano									
Detalhes	2023			2022			2021		
	Espanha	Brasil	Total	Espanha	Brasil	Total	Espanha	Brasil	Total
Fotovoltaica em MWp	18	224	242	18	224	242	18	224	242
Termosolar em MW	150	-	150	150	-	150	150	-	150

Nosso propósito e nossos valores



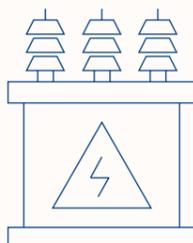
Missão

Contribuir para o progresso econômico e tecnológico, o bem-estar social e o desenvolvimento sustentável, por meio de investimentos em infraestruturas de energia seguras, confiáveis e eficientes.



Visão

Ser uma empresa de referência no mercado de infraestrutura de energia, comprometida com a excelência, com uma sólida cultura ambiental, social e de boa governança que envolva todos os nossos grupos de partes interessadas na criação de valor para a empresa.



Valores

Valorização da vida e do entorno:

Segurança e saúde são valores essenciais. Damos prioridade à segurança acima de qualquer outra solicitação em nossas atividades, executando as tarefas unicamente em condições de segurança. Cuidamos do contexto social e ambiental necessário para alcançar uma vida plena.

Foco no cliente e nas partes

interessadas: Estamos comprometidos com a satisfação dos nossos clientes e partes interessadas, antecipando suas necessidades e superando suas expectativas. Nosso foco é prestar um serviço de excelência diariamente.

Honestidade, respeito e

transparência: Promovemos a honestidade, o respeito e a transparência em todos os níveis da companhia para construirmos relações éticas e duradouras.

Compromisso, esforço e

determinação: Acreditamos no compromisso, no esforço e na determinação para alcançarmos as nossas metas.

Principais marcos na história da Celeo

Nosso negócio remonta ao ano 2000, quando a Elecnor (acionista majoritário e socio estratégico) ganhou em leilão um projeto para a construção e operação de 581 quilômetros de linha de 500kV no Brasil. Esta licitação deu início a uma trajetória de crescimento e expansão no mercado brasileiro de transmissão de energia elétrica sob a sociedade Elecnor Transmisora de Energía S.A. (ETESA).

Em 2009, a Celeo Concesiones e Inversiones (CELEO) foi constituída na Espanha como a holding responsável pela gestão integral dos negócios de concessão e investimento do Grupo Elecnor. No mesmo ano, obtivemos nosso primeiro projeto de transmissão no Chile.

Após um período de reorganização de ativos, formamos duas novas subsidiárias em 2011: Celeo Redes (Espanha) e Celeo Redes Chile (Chile). Graças a elas, continuamos expandindo nossos negócios nas regiões.

Em 2014, firmamos uma aliança estratégica com a gestora de fundos de pensão holandesa APG, que adquiriu 49 % da Celeo Redes S.L. Cinco anos depois, a APG consolida seu compromisso com nosso modelo de negócios e se torna acionista da empresa matriz CELEO no final de 2019.

Em março de 2021, juntamente com a APG, celebramos um contrato de compra e venda, com vigência a partir de setembro de 2021, para a aquisição

de 100 % do negócio de linhas de transmissão da Colbún Transmisión, S.A. Nessa transação, a APG adquiriu 80 % do negócio, enquanto a participação da Celeo representou os 20 % restantes. Em dezembro, adquirimos os direitos sobre o capital social da empresa Transmisora Eléctrica de Quillota Limitada. Com a incorporação desses ativos, nosso portfólio representa uma parcela significativa do mercado de transmissão do Chile, com mais de 2.000 km de linhas de transmissão e 39 subestações de transmissão localizadas em todo o país.

Por outro lado, no mesmo ano, também entramos no mercado de transmissão do Peru após a concessão do projeto Linha de Transmissão 138 kV Puerto Maldonado-Iberia e da Subestação de 220/60 kV Valle del Chira. Este último projeto entrou em operação em dezembro de 2023, sendo nosso primeiro projeto concluído no país.

Em 2022, destacaram-se projetos como a adjudicação do contrato de concessão de Don Goyo, no Chile, o comissionamento do novo banco de autotransformadores na subestação Cumbre (Chile) e a entrada em operação da subestação La Pólvora, no Chile.

Durante 2023, a Celeo consolidou sua presença no Peru ao receber a adjudicação do terceiro Contrato de Concessão no país, Piura Nueva-Frontera, um projeto que inclui a expansão de uma subestação existente e a construção de 270 km de linha de

500 kV que se conectará com o Equador para o intercâmbio de eletricidade.

No Brasil, destaca-se a adjudicação em junho do Lote 6 no leilão da ANEEL, Leilão 1/2023, que consiste em uma linha de transmissão de circuito duplo de 357 km, LT 500kV Xingó-Camaçari II. No próximo leilão do ano, em dezembro, o Leilão 2/2023, a Celeo venceu o Lote 3, com o projeto Marimondo 2-Campinas 500kV TL. Este projeto consiste em uma linha de circuito único de 388 km nos Estados de Minas Gerais e São Paulo.

No caso do Chile, a Celeo foi premiada com duas novas obras de ampliação para as subestações Hualqui e La Pólvora, como parte da Licitação Pública Internacional para Obras de Ampliação contemplada no Decreto de Isenção nº 200/2022.

Com relação aos projetos em construção, os acontecimentos mais significativos em 2023 foram a entrada em operação comercial do projeto PATE (LT 230kV Oriximiná-Juruti-Parintins) no Brasil e a obtenção da licença ambiental RCA para o projeto CASTE no Chile.



Linha de transmissão Jauru

Negócio resiliente e alinhado com as tendências globais

Contexto setorial

No Grupo Celeo, todos os anos identificamos e levamos em conta os principais fatores e tendências, tanto globais quanto setoriais, que podem afetar a evolução futura e o desempenho de nossa atividade, permitindo assim que nos adaptemos às diferentes crises e adversidades que possam surgir.

Espanha

No setor elétrico espanhol, são realizadas atividades de geração, transmissão, distribuição e comercialização, sendo que a transmissão e a distribuição são atividades regulamentadas (aquelas de geração e comercialização não são regulamentadas na Espanha).

No setor, os principais participantes são: O Ministério da Transição Ecológica e do Desafio Demográfico (MITECO), a Comissão Nacional de Mercados e Concorrência (CNMC) e a Rede Eléctrica da Espanha (REE).

Devido ao ano eleitoral, as licitações de capacidade nos nós para novos projetos que eram esperadas para 2023 finalmente não foram convocadas.

Também não foram realizados novos leilões de remuneração específica da SREER. Os marcos administrativos estabelecidos na RD23/2020 para projetos com conexão foram adiados.

Durante o ano de 2023, o Ministério publicou os parâmetros atualizados para 2023 - 2025 sob a Ordem Ministerial TED/741/2023. R_{inv} e R_o foram atualizados para o semestre regulatório de 2023-2025, com base na estimativa do Ministério sobre o preço do mercado de eletricidade.

Brasil

O setor elétrico brasileiro é composto por empresas de geração, transmissão, distribuição e comercialização (venda de eletricidade aos usuários finais).

Os principais atores do sistema elétrico brasileiro são: o Ministério de Minas e Energia (MME), a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), o Operador Nacional do Sistema (ONS), a Câmara de Comércio de Energia Elétrica (CCEE) e a Empresa de Pesquisa Energética (EPE).

A Celeo monitora e participa ativamente de mudanças regulatórias que possam ter impacto sobre a empresa. Entre as Resoluções Regulatórias que entraram em vigor em 2023 estão as seguintes:

- Resolução Normativa nº 1.077/2023, que estabelece critérios para a aprovação de um plano de transferência de controle empresarial cuja empresa esteja em construção ou em processo de expansão, como alternativa ao cancelamento da concessão.

- Resolução Normativa nº 1.073/2023, que estabelece os procedimentos e critérios necessários para determinar e pagar as restrições operacionais decorrentes do desligamento de usinas geradoras fotovoltaicas.
- Resolução Regulatória nº 1.069/2023, que exige a apresentação de uma garantia financeira para solicitar o acesso.
- Resolução Normativa nº 1.065/2023, que estabelece requisitos e procedimentos para adesão ao mecanismo de tratamento excepcional na gestão de concessões de geração e contratos de uso do sistema de transmissão - CUST.

Além disso, ao longo do ano, foram publicadas Resoluções Normativas com o objetivo de manter atualizados os Procedimentos de Rede do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS) para atender às melhorias setoriais.

Também acompanhamos as principais mudanças políticas e regulatórias por meio de nossa participação em audiências e consultas públicas, individualmente e por meio da ABRATE e da ABSOLAR. Por exemplo, monitoramos a revisão das receitas de contratos de concessão de transmissão de energia com uma data de revisão em 2023.

Chile

No Chile, o setor elétrico tem três segmentos relevantes: geração, transmissão e distribuição (responsável por levar a energia das subestações até o consumidor final).

As empresas de transmissão são de propriedade privada, enquanto o Estado desempenha o papel de regulador, supervisor e planejador em termos dos padrões de desenvolvimento e desempenho dos projetos. Essas funções são delegadas aos seguintes órgãos públicos: Ministério da Energia, Comissão Nacional de Energia (CNE), Superintendência de Eletricidade e Combustíveis (SEC) e Coordenador Nacional de Eletricidade (CEN). Todos são responsáveis por garantir o funcionamento correto do sistema elétrico chileno.

O mercado de transmissão no Chile é regido pela Lei Geral de Serviços Elétricos (LGSE) DFL Nº1 de 1982. Além disso, em 2022, foi aprovado o "Projeto de armazenamento de energias renováveis e eletromobilidade", que busca aumentar a participação das energias renováveis na matriz elétrica e promover a promoção da eletromobilidade com incentivos à migração para esse tipo de tecnologia.

Durante o ano de 2023, no Senado foi discutido o Projeto de Lei de Transição Energética, que propõe uma série de medidas para atingir esse objetivo. Entre as medidas propostas estão que as licitações para obras de ampliação sejam realizadas pelos proprietários da infraestrutura, para permitir o desenvolvimento de obras urgentes exigidas pelo sistema e para poder modificar o VI das obras de ampliação concedidas, entre outras modificações.

Esse projeto também considera a possibilidade de licitação para sistemas de armazenamento, remunerados pelas empresas geradoras. Outra proposta do Projeto de Lei contempla a modificação do artigo 7º da LGSE, de forma que seria

possível que os proprietários de instalações de Transmissão Nacional pudessem participar do segmento de geração, com um limite que seria determinado pelo Tribunal de Defesa da Livre Concorrência. No entanto, o governo está considerando remover essa proposta do projeto de lei.

Com relação às questões tarifárias, o Relatório Técnico Preliminar do Estudo de Qualificação das instalações do Sistema Elétrico Nacional para o período de quatro anos 2024-2027 foi publicado em novembro. Esse estudo visa definir se as seções de transmissão farão parte dos sistemas de transmissão Nacional, Zonal ou Dedicado.

Peru

O sistema de transmissão no Peru é um mercado regulado, dividido em um sistema principal interconectado (Sistema Elétrico Interconectado Nacional - SEIN) e algumas redes isoladas, que permite a participação privada e opera sob um sistema de concessões.

Além disso, a cada dois anos, o Comitê de Operações do Sistema Interconectado Nacional (COES) realiza um estudo de expansão da capacidade de transmissão, bem como um Plano de Transmissão, sujeito à aprovação do Ministério de Energia e Minas (MINEM).

Por sua vez, e como principal novidade, a Lei de Geração Eficiente (LGE - Lei 28.832, 2006) introduziu mais duas categorias de instalações de transmissão, o SGB (Sistema de Transmissão Garantida) e o SCT (Sistema de Transmissão Complementar), que se aplicam às

instalações comissionadas após a promulgação da Lei (julho de 2006).

Atualmente, a nova estrutura coexiste com instalações antigas que foram comissionadas antes de 2006 e mantiveram suas concessões.



Serviço de manutenção na SITE

Presença em associações setoriais

O Grupo Celeo participa ativamente de associações setoriais com atividades em cada um dos países em que estamos presentes, que representam e defendem nossos interesses como Grupo, além de serem fóruns para compartilhar experiências, melhores práticas e desafios futuros para o setor, entre outros aspectos.

Em 2023, as contribuições feitas a essas associações totalizaram 179.428 euros, incluindo as seguintes:

Espanha

Associação Espanhola para a Promoção da Indústria Solar Térmica (PROTERMOSOLAR): Seus membros representam a cadeia de valor do setor, e seu objetivo é promover a expansão e o desenvolvimento da tecnologia solar térmica na Espanha e no resto do mundo.

Brasil

Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATE): Associação formada por concessionárias e permissionárias de transmissão de energia elétrica, cujo objetivo é representar os legítimos interesses e agregar valor às empresas associadas, com ações proativas para garantir a sustentabilidade, o desenvolvimento e a atratividade do negócio.

Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (ABSOLAR): Associação que representa o setor fotovoltaico no Brasil.

Associação Brasileira de Recuperação Energética de Resíduos (ABREN): Associação cujo objetivo é promover a recuperação de energia a partir de resíduos.

Associação Brasileira de Soluções de Armazenamento de Energia (ABSAE): Associação encarregada de promover a inserção do armazenamento de energia no setor elétrico brasileiro.

Associação Brasileira de Hidrogênio e Combustíveis Sustentáveis (ABHIC): Associação responsável por contribuir com a regulamentação para promover o desenvolvimento do mercado de hidrogênio e seus derivados; implementação e otimização das condições de mercado; desenvolvimento tecnológico local necessário para a economia do hidrogênio e combustíveis sustentáveis no Brasil.

Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica (CIGRE Brasil): Sociedade civil sem fins lucrativos, que tem como objetivo promover o intercâmbio e o desenvolvimento técnico, tecnológico e de engenharia no Brasil.

Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos (ABRAMAN): Associação nacional sem fins lucrativos, com o objetivo de unir profissionais, empresas e instituições ligadas à área de Manutenção e Gestão de Ativos, é a primeira instituição do segmento no país.

Chile

Associação Chilena de Energia Renovável (ACERA): Associação que busca a proteção do meio ambiente e o desenvolvimento sustentável do Chile, por meio da promoção de energias renováveis.

Associação de Transmisoras do Chile: Associação que busca defender a importância da transmissão de

eletricidade na economia chilena e estimular o investimento nesse setor, propondo políticas públicas.

Conselho Internacional de Grandes Sistemas Elétricos (CIGRE): Uma organização global sem fins lucrativos que tem como objetivo ser um centro de referência técnica e de conhecimento para o setor elétrico no Chile.



Subestação Los Maquis, Alfa

Solvência e crescimento sustentável

Na Celeo, somos caracterizados por uma política de prudência financeira e nossa estrutura de capital é definida por um compromisso com a solvência, com o objetivo de maximizar o retorno para os acionistas.

Veja abaixo a evolução dos principais agregados financeiros nos últimos dois anos. Outros dados financeiros do Grupo são fornecidos nas Contas Anuais do Grupo.

Desempenho econômico

Dados de desempenho				
Em 31 de dezembro de cada ano, em milhares de euros				
	Variação (%)	2023	2022	2021
Lucro operacional	-23 %	137.440	177.342	135.599
EBITDA	-18 %	198.252	241.780	191.780
Lucro antes dos impostos	-29 %	74.204	104.088	59.915
Lucro líquido	-4 %	32.438	33.815	29.859

Receitas por atividade e área geográfica				
Em 31 de dezembro de cada ano, em milhares de euros				
Áreas geográficas	Variação (%)	2023	2022	2021
Espanha	0 %	87.940	87.555	84.270
Brasil	-15 %	142.110	166.344	147.381
Chile	+17 %	61.830	52.676	46.617
Peru	-	-	-	-
Total	-5 %	291.880	306.575	278.268

Atividades	Variação (%)	2023	2022	2021
Transmissão	-6 %	193.025*	204.793	176.514
Geração	-3 %	98.855	101.782	101.754
Total	-5 %	291.880	306.575	278.268

* As receitas de transmissão incluem saldos corporativos e intra-segmento.

Outros indicadores econômicos

Em 31 de dezembro de cada ano, em milhares de euros

	Espanha			Brasil			Chile			Peru		
	2023	2022	2021	2023	2022*	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Lucro antes dos impostos	5.348	2.221	6.271	66.180	104.756	57.712	3.282	(2.575)	(3.986)	(606)	(313)	(82)
Impostos sobre lucros pagos	(679)	(308)	(66)	(9.078)	(8.777)	(6.263)	0	(56)	0	0	0	0
Subvenções públicas recebidas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

* O valor de 2022 foi modificado devido a uma reclassificação entre Espanha e Brasil..

Financiamento

Os negócios de transmissão e geração de energia da Celeo exigem grandes quantidades de capital, especialmente nos estágios iniciais de cada projeto. Por esse motivo, o acesso ao mercado de capital de longo prazo é fundamental para a estratégia da empresa.

Nesse sentido, identificamos várias fontes de financiamento, às quais a organização recorre dependendo das características e necessidades de cada projeto de investimento.

Durante o exercício de 2023, a Celeo Redes Transmissora de Energia (CRTE) fechou sua segunda emissão de debêntures, no valor de R\$ 350 milhões, refinanciando a dívida que havia contraído em 2018.

A Brillhante Transmissora de Energia (BTE), por sua vez, estendeu o

vencimento do financiamento de debêntures de R\$ 180 milhões que havia contratado em 2022 para dezembro de 2025.

No caso do Peru, a Puerto Maldonado Transmisora de Energía, no final do ano de 2023, estendeu seu empréstimo-ponte para cobrir o valor do investimento para as obras necessárias até a operação comercial da linha de Puerto Maldonado, e para incluir o novo projeto concedido em julho, Miguel Grau-Frontera.

Com relação às obrigações assumidas nos contratos financeiros, elas foram cumpridas normalmente durante o ano de 2023 e, nos casos em que foram aplicadas revisões anuais de classificação pelas agências de classificação, elas foram satisfatórias.

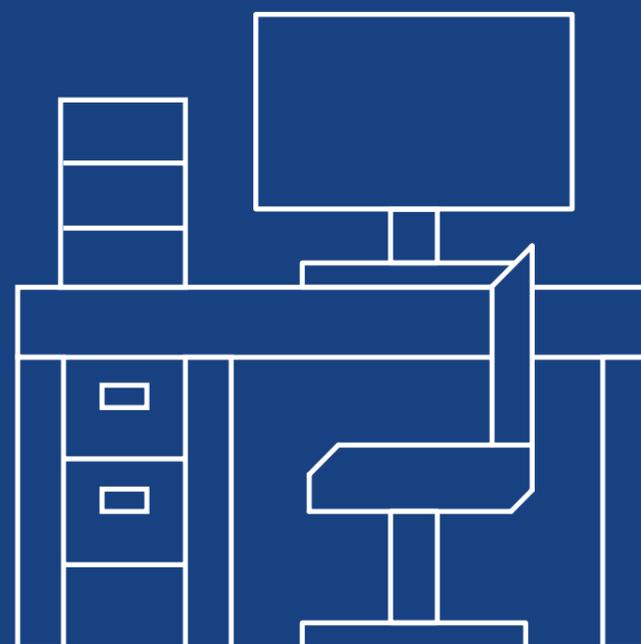
02

Nosso modelo de gestão sustentável

2.1 Estratégia de sustentabilidade

2.2 Compromisso com a sustentabilidade

2.3 Relacionamento com nossos acionistas



Como parte de nosso compromisso com uma gestão responsável, transparente e sustentável, o Celeo Group está comprometido com um modelo de negócios baseado no equilíbrio entre as expectativas de nossas partes interessadas e nosso desempenho econômico, social e ambiental.

Para isso, temos nossa Política de Sustentabilidade, que se baseia em cinco pilares em torno dos quais nossa atividade é regida: qualidade, saúde e segurança ocupacional, meio ambiente, Compliance e responsabilidade social.

Pilares e princípios de ação da Política de Sustentabilidade da Celeo

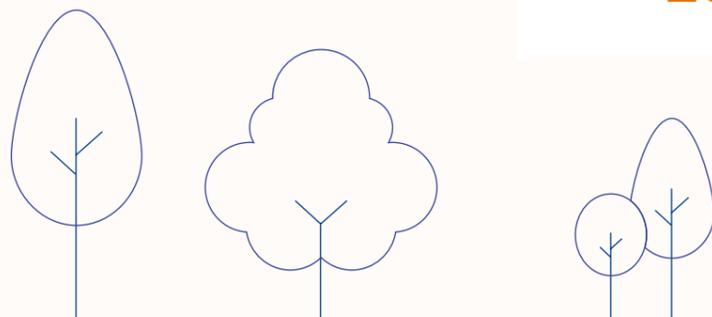
Qualidade	Foco no cliente e nas partes interessadas
	Gerenciamento sustentável, eficiente e eficaz de nossos ativos e processos
	Compliance com os requisitos
	Melhoria contínua
Saúde e segurança no trabalho	Prevenção de lesões e deterioração da saúde
	Cultura de prevenção
	Consulta e participação
	Compliance com os requisitos
	Melhoria contínua
Meio ambiente	Tolerância zero
	Prevenção da poluição
	Eficiência de recursos e resíduos
	Proteção da biodiversidade e do habitat
	Resiliência a desastres e adaptação às mudanças climáticas
	Compliance com os requisitos
Compliance	Melhoria contínua
	Combate à fraude, à corrupção, ao suborno e às propinas
	Integridade em nossos negócios
	Responsabilidade
	Melhoria contínua
Responsabilidade social	Tolerância zero
	Relacionamentos profissionais éticos e duradouros
	Respeito à diversidade
	Luta contra o abuso
	Bem-estar e desenvolvimento social
Melhoria contínua	

Estratégia de sustentabilidade

Para continuar a integrar os aspectos ASG (ambientais, sociais e de governança) em nosso modelo e estratégia de negócios e para continuar a progredir na melhoria contínua de nosso desempenho na Espanha, Brasil, Chile e Peru, em 2023 continuamos a fortalecer os objetivos ASG definidos no Plano de Negócios 2020-2024.

Objetivos principais

-  Revisão do Plano de Engajamento das Partes Interessadas (Stakeholder Engagement Plan) em nível de Grupo
-  Implementação da primeira campanha de Saúde e Segurança em todo o Grupo
-  Certificação da Celeo Espanha nas normas ISO 9001, 14001 e 45001
-  Participação da Espanha no GRESB pela primeira vez



Para este fim, centramos nossos esforços no sistema de gerenciamento integrado, o gerenciamento de riscos, a tecnologia da informação, o meio ambiente, a saúde e a segurança ocupacional, as partes interessadas, a Compliance e a resiliência.

Além disso, projetamos e operamos nossos ativos de acordo com as melhores práticas de sustentabilidade. Usamos como guia os Princípios do Equador, que incluem os padrões da International Finance Corporation (IFC), como guia para identificar, avaliar e gerenciar os riscos ambientais e sociais associados ao financiamento de projetos.

“Continuamos a progredir na consecução dos nossos objetivos ASG com base no Plano de Negócios 2020-2024”

Objetivos ASG

Nossos objetivos de ASG são definidos em um documento corporativo chamado Orçamento Anual e, juntamente com as medidas estabelecidas, são descritos nos capítulos relevantes (Compliance, sociedade, meio ambiente etc.).

Além disso, na Celeo Brasil e na Celeo Chile, elaboramos nosso próprio plano de ação anual de sustentabilidade e estabelecemos objetivos e metas anuais que dependem da participação direta de nossos colaboradores. O cumprimento desses requisitos está vinculado ao pagamento de um bônus que reconhece o esforço e o compromisso da organização com a sustentabilidade.

Abaixo estão os objetivos divididos por país e grau de Compliance.

“Um destes objetivos alcançados foi a obtenção da certificação da Celeo Espanha nas normas ISO 9001, 14001 e 45001”

	Objetivos ASG: Brasil	Avanço 2023	Avanço 2022
Meio ambiente	Atingir 80 % de Compliance nas auditorias trimestrais contendo o escopo da separação de resíduos pelos empregados, nos contêineres indicados	100 %	25 %
Social	Zero acidentes graves Taxa de frequência (FR) menor que 3 Taxa de gravidade (GR) menor que 60	100 %	100 %
	Participação média de pelo menos 80 % dos colaboradores nos 5 cursos de treinamento "Acontece na Sustentabilidade"	100 %	100 %
Governança	Manter e ampliar a certificação do Sistema Integrado de Gestão de acordo com as normas ISO 9001 (Qualidade), ISO 14001 (Meio Ambiente) e ISO 45001 (Segurança), conforme o plano para 2023	100 %	100 %
	Nenhuma sanção aplicada em relação ao descumprimento das normas sobre jornada laboral	100 %	100 %

Objetivos ASG: Chile		Avanço 2023	Avanço 2022
Social	Zero acidentes graves		
	Melhorar o desempenho em acidentes até 2022, atingindo taxas de frequência e gravidade de acidentes ¹ abaixo de 5 e 20, respectivamente	100 %	-
Governança	Atingir 100 % de participação dos empregados em atividades de treinamento relacionadas a Sustentabilidade e Compliance, incluindo teste de conhecimentos adquiridos	100 %	-
	Conseguir que 100 % das instalações da ALFA sejam certificadas de acordo com as normas 9001, 14001 e 45001	100 %	-
	Superar el percentil 90 en Global Infrastructure de GRESB o puntuación de 90/100	100 %	-
	Exceder o percentil 90 na Infraestrutura Global da GRESB ou pontuação de 90/100	100 %	-
	Implementar o padrão ISO antissuborno em 2023, cumprimento do plano de capacitação em segurança cibernética por 100 % dos empregados	100 %	-

¹Para este objetivo, a taxa de gravidade é calculada como (dias de trabalho perdidos / horas trabalhadas) x 1.000.000.

Relatórios e monitoramento de ASG

Para relatar e monitorar nosso desempenho em sustentabilidade, usamos diferentes ferramentas de gerenciamento e comunicação que nos permitem ter uma visão integrada e global de nosso desempenho em sustentabilidade:

 Ferramentas corporativas de gerenciamento de indicadores ASG, de caráter trimestral, com indicadores ambientais, de pessoal e de saúde e segurança. Durante 2023, foi realizado um trabalho de desenvolvimento de uma nova ferramenta para o gerenciamento de indicadores ambientais.

 Relatório de Gestão: relatório trimestral dirigido ao Conselho de Administração da Celeo que inclui uma seção ASG com os aspectos mais relevantes da Espanha, Brasil, Chile e Peru.

 Ferramenta de gerenciamento de treinamento para a Espanha e o Peru.

 Relatório anual de sustentabilidade, que reflete os esforços e desafios da empresa em sua gestão ética, responsável e sustentável. Além disso, desde 2021, elaboramos nossa Declaração de Informações Não Financeiras de acordo com os requisitos estabelecidos na Lei 11/2018 de 28 de dezembro de 2018 sobre relatórios não financeiros e diversidade.

e pelos responsáveis das áreas de Sustentabilidade, Qualidade, Meio Ambiente, Recursos Humanos e Saúde e Segurança.

Por meio de reuniões periódicas, eles são responsáveis por monitorar os objetivos e o desempenho de ASG da organização.

No caso da Espanha, a Diretoria Corporativa é responsável por liderar e gerenciar o desempenho e a implementação do sistema de gestão integrada na Espanha e no Peru, além de definir o modelo de gestão de riscos e os objetivos de qualidade e ASG da empresa, entre outras funções.

Além disso, a Direção Geral também é responsável por supervisionar atividades como a preparação do relatório de sustentabilidade do Grupo ou o Programa de Engajamento de Partes Interessadas local.

Ao longo do ano, são realizadas reuniões periódicas de coordenação entre os responsáveis dos três países, com o objetivo de monitorar todos os temas transversais relacionados com a sustentabilidade.

Comitês de Sustentabilidade

No Brasil e no Chile, temos um Comitê de Sustentabilidade, responsável por desenvolver e monitorar os princípios de ação sustentável do Grupo em nível local, incorporando-os às suas políticas ambientais, sociais e de governança.

Ambos os Comitês são formados por membros da Direção Executiva local

Comitê de Sustentabilidade	Número de reuniões em 2023	Número de reuniões em 2022
Celeo Brasil	6	5
Celeo Chile	3	7

Compromisso com a sustentabilidade

Os ODS na agenda da Celeo

Na Celeo, estamos comprometidos com o cumprimento da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU). Portanto, temos o compromisso de progredir nos próximos anos em relação aos objetivos e metas que identificamos como prioritários, com base nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A priorização está alinhada com a natureza de nossos negócios, objetivos estratégicos, processos de gestão e práticas das empresas do setor.

Com o objetivo de oferecer uma visão de Grupo e, ao mesmo tempo, manter

o foco nas metas locais, em 2023 o número de ODSs priorizados foi unificado e reduzido, e foram definidas metas mais ambiciosas e concretas.

Portanto, os seguintes ODS foram definidos e as metas para os próximos anos no Brasil e no Chile foram atualizadas, o que tem um impacto não apenas internamente, já que muitos deles estão relacionados às operações diárias e ao funcionamento da organização, mas também externamente, por meio de projetos sociais e ambientais.



Linha de Transmissão PATE

Brasil

ODS	Metas globais de ODS	Metas	Avanço 2023	Observações	
ODS 5. Igualdade de gênero					
	5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública	Ter uma mulher na Diretoria em 2023	100 %	Nenhum novo desenvolvimento em 2023. Em 2022, a Celeo atingiu todas as metas estabelecidas para esse ODS. Exceto no caso do aumento do número de mulheres na área de Operação e Manutenção, que não registrou nenhuma nova adição em 2023.	
		Aumentar o número de mulheres na área de Operação e Manutenção em 50 % ao ano	100 %		
		Aumentar o número de mulheres em Operações e Manutenção em 50 %, tendo como referência o ano-base de 2022, até o final de 2026. (7 mulheres a serem contratadas entre 2023 e 2026)	29 %		
		Matricular a 4 mujeres en Ingeniería Eléctrica para cada nuevo ciclo formativo	100 %		
ODS 7. Energia limpa e acessível					
	7.1. Garantir o acesso universal a serviços de energia acessíveis, confiáveis e modernos até 2030	Até 2024, aumentar o investimento em ativos de geração renovável, atingindo 1.000 MW de capacidade.	22 %	Continuamos a trabalhar no desenvolvimento de novos empreendimentos de geração de energia fotovoltaica no Brasil.	
		7.2 Até 2030, aumentar significativamente a participação da energia renovável no conjunto de fontes energéticas	Até 2024, continuar a expandir e melhorar a infraestrutura de transmissão de eletricidade, acrescentando à carteira anualmente: linhas de transmissão (200 a 500 km); capacidade de transformação (500 a 1000 MVA)		100 %
		7.3 Até 2030, expandir a infraestrutura e melhorar a tecnologia para fornecer serviços de energia modernos e sustentáveis para todos			
		Participação em leilões: - 1/2023 de 30/06/2023, no qual a Celeo adquiriu o lote 6 - LT 500 kV Xingó - Camaçari II, C1 e C2 (CD) com 355km de extensão (cada circuito). - 2/2023 de 15/12/2023, no qual a Celeo sagrou-se vencedora do lote 3 - LT 500 kV Marimbondo 2 - Campinas, C1, CS, com 388 km.			

ODS	Metas globais de ODS	Metas	Avanço 2023	Observações
ODS 8. Trabalho decente e crescimento econômico				
	8.2 Atingir níveis mais altos de produtividade econômica por meio de diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive com foco nos setores de com uso intensivo de mão de obra	Implementação de um programa para aumentar o nível de educação (até 2033, todos os empregados da Celeo terão educação secundária)	100 %	Programa implementado em 2022.
	8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover um ambiente de trabalho seguro e protegido para todos os trabalhadores, inclusive os trabalhadores migrantes, em especial as mulheres migrantes e aqueles em empregos precários	Contratação de mão de obra local (25 % de novos projetos de transmissão; 50 % de novos projetos de geração renovável)	0 %	Não houve projetos com obras a partir de 2023 para geração renovável contratada. Para os dois projetos de transmissão contratados nos leilões de 2023, a meta será viabilizada pela EPCista.
	8.3 Promover o desenvolvimento por meio da criação de empregos decentes, da formalização e do crescimento de micro, pequenas e médias empresas, do empreendedorismo e da inovação	Realizar um diagnóstico de maturidade ASG em 50 fornecedores críticos até 2023 e desenvolver 2 fornecedores por ano até 2030	25 %	Em 2023, foi selecionada a consultora para realizar o desenvolvimento. Até 2024, 10 fornecedores estarão cobertos.
	8.6 Até 2020, reduzir a proporção de jovens que não estão empregados, não estudam e não recebem capacitação em 3 % e, até 2030, em 10 %	Implementar projetos sociais com recursos voluntários, formar jovens onde houver projetos contratados em 2020	100 %	A primeira fase do projeto foi concluída. Até 2024, proporemos uma nova meta.

Chile

ODS	Metas globais de ODS	Metas	Avanço 2023	Observações
ODS 5. Igualdade de gênero				
	5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública	Até 2030, ter pelo menos 10 % de mulheres em cargos de liderança (chefias, subgerências)	100 %	Até 2023, foi estabelecida uma meta anual para desenvolver uma Oficina de Liderança com as mulheres da Celeo, para fortalecer e desenvolver as habilidades de liderança de cada uma delas, com o objetivo de fornecer-lhes as ferramentas para assumir promoções internas. Ao mesmo tempo, essas instâncias têm o objetivo de conscientizar as chefias gerências sobre a necessidade de preencher os cargos disponíveis com mulheres. A meta anual foi atingida de forma satisfatória.
		Até 2030, alcançar 20 % de participação feminina na força de trabalho	13,7 %	Em 2023, treze ofertas de emprego foram publicadas na feira Energia + Mulher.
	5.c Aprovar e fortalecer políticas sólidas e leis aplicáveis para promover a igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis	Aumentar a conscientização sobre a igualdade de gênero na organização, implementando palestras de conscientização sobre diversidade e gênero	100 %	Este ano, foram realizadas várias palestras de conscientização sobre diversidade e questões de gênero. Como meta anual para 2023, foi estabelecida a realização de duas palestras. Isso foi feito por meio da realização de uma pesquisa durante o segundo trimestre e a segunda durante o quarto trimestre do período.
		Levantar as boas práticas existentes no setor, participando dos grupos de trabalho do setor e coletando referências de boas práticas	80 %	Durante o período, a Celeo participou de seis instâncias do Energia + Mulher, um encontro de mulheres na energia, e coletou dados sobre a equidade salarial da Celeo, encerrando o ano com um rascunho(benchmark) de boas práticas que o Energia + Mulher está consolidando para as ações de 2024.

ODS	Metas globais de ODS	Metas	Avanço 2023	Observações
ODS 7. Energia limpa e acessível				
	7.1 Garantir o acesso universal a serviços de energia acessíveis, confiáveis e modernos até 2030	Até 2030, ter expandido e melhorado a infraestrutura de transmissão de eletricidade, acrescentando à carteira três projetos na parte norte do país	100 %	<p>GOTE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sociedade constituída. - Contratos de EPC assinados com empresas de eletricidade e com a Elecnor. - DIA ampliações de SE e de linha de transmissão registradas (24/05/2023, 24/08/2023, 24/03/2023). - Propostas apresentadas para a licitação, não adjudicadas à Celeo. - Participação no processo de venda da SE Ana María nas proximidades de Antofagasta. - Reunião com a empresa de mineração que busca iniciar o processo de venda de ativos de transmissão perto de Mejillones.
	7.2 Até 2030, aumentar significativamente a participação da energia renovável no conjunto de fontes energéticas	Até 2023, aumentar o portfólio de projetos de geração renovável para venda ou construção para 1.000 MW	100 %	<ul style="list-style-type: none"> - O RCA Alwa II foi obtido em 6 de novembro de 2023. - Terreno concedido para projeto fotovoltaico e armazenamento perto de Diego de Almagro. - Decidiu-se começar com um consultor de engenharia em vez de um consultor ambiental para definir o tamanho ideal do parque.
ODS 8. Trabalho decente e crescimento econômico				
	8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover um ambiente de trabalho seguro e protegido para todos os trabalhadores, inclusive os trabalhadores migrantes, em especial as mulheres migrantes e aqueles em empregos precários	Até 2030, ter digitalizado 100 % das ferramentas de gerenciamento preventivo da Celeo	50 %	Embora a nova ferramenta para substituir a atual plataforma de relatórios tenha sido definida, não foi possível concretizar a migração durante 2023, o objetivo declarado para o período, pois foi determinado que essa nova ferramenta tem um escopo também nas outras subsidiárias do grupo, atrasando assim o projeto.

ODS	Metas globais de ODS	Metas	Avanço 2023	Observações
ODS 8. Trabalho decente e crescimento econômico				
	8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover um ambiente de trabalho seguro e protegido para todos os trabalhadores, inclusive os trabalhadores migrantes, em especial as mulheres migrantes e aqueles em empregos precários	Até 2030, ter implementado 2 projetos de inovação em gerenciamento preventivo	100 %	Em 2023, a meta para o período referente à identificação de dois aspectos críticos para a implementação de projetos de inovação em gerenciamento preventivo foi atingida. Um deles será a quantificação da tolerância zero aos riscos ocupacionais e o outro projeto será aplicado à direção de veículos.
ODS 13. Ação climática				
	13.2 Incorporar medidas relativas à mudança climática nas políticas, estratégias e planos nacionais	Até 2030, ter realizado 6 estudos sobre fatores físicos	100 %	Durante o ano de 2023, a meta de realizar um estudo foi atingida. Nesse caso, correspondeu a "A Climate-change based comparison of ALOS PALSAR and LIDAR to evaluate the impact of flooding on Electric Power Transmission Infrastructure", referente à avaliação de possíveis impactos de inundações nas torres de transmissão de eletricidade localizadas nas margens da confluência entre os rios Tinguiririca e Claro no vale. Este estudo contribuiu para a compreensão de como estabelecer estratégias de resiliência climática para nossos ativos com base nos resultados obtidos nas simulações de fluxo de inundação.
		Até 2030, ter implementado 10 projetos em faixas de transmissão	N/A	A meta anual começa no próximo período.

ODS	Metas globais de ODS	Metas	Avanço 2023	Observações
ODS 13. Ação climática				
	13.3 Melhorar a educação, a conscientização e a capacidade humana e institucional para a mitigação, adaptação, redução dos efeitos e alerta precoce das mudanças climáticas	Atingir um total cumulativo de 600 horas diretas (oficinas + intervenções)	100 %	Em 2023, a meta de 176 horas diretas para o período foi atingida.
		Associado à implementação de programas em 10 escolas próximas às nossas operações	100 %	Durante o ano de 2023, foi atingida a meta de implementar o Programa de Educação Ambiental (PEA) em cinco escolas, três das quais pertencem à região do Biobío: Escuela Hogar Charrúa, Escuela Cristóbal Colón e Escuela Agua Corta, e duas pertencem à comuna de San Clemente, região do Maule: Escuela Corel e Escuela Bajo Perquin.

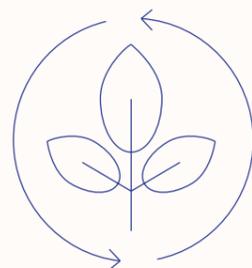
Participação em iniciativas de sustentabilidade

Como sinal de nosso compromisso com a sustentabilidade, participamos de várias iniciativas de sustentabilidade para fortalecer nossa gestão e desempenho com relação a questões ambientais, sociais e de governança.

A GRESB é uma organização dedicada à avaliação e ao benchmarking do desempenho social, ambiental e de governança (ASG) de carteiras de fundos e ativos imobiliários e de infraestrutura em todo o mundo. Os dados são usados por mais de 100 investidores institucionais e financeiros para monitorar investimentos e tomar

as decisões estratégicas necessárias para que o setor faça a transição para um futuro mais sustentável.

Pelo sexto ano consecutivo, o Brasil e o Chile participaram do ranking GRESB, que nos inclui e nos considera "Líder do Setor" por nosso desempenho. Além disso, em 2023, a Espanha participou pela primeira vez, alcançando um excelente resultado no setor de geração de energia solar no sul da Europa.



Filial	Resultados 2023 ²	Resultados 2022
Celeo Brasil	5 estrelas, 98 pontos	5 estrelas, 99 pontos
	37º no mundo (de 681 participantes) e 1º em seu setor nas Américas	14º no mundo (de 649 participantes) e 2º em seu setor nas Américas
Celeo Chile	5 estrelas, 94 pontos	5 estrelas, 100 pontos
	133º no mundo (de 681 participantes) e 2º em seu setor nas Américas	8º no mundo (de 649 participantes) e 1º em seu setor nas Américas

² No caso da Espanha, os resultados não são públicos, pois eles se beneficiaram do período de carência.

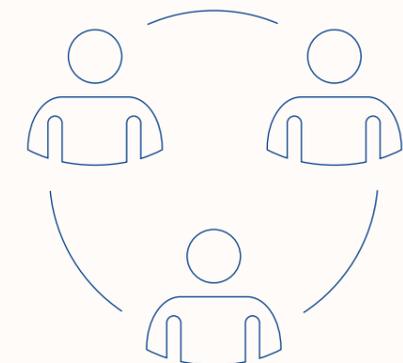
A GRESB nos ajuda a monitorar as tendências do mercado. Este ano, foram incluídas as novidades relacionadas às questões mais importantes e às melhores práticas em sustentabilidade, incluindo aspectos como Net Zero, diversidade, igualdade, inclusão e o estudo de riscos climáticos transitórios.

O Pacto Global da ONU, como a principal iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, convoca empresas e organizações a alinhar suas estratégias e operações com dez princípios sobre direitos humanos, padrões trabalhistas, meio ambiente e anticorrupção, bem como com o mandato da ONU de promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) entre as empresas.

Na Celeo Brasil e na Celeo Chile somos parceiros do Pacto Global desde 2018, o que nos permite participar de grupos temáticos, envolver os empregados em fóruns de discussão e desenvolver projetos e atividades onde trocamos experiências com outras organizações, estando assim na vanguarda das discussões mais relevantes e atuais sobre questões de sustentabilidade

(direitos humanos, compliance, energia ou resiliência) e identificando as melhores práticas para integrar em nossa gestão ASG.

Com relação a outras certificações e conquistas em sustentabilidade e dando um passo adiante em nosso compromisso, em 2023 a Celeo Espanha concluiu a auditoria de certificação relacionada às normas de Gestão da Qualidade (ISO 9001:2015), Gestão Ambiental (ISO 14001:2015) e Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (ISO 45001:2018), realizada pela AENOR, obtendo assim as certificações correspondentes.



Relacionamento com nossos acionistas

Outra parte importante de nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável é o relacionamento e o envolvimento com nossas partes interessadas, o que é essencial para o sucesso da organização.

Para isso, temos um modelo de engajamento das partes interessadas, o Programa de Engajamento das Partes Interessadas (SEP), baseado na norma AA1000 sobre o Compromisso com as Partes Interessadas. Este programa facilita a sistematização e a construção de relacionamentos duradouros e de confiança com as partes interessadas e já está implementado na Espanha, no Brasil e no Chile. No Peru, o SEP foi preparado para ser implementado em 2024.

Durante o ano de 2023, o procedimento do SEP foi revisado para simplificar e esclarecer a metodologia de implementação do SEP e para incentivar as áreas a se envolverem de maneira mais simplificada e eficiente.

Este programa também permite que cada país estabeleça diferentes planos de ação e comunicação com suas partes interessadas prioritárias, de acordo com as necessidades e expectativas identificadas e o nível de envolvimento desejado.

Também incentivamos e mantemos um diálogo próximo e frequente com as partes interessadas por meio de diferentes canais de comunicação, como pesquisas de satisfação e consultas a clientes e empregados, processos de participação cidadã, visitas, reuniões, diagnósticos comunitários, entre outros, o que nos permite identificar suas necessidades e expectativas.

Partes interessadas da Celeo	Expectativas
Investidores, parceiros e acionistas	Desempenho econômico da empresa
	Perfil de risco adequado
	Cumprimento das previsões de crescimento, do plano de negócios e das iniciativas de aprimoramento da empresa
Empregados/as e sindicatos	Práticas recomendadas de sustentabilidade
	Condições de trabalho competitivas
	Desenvolvimento profissional
Clientes privados	Bom ambiente de trabalho
	Prestação eficiente de serviços
Instituições financeiras (bancos, seguradoras e órgãos reguladores)	Retorno financeiro sobre o capital financiado e Compliance com a legislação vigente
	Ambiente propício para a execução de serviços em termos de integridade, segurança e confiança
	Melhores práticas de mercado em questões ambientais e sociais, uma análise de risco de crédito favorável e um bom programa de integridade corporativa em vigor

Partes interessadas da Celeo	Expectativas
Fornecedores de bens e serviços	Criar e manter uma parceria de longo prazo com a Celeo
	Satisfação do cliente
Empreiteiros	Ambiente propício para a execução de serviços em termos de integridade, segurança e confiança
	Manter relações de longo prazo com a Celeo
Comunidade (proprietários de terras, sociedade civil, mídia...)	Satisfação do cliente
	Cumprir os acordos territoriais
	Evitar incidentes durante as atividades da Celeo
Parcerias	Cumprir os regulamentos
	Boas práticas de ASG
	Manter um relacionamento de longo prazo com a Celeo
	Satisfação do cliente
	Promover as melhorias de sustentabilidade da Celeo
Órgãos reguladores (setoriais, socioambientais) e ONGs	Promover as melhores práticas de mercado
	Cumprir os regulamentos aplicáveis
	Defender interesses setoriais
	Disponibilidade, qualidade, continuidade do fornecimento de energia e cumprimento da legislação vigente
Concorrentes	Desempenho ambiental da empresa
	Qualidade do serviço
	Manter um relacionamento cordial com a Celeo
	Cooperar com a Celeo durante as atividades de O&M



Subestação Vilhena, JTE

03

Boa governança, ética e integridade

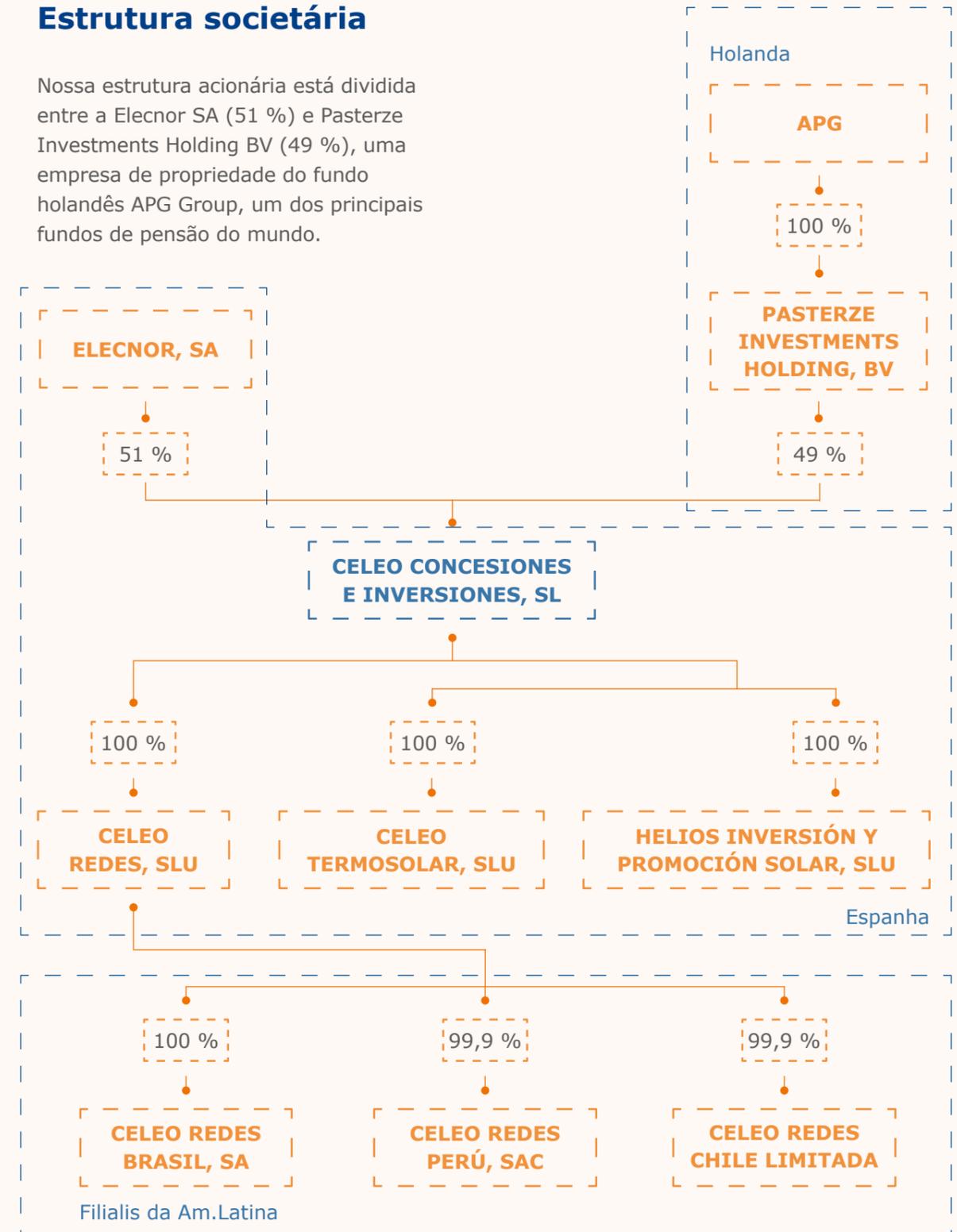
- 3.1 Governança corporativa
- 3.2 Modelo de gestão de riscos
- 3.3 Sistema de *compliance*
- 3.4 Combate à corrupção e ao suborno
- 3.5 Compromisso com os direitos humanos



Governança corporativa

Estrutura societária

Nossa estrutura acionária está dividida entre a Elecnor SA (51 %) e Pasterze Investments Holding BV (49 %), uma empresa de propriedade do fundo holandês APG Group, um dos principais fundos de pensão do mundo.



A Elecnor SA atua como controladora de um grupo empresarial composto por mais de 60 empresas localizadas em mais de 50 países, sendo uma corporação espanhola internacional líder na integração de concessões de energia renovável, projetos de infraestrutura sustentável e serviços essenciais para a transição energética e a digitalização das cidades. Conta com mais de 23.000 profissionais e está estruturada em três linhas estratégicas principais: concessões e projetos próprios, serviços essenciais e projetos sustentáveis.

Com mais de 60 anos de crescimento, a eficiência, a diversificação, a solidez financeira e o compromisso de sua equipe são as alavancas de geração de valor e expansão do Grupo Elecnor.

Como o maior provedor de serviços de aposentadoria da Holanda, a APG cuida das aposentadorias de 4,8 milhões de associados. A APG oferece consultoria executiva, gestão de ativos, administração de pensões, comunicações sobre pensões e serviços para empregadores. Eles trabalham para fundos de pensão e empregadores nos setores de educação, administração pública, construção, limpeza, associações de moradia, organizações de emprego protegido, médicos especialistas e arquitetos. A APG administra aproximadamente 569 bilhões de euros (dezembro de 2023) em ativos de pensão. Com mais de 3.000 empregados, eles trabalham em Heerlen, Amsterdã, Bruxelas, Nova York, Hong Kong, Xangai e Pequim.

As subsidiárias espanholas do Grupo incluem a Celeo Redes S.L.U., por meio da qual canaliza seus investimentos no Brasil, Chile e Peru; a Helios Inversión y Promoción Solar, SLU, onde estão localizados os ativos fotovoltaicos do



Linha de Transmissão Brillhante

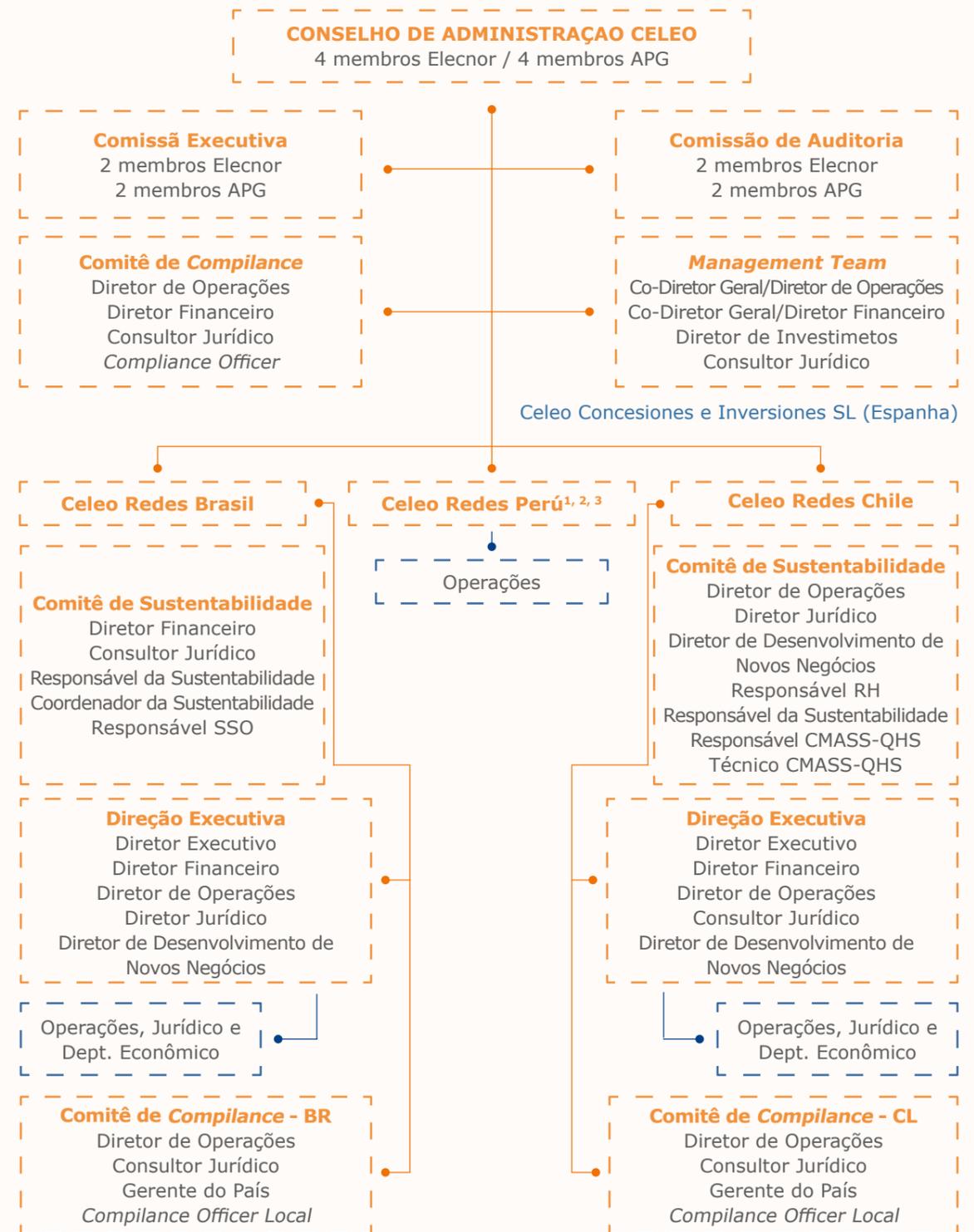
Grupo na Espanha; e a Celeo Termosolar, SLU, que abriga as usinas solares térmicas do Grupo na Espanha.

Existem outras empresas de propósito específico para o desenvolvimento dos projetos na Espanha e para formar a estrutura financeira e promocional que dá suporte ao negócio principal.

A Celeo Redes S.L.U. também possui três subsidiárias em outros países: Celeo Redes Brasil SA, Celeo Redes Chile Limitada e Celeo Redes Perú, SAC, através das quais são administrados seus investimentos no Brasil, Chile e Peru, respectivamente.

Em função disso, várias sociedades de propósito específico (algumas delas com participação de terceiros) foram criadas para o desenvolvimento dos maiores projetos no Brasil, Chile e Peru.

Órgãos administrativos, gerenciais e de supervisão



¹ Em 31 de dezembro de 2023, não havia Direção Executiva local e, portanto, a gestão é realizada por Celeo Concesiones e Inversiones S.L.
² Em 31 de dezembro de 2023, não havia Comitê de Sustentabilidade local e, portanto, a gestão é realizada por Celeo Concesiones e Inversiones S.L.
³ Em 31 de dezembro de 2023, não havia Comitê de Compliance local e, portanto, a gestão é realizada por Celeo Concesiones e Inversiones S.L.

Composição

O Conselho de Administração é o órgão máximo de governança do Grupo. Em 31 de dezembro, sua composição era a seguinte:

Conselho de Administração do Grupo Celeo	Cargo	Antiguidade	Executivo/ Independente/ Representante de Acionista	Representação
Miguel Morenés Giles	Presidente	17/12/2019	Representante de Acionista	Elecnor
René Defize Quiroga	Vice-Presidente	17/12/2019	Representante de Acionista	APG
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots	Membro do Conselho	17/12/2019	Representante de Acionista	APG
Joaquín Gómez de Olea e Mendaro	Membro do Conselho	17/01/2017	Representante de Acionista	Elecnor
Rafael Martín de Bustamante Vega	Membro do Conselho	19/05/2016	Representante de Acionista	Elecnor
Eduardo Pinyol Escardó	Membro do Conselho	29/09/2023	Representante de Acionista	Elecnor
Vago*	Membro do Conselho	-	Representante de Acionista	APG
Vago*	Membro do Conselho	-	Representante de Acionista	APG

* Estes cargos vagos estão pendentes de nomeação pela APG.

Funções e responsabilidades

O Conselho de Administração é responsável por determinar a direção estratégica da empresa e supervisionar sua administração. Atualmente, nenhum de seus membros é conselheiro executivo ou independente e não há representação feminina.

Com relação à gestão financeira e à contabilidade, as contas são auditadas anualmente por um auditor independente.

Além disso, com relação às questões de ASG, estamos sujeitos a várias avaliações, das quais o Conselho é informado em tempo hábil.

Além disso, o Conselho de Administração elabora o Relatório de Sustentabilidade

e a Declaração de Informações Não Financeiras, de acordo com os requisitos da Lei 11/2018, de 28 de dezembro, sobre informações não financeiras e diversidade. Este relatório é verificado por um terceiro independente.

Também é responsável por promover a participação voluntária da Celeo e sua submissão à avaliação independente do *Global ESG Benchmark for Real Assets (GRESB)* em questões ambientais, sociais e de governança. Isso destaca a conscientização dos órgãos de governança sobre a importância de integrar a sustentabilidade à empresa.

Durante o ano fiscal de 2023, o Conselho se reuniu 11 vezes.

Experiência e formação

Os membros do Conselho de Administração têm conhecimento e experiência no campo de investimentos sustentáveis, infraestrutura e questões ASG necessários para o desempenho de suas funções. Além disso, eles são nomeados com o objetivo de garantir que tenham o conhecimento, as habilidades e a experiência adequados às funções que desempenham, que é o motivo essencial de sua nomeação.

No último ano, não foi realizado nenhum treinamento na Celeo para a Diretoria.

Designação e seleção

O processo de designação e seleção (tanto dos membros do Conselho de Administração quanto dos membros dos Comitês) está regulamentado no acordo de acionistas e nos Estatutos Sociais da sociedade. Naqueles instrumentos se estabelece o número de conselheiros para formar o Conselho e as Comissões, o período para o qual os membros devem ser eleitos e o direito de cada sócio de indicar metade dos membros de cada órgão. Assim, a Assembleia Geral nomeia os membros do Conselho e o Conselho estabelece as Comissões.

Além disso, o acordo de acionistas e os estatutos sociais também regulam o procedimento a ser seguido no caso de conflitos de interesse no Conselho. Além disso, existem normas específicas no Programa de Compliance para lidar com possíveis conflitos de interesse dentro da sociedade.

Remuneração e benefícios

Com relação à política de remuneração, os conselheiros não recebem nenhuma remuneração da Celeo, embora sejam compensadas as despesas de viagem razoáveis e as despesas incorridas no desempenho de suas funções, que em nenhum caso chegam a somas significativas.



Base de manutenção Vilhena

Comissões

Atualmente, o Conselho tem duas comissões:



Comissão de Auditoria

Responsável pela indicação, remuneração, retenção e supervisão das empresas de auditoria da nossa empresa e de suas subsidiárias. Além disso, estabelece procedimentos para lidar com disputas relacionadas a assuntos contábeis ou de auditoria e envolve os consultores necessários para apoiar o trabalho de auditoria. Adicionalmente, é responsável pela supervisão das informações contábeis relacionadas com:

- Principais riscos que podem afetar significativamente os resultados econômicos e os assuntos fiscais do Grupo.
- Políticas contábeis, julgamentos e estimativas aplicadas.

- Compreensão do tratamento contábil das transações mais relevantes.
- Revisão das informações financeiras a serem aprovadas e emitidas pelo Conselho de Administração e pela Assembleia Geral.
- Supervisão dos processos de auditoria.

Durante o exercício de 2023, esta comissão se reuniu em 2 ocasiões para supervisionar as auditorias da Celeo e de suas subsidiárias, bem como os principais eventos que podem ter tido um impacto econômico nas contas anuais do Grupo. Essas sessões contam com a participação do CFO, do Consultor Jurídico e dos sócios da empresa de auditoria da Celeo. Além disso, esta Comissão analisa e revisa as contas anuais e as submete ao Conselho para formulação e aprovação.

Comissão de Auditoria	Cargo	Representação
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Presidente	Elecnor
Miguel Morenés Giles	Membro do Conselho	Elecnor
René Defize Quiroga	Membro do Conselho	APG
Vago	Membro do Conselho	APG



Comissão Executiva

Analisa o progresso da empresa e de seus negócios, de acordo com as políticas estratégicas aprovadas pelo Conselho de Administração. Também fornece orientação para a Equipe de Direção.

Em 2023, esta comissão se reuniu em 5 ocasiões para discutir assuntos relacionados ao acompanhamento ordinário dos negócios, projetos em construção e em operação, financiamento em andamento e demonstrações financeiras da Sociedade.

Comissão Executiva	Cargo	Representação
Miguel Morenés Giles	Presidente	Elecnor
René Defize Quiroga	Membro do Conselho	APG
Ronaldus Theodorus Joannes Gertruda Boots	Membro do Conselho	APG
Rafael Martín de Bustamante Vega	Membro do Conselho	Elecnor

O Conselho de Administração é também permanentemente apoiado pela Equipe de Gestão, que assiste e apoia a estratégia global da empresa e das suas filiais. Além disso, ele é responsável pela implementação das decisões do Conselho de Administração e pela operação diária da empresa e de suas subsidiárias.

Suas principais funções incluem a supervisão, aprovação e

desenvolvimento de políticas ambientais, sociais e de governança, bem como a definição dos objetivos anuais. Para isso, elabora relatórios periódicos para o Conselho de Administração e mantém contato direto com os demais órgãos de governança das subsidiárias no Brasil e no Chile, os Comitês de Sustentabilidade, os Comitês de Compliance e as equipes de Gestão Executiva nesses países.

Equipe de Direção	Cargo
Santiago Carlos Oraa Gil	Diretor geral conjunto/Diretor Financeiro
Jaime Luis Sáenz Denis	Diretor geral conjunto/Diretor de Operações
Ángel Ortega Cutillas	Diretor de Investimentos
Alberto Ferrández Barturen	Consultor Jurídico

Essa equipe tem ampla experiência e conhecimento da Sociedade e do Grupo, bem como dos negócios e do setor em que atuamos. Os membros da Equipe de Direção passaram por treinamento sobre questões críticas para a empresa, como *Compliance* ou sustentabilidade.

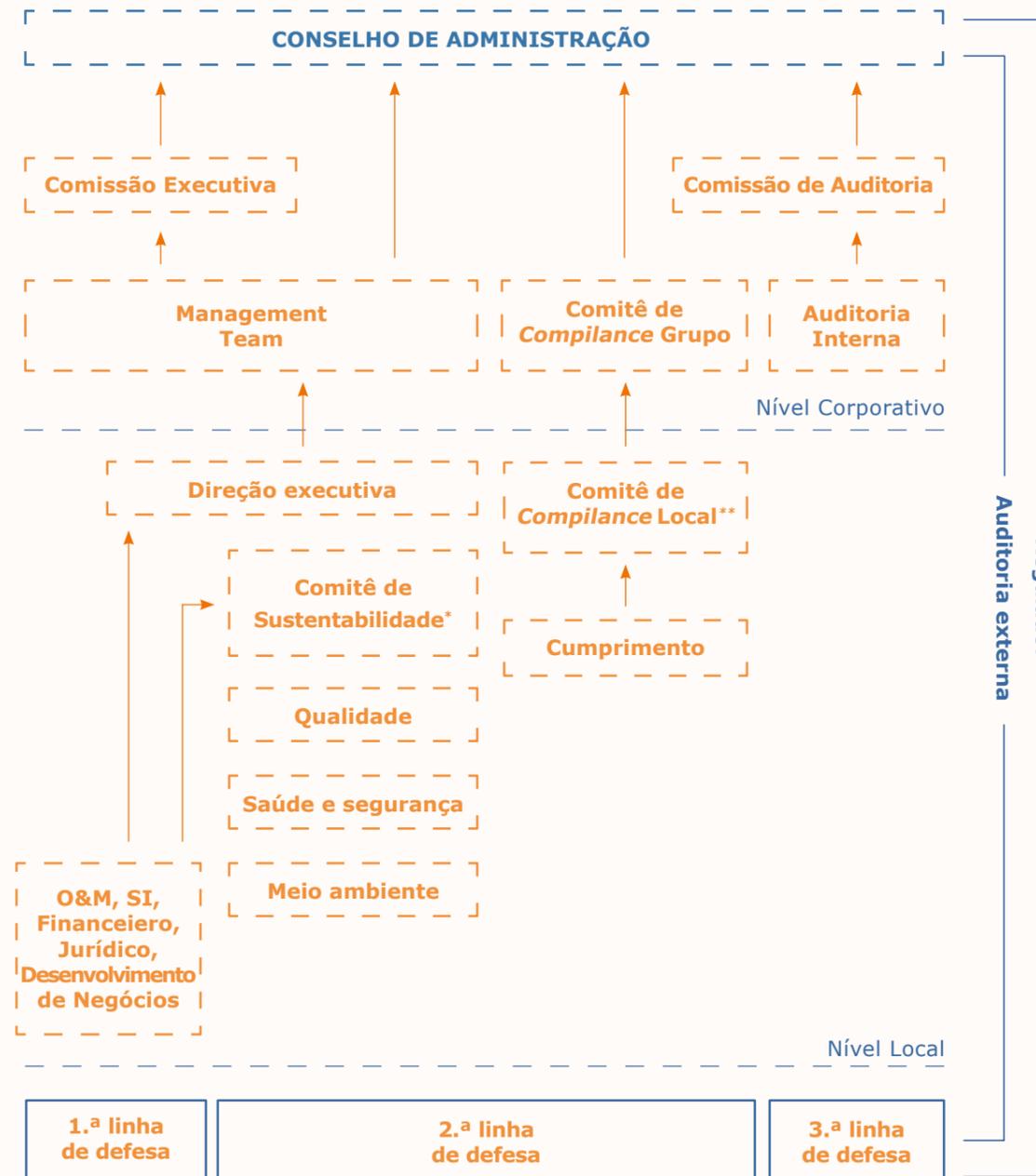
Por fim, o Conselho de Administração é responsável por avaliar o desempenho

da Equipe de Direção por meio da análise e revisão dos objetivos anuais do Grupo.

No caso do Brasil e do Chile, as Diretorias Executivas são responsáveis pela gestão e organização das respectivas empresas em suas operações diárias e ambas se reportam periodicamente à Equipe de Direção.

Modelo de gestão de riscos

No Celeo Group, temos um modelo de gestão de riscos estruturado em três linhas de defesa, seguindo as recomendações do Comitê de Organizações Patrocinadoras (COSO).



* Em Espanha e Peru não existe Comitê de Sustentabilidade e as funções são assumidas pela direção corporativa.
 ** Em Celeo Peru, as funções do Comitê de Compliance correspondem ao Comitê de Compliance da Espanha.

Anexos Relatório Comunidades Planeta Prevenção Pessoas Operação Governo Sustentabilidade Celeo

- **Gerências operacionais**

Responsáveis pela gestão de riscos e pela implementação de ações corretivas perante deficiências de processo ou controle. Corresponde às áreas de Operações, Finanças, Jurídico, Segurança da Informação e Desenvolvimento de Negócios, bem como, em geral, a todos os empregados e à gerência intermediária. Reporta-se à direção executiva local, às áreas de controle e ao Comitê de Sustentabilidade.

- **Áreas de controle**

Responsáveis pela garantia, supervisão e monitoramento de riscos e controles. Monitoram a Compliance com as medidas de controle de risco. Essas áreas colaboram com a 1ª Linha de Defesa na identificação e avaliação de riscos, bem como na implementação de medidas de controle. Se corresponde com as áreas de Qualidade, Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Compliance. Reporta-se ao Comitê de Sustentabilidade, exceto a área de Compliance, que se reporta ao Comitê de Compliance.

- **Controle de gestão interna**

Supervisiona todos os sistemas de controle de forma objetiva e independente, reportando-se ao Conselho.

Neste modelo, o auditor interno, os auditores externos, os órgãos reguladores e outros agentes externos são vistos como linhas adicionais de defesa, e proporcionam garantias adicionais aos acionistas da organização.

Além disso, este Sistema de Gestão de Riscos considera dois níveis de avaliação e ação:

1. Riscos do negócio

Aqueles que podem afetar a realização dos objetivos transversais, da missão, da visão e dos valores da organização. Em cada subsidiária, o Comitê de Sustentabilidade lidera o processo de identificação, análise e avaliação dos referidos riscos, que são classificados da seguinte forma:

a. Riscos financeiros: associados a flutuações nos mercados financeiros e ao impacto que elas podem ter sobre os resultados imediatos ou o crescimento futuro da empresa.

b. Riscos estratégicos: associados a mudanças no setor de energia, ao ambiente em que a empresa opera, a mudanças regulatórias ou a acordos estratégicos com partes interessadas, bem como a aspectos sociais (RH, saúde e segurança e comunidade) e ambientais.

c. Riscos operacionais: todos aqueles relacionados à prestação de serviços, às instalações e ao cumprimento das obrigações com as partes interessadas.

d. Riscos de resiliência: questões de mudanças climáticas que possam afetar a disponibilidade do serviço da Celeo ou a sustentabilidade do negócio. Eles estão divididos em três categorias principais e devem ser priorizados usando, no mínimo, as diretrizes do Plano de Resiliência do Celeo Group, dependendo da aplicabilidade em cada subsidiária.

2. Riscos do processo

Liderado por cada área de controle, abrange todos os riscos relacionados ao funcionamento e à operação da empresa e de suas instalações, bem como ao cumprimento das obrigações com as partes interessadas, o meio ambiente e a saúde e segurança. Esses riscos são divididos em: riscos de qualidade, riscos ambientais, riscos de saúde e segurança, riscos sociais, riscos de Compliance e riscos de segurança da informação.

Nas subsidiárias, as ferramentas de gestão para a identificação, avaliação e controle dos riscos de processo são definidas em matrizes de risco específicas, elaboradas por cada área de controle, com a aprovação do Comitê de Sustentabilidade e *Compliance*, no caso da matriz de risco de *Compliance*.

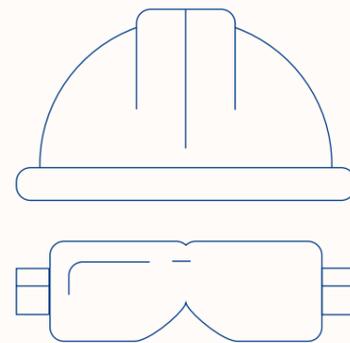
Eles funcionam como uma ferramenta para a identificação, avaliação e estabelecimento de medidas de controle para os riscos de negócio. Para isso, ele é aprovado pela Diretoria Executiva, que, por sua vez, se reporta à Equipe de Direção.

Com relação à gestão de riscos, as principais novidades realizadas em 2023:

- Na Celeo Chile, atualizamos a matriz global de riscos de negócio, considerando as necessárias reavaliações, controles e avaliações associadas aos riscos Estratégicos, Financeiros e Operacionais.
- A implementação do Sistema de Gestão da Integridade das Instalações Elétricas (SGIIE) continua, uma exigência do órgão regulador para

o setor no Chile que deve estar de acordo com as normas NCh-ISO 55000, NCh-ISO 55001 e NCh-ISO 55002 sobre Gestão de Ativos.

- A Celeo Brasil incorporou em sua matriz os riscos relacionados a suborno em todos os seus processos, como parte da adaptação de seu sistema de gestão de riscos à certificação ISO 37001 sobre Sistemas de Gestão Antissuborno.
- O procedimento de gestão de riscos foi renomeado para procedimento de gestão de riscos e oportunidades, e este será o primeiro ano em que a Espanha elaborará uma matriz de oportunidades no nível corporativo da empresa, incluindo riscos e oportunidades na Espanha e no Peru.
- Um Plano de Resiliência Corporativa foi elaborado para tornar a Celeo uma empresa robusta diante de novos eventos e ameaças, especialmente aqueles relacionados às mudanças climáticas.
- As avaliações de risco das plantas ASTE, ASTEXOL e SIBERIA foram atualizadas.



Sistema de Compliance

No Celeo Group, temos um Sistema de Compliance que inclui Programas de *Compliance* na Espanha (incluindo o Peru), Brasil e Chile.

Esses programas têm como objetivo promover uma cultura de ética e *Compliance* dentro da organização, a fim de evitar condutas que possam violar os regulamentos aplicáveis e os compromissos assumidos pela empresa, prejudicar sua reputação ou afetar negativamente sua imagem pública.

Esses programas são baseados no Código de Ética do Grupo Celeo, que é comum às quatro jurisdições em que operamos.

Da mesma forma, a Política de *Compliance* do Grupo estabelece nossos princípios de Compliance: cultura ética e tolerância zero; combate à fraude, à corrupção e ao suborno; integridade em suas atividades; responsabilidade e melhoria contínua.

Os elementos que compõem o Programa de *Compliance* são, entre outros:

- **Código de Ética e Política de Compliance**, comum a todo o Celeo Group. Além disso, foram aprovadas políticas locais no Brasil e no Chile, com base na política do Grupo e adaptadas aos requisitos da ISO 37001, a fim de obter a certificação de seus respectivos programas.

“Obtivemos a certificação ISO 37001 no Brasil e adaptamos nosso Sistema de Conformidade a essa norma no Chile, Espanha e Peru para futuras certificações”

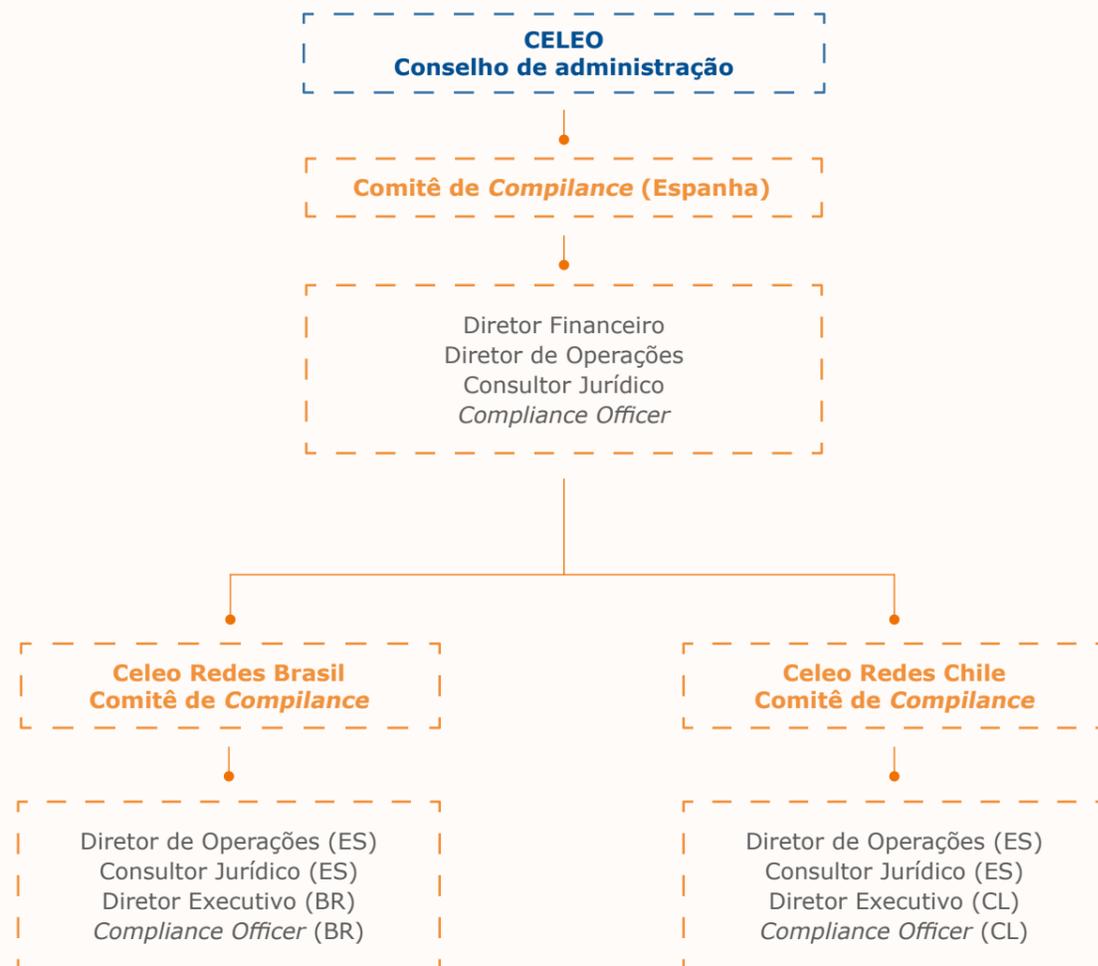
- **Manual de Compliance**: um documento explicativo que agrupa, estrutura e regula o Programa de *Compliance* para sua observação e acompanhamento por todos os grupos que ele afeta. O Brasil e o Chile têm documentos equivalentes ajustados às suas jurisdições (Programa de Integridade Corporativa para o Brasil e Modelo de Prevenção de Delitos para o Chile).

- **Um conjunto de políticas,** regulamentos e procedimentos específicos para mitigar e prevenir riscos de *Compliance* adaptados às jurisdições correspondentes. Isso inclui as Normativas Anticorrupção e Antissuborno, sobre Conflitos de Interesses e Prevenção às Situações de Assédio ou Discriminação, o Procedimento de Denúncia, o Canal de Transparência, o Código Disciplinar, etc. Esse conjunto foi projetado e adaptado às diferentes jurisdições em que operamos, e agora há versões específicas

adaptadas à legislação aplicável em cada uma de nossas subsidiárias.

Comitês de Compliance

Para a correta aplicação do Sistema de *Compliance*, temos um Comitê de *Compliance* Corporativa (Espanha) e Comitês de *Compliance* no Brasil e no Chile, cujos poderes e funções estão de acordo com os regulamentos específicos de cada país. Todos os três atuam de forma coordenada e com base em uma estrutura hierárquica.



O Comitê de *Compliance* Corporativa, que se reporta ao Conselho de Administração, é composto, de acordo com as recomendações de boa governança, pelo Diretor Financeiro, pelo Diretor de Operações, pelo Consultor Jurídico e pelo Diretor de *Compliance* da Espanha. Esse comitê trata de questões de *Compliance* corporativa e subsidiária.

Os Comitês de *Compliance* locais são compostos pelos Diretores Gerais e Diretores de *Compliance* locais no Brasil e no Chile, conforme apropriado, bem como pelo Diretor de Operações e pelo Consultor Jurídico do Grupo, que também são membros do Comitê de *Compliance* Corporativo.

Por motivos de tamanho e recursos, não há um Comitê de *Compliance* no Peru, portanto, quaisquer questões relevantes nessa jurisdição são tratadas diretamente pelo Comitê de *Compliance* Corporativo (Espanha).

No caso da Espanha, seu Programa de *Compliance* afeta todas as empresas do Grupo Celeo com presença na Espanha, incluindo a empresa matriz Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. Neste sentido, as funções vinculadas ao seu Comitê de *Compliance* garantem o cumprimento e o desenvolvimento do programa aplicável na Espanha, além de supervisionar e orientar os demais Comitês. Suas principais funções incluem o seguinte:

- Supervisionar, monitorar e controlar o desenvolvimento e a evolução do Sistema de *Compliance* do Grupo Celeo.
- Supervisionar e coletar informações atualizadas dos Comitês de *Compliance* locais.

- Identificar e avaliar os riscos de *Compliance* e garantir a *Compliance* com os objetivos nas áreas em que o Programa de *Compliance* na Espanha está estruturado: prevenção, resposta, relatório e monitoramento.
- Desenvolver o Programa de *Compliance* em estreita comunicação com o Conselho de Administração.
- Gerenciar possíveis reclamações recebidas por meio do canal de transparência e propor, quando necessário, possíveis sanções de acordo com o Código Disciplinar.
- Receber e avaliar os relatórios periódicos enviados pelo Diretor de *Compliance*.
- Disseminar o conhecimento e a aplicação do Programa de *Compliance*.
- Coordenar as normativas de *Compliance*.

Durante o presente exercício, o Comitê de *Compliance* Corporativo realizou duas reuniões nas quais foram discutidos, entre outros, os seguintes assuntos:

- A atualização sobre questões relevantes nas jurisdições brasileira e chilena.
- Aprovação do Plano de *Compliance* anual da Espanha.
- O relatório sobre as comunicações recebidas por meio do Canal de Transparência.
- A análise e as propostas para abordar os pontos de melhoria identificados na análise de GAP do Programa de

Compliance em relação às normas ISO 37001 e UNE 19601 realizada.

- Projetos colaborativos no campo da Responsabilidade Social Corporativa e apresentação do orçamento estimado para 2024.

Canais de transparência e de comunicação

Em termos de comunicação e informação, contamos com o site do Grupo (<https://www.celeogroup.com>), onde temos uma seção dedicada ao canal de transparência específico de cada país, aplicável a todos os nossos profissionais e partes interessadas.

Este canal da Web garante o anonimato e a total confidencialidade e é o meio

para o encaminhamento de consultas, comunicações, denúncias relacionadas a possíveis irregularidades, violações, infrações ou suspeitas relacionadas ao Programa de *Compliance* e/ou às normativas aplicáveis, juntamente com os endereços de e-mail habilitados e comunicados para cada região:

- **Espanha e Peru:**
transparencia@celeogroup.com
- **Chile:**
transparenciachile@celeogroup.com
- **Brasil:**
canaldetransparencia@celeogroup.com

Durante o exercício financeiro de 2023, várias comunicações foram recebidas por meio dos canais de transparência do Grupo Celeo.

Número de comunicações Canal de Transparência	2023	2022	2021
Espanha e Peru	65	39	52
Brasil	102	98	99
Chile	82	38	40
Totais	249	175	191

Um total de 65 comunicações foram registradas na Espanha e no Peru. As comunicações em matéria de *Compliance* do Peru são canalizadas por meio do mesmo endereço de e-mail habilitado para a Espanha. Essas comunicações estão detalhadas abaixo:

- No caso da Espanha, foi registrado um total de 26 comunicações: 15 registros; 11 consultas e 0 reclamações. Nenhum deles é anônimo.

- No caso do Peru, foi registrado um total de 6 comunicações: 3 registros; 3 consultas e 0 reclamações. Nenhum deles é anônimo.
- Tanto na Espanha quanto no Peru, foi recebido um total de 33 comunicações, correspondentes a formulários de informação sobre reuniões com funcionários públicos realizadas por empregados da Espanha e/ou do Peru.

Além disso, o canal de transparência na Espanha recebeu: (i) duas comunicações relacionadas ao Chile; e (ii) duas comunicações relacionadas ao Brasil. Todas elas foram encaminhadas à área de *Compliance* competente no Chile e no Brasil, respectivamente, para processamento, e foram incorporados aos registros internos do canal espanhol para acompanhamento.

No caso da Celeo Brasil, foi registrado um total de 102 comunicações: 74 registros; 11 consultas, 17 reclamações. Dezessete dessas comunicações foram anônimas.

A Celeo Chile recebeu um total de 82 inscrições: 67 registros; 12 consultas; e 3 reclamações ou denúncias. Dessas comunicações, 5 foram anônimas.

Com relação ao nível de resolução, todas as comunicações foram abordadas e resolvidas, com exceção de uma comunicação recebida no Canal de Transparência do Brasil, que está atualmente sob investigação.

Deve-se observar que, a partir dos relatórios recebidos e após as investigações correspondentes realizadas, não foi identificado nenhum caso de fraude ou suborno, incluindo lavagem de dinheiro ou conflito de interesses, que implicasse em uma violação de nossos Sistemas de *Compliance* ou da legislação em vigor.

Agimos em *Compliance* com as leis e os regulamentos em vigor nos países em que operamos, levando em conta as especificidades e os requisitos do setor elétrico. Além disso, temos uma área especializada em *Compliance* para realizar as diversas ações nessa

área, observando as melhores práticas internacionais de *Compliance*.

Durante o período do relatório, não foram registrados casos ou multas por não descumprimento significativo de leis e normativas.

Ações em matéria de Compliance

Durante 2023, várias ações de *Compliance* foram realizadas na Espanha, no Brasil, no Chile e no Peru:

Na Espanha

- Atualizar, reforçar e implementar determinadas melhorias em nosso Programa de *Compliance*, tais como:
 - ◇ Progresso no desenvolvimento de um modelo de formulário KYC para o envolvimento de terceiros e indivíduos;
 - ◇ Revisão e avaliação das descobertas detectadas na Análise de GAP para a certificação de nosso programa para a ISO 37001 sobre Sistemas de Gestão Antissuborno e UNE 19601 sobre Sistemas de Gestão de *Compliance* Criminal realizada em 2022, focada principalmente na integração de controles existentes em nossas ferramentas IMS/SIG;
 - ◇ Trabalhar em um procedimento reforçado de contratação de terceiros (para casos de agência e consultoria); etc.

- Relatórios periódicos e acompanhamento específico com os Diretores de *Compliance* do Chile e do Brasil sobre novos desenvolvimentos ou questões relevantes a serem levantadas e discutidas no Comitê de *Compliance* Corporativo.
- O Diretor de *Compliance* na Espanha obteve acesso aos canais de transparência no Brasil e no Chile, a fim de monitorar e cumprir a recomendação dos auditores que realizaram a auditoria interna de nosso sistema, reduzindo assim possíveis situações de conflitos de interesse e evitando a inoperância do canal devido à ausência de seu gestor.
- A participação da Celeo na Associação Espanhola de *Compliance* (ASCOM), da qual é membro desde 2022, participando de eventos, fóruns, conferências e sessões de treinamento oferecidos pela organização.
- Atualização do espaço disponibilizado na Intranet com novo conteúdo de *Compliance* para informações dos empregados, bem como um espaço específico no site para terceiros.
- Campanhas de formação e sensibilização, incluindo pílulas informativas recorrentes.

No Brasil

- Continuamos a trabalhar no fortalecimento do Programa de *Compliance* e do Sistema de Gestão Antissuborno.

- Obtivemos a certificação ISO 37001 e a primeira auditoria de manutenção.
- Fizemos uma série de melhorias no Programa de Integridade Corporativa (PCI), como o desenvolvimento de uma matriz DAFO (Debilidades, Ameaças, Fortalezas e Oportunidades) sobre antissuborno, a atualização da matriz de partes interessadas e a revisão e assinatura do diagrama operacional da Celeo Brasil, entre outras.
- Além disso, no final do ano, realizamos a Capacitação Anual do Programa de Integridade Corporativa, um treinamento presencial para todos os empregados do escritório do Rio de Janeiro, ministrado por um consultor externo especializado (ICTS Protiviti).
- Desde 2018, estamos colaborando ativamente com o Instituto de *Compliance* do Rio (ICRIO), que promove as melhores práticas de boa governança e a cultura de *Compliance*, ética e transparência.
- Participamos de grupos de trabalho do Pacto Global sobre anticorrupção.
- Habilitamos a possibilidade de enviar anexos em mensagens anônimas do Canal de Transparência (canaldetransparencia.celeoredes.com.br).

No Chile

- Desenvolvemos novas versões do modelo de Prevenção ao Delito do Chile, incorporando novos delitos de acordo com os novos catálogos de delitos em vigor, e também atualizamos nossos Regulamentos de Ordem, Higiene e Segurança.
- Palestras de treinamento geral e palestras para novos contratados.
- Projetamos um processo para disseminar o Modelo de Prevenção ao Crime, que este ano incluiu um teste de conhecimento adquirido a ser realizado por toda a empresa.
- Passamos por uma auditoria interna sem incidências para verificar o cumprimento dos procedimentos de *Compliance*.
- Implementamos o Sistema de Gestão Antissuborno, que também envolveu mudanças em vários procedimentos internos da empresa, com o objetivo de submetê-lo à certificação de acordo com a norma ISO 37001, que será implementada em 2024.

No Perú

- Ativamos o canal de transparência na Web, vinculando-o ao e-mail gerenciado diretamente pelo Diretor de *Compliance* na Espanha, para que tanto os empregados quanto as partes interessadas possam fazer qualquer comunicação sobre questões de *Compliance* relacionadas às nossas atividades no Peru.

- Foram realizadas sessões de treinamento pessoal de integração com cada novo membro contratado no Peru, para explicar os principais documentos de *Compliance* a serem analisados, de acordo com sua área de atividade, bem como as pílulas de informações anticorrupção.
- Está em andamento o trabalho para implementar melhorias concretas para fortalecer a cultura de ética e *Compliance* nessa jurisdição, bem como para aumentar o nível de participação dos profissionais.

Formação em *Compliance*

Com relação à formação em *Compliance*, cada país define suas ações de treinamento de acordo com suas necessidades e circunstâncias específicas, bem como os meios mais eficazes de atingir nossos colaboradores.

Na Espanha, implementamos várias ações de comunicação com o objetivo de promover e disseminar elementos do Sistema de *Compliance* por meio de nossa intranet, e-mail, plataforma Teams, etc. Além disso, divulgamos uma "pílula informativa" sobre anticorrupção e suborno, que também enviamos aos nossos profissionais no Peru, para lembrá-los do dever de relatar reuniões com funcionários públicos, bem como presentes e convites de terceiros que excedam os limites econômicos aplicáveis. Além disso, todos os novos contratados recebem treinamento específico em *Compliance* no local, adaptado aos riscos associados ao cargo, com

duração de aproximadamente 30 minutos e incluído no programa de integração.

No Brasil, continuamos com treinamentos mensais por meio de nosso boletim interno "Corrente Continua" e comunicações por e-mail, reforçando aspectos do Programa de Integridade Corporativa e do Sistema de Gestão Antissuborno, tais como: a importância de os colaboradores seguirem os valores corporativos, os padrões éticos definidos em nossas políticas, as regras de conduta a serem seguidas pelos empregados, a Política Anticorrupção, o valor do Programa de Integridade Corporativa e, por fim, a importância do Canal de Transparência e a garantia de não retaliação. Além disso, proporcionamos treinamento

sobre a política antissuborno e anticorrupção e o sistema de gestão antissuborno para todos os empregados da Celeo Brasil. Em 2023, também realizamos um treinamento específico sobre os diferentes tipos de assédio moral e sexual.

No Chile, foram realizadas duas palestras de treinamento sobre o funcionamento do canal de transparência e delitos incorporados ao MPD e sobre o funcionamento e as mudanças trazidas pelo sistema de gestão antissuborno. Além disso, o programa de palestras introdutórias para novos contratados continuou. Além disso, o Diretor de *Compliance* organizou um teste de conhecimento após a segunda palestra anual, que foi disponibilizado para toda a empresa.

Treinamento específico em <i>Compliance</i>					
País	Tipo de treinamento (temático)	Modalidade	Assistentes	Área de responsabilidade	Horas por assistente
Espanha e Peru	Introdução ao sistema de <i>Compliance</i>	Presencial/Online	*Novas contratações (6 em 2023)	<i>Compliance</i>	0,5
Brasil	Auditoria 37001, CIP e Política Anticorrupção. Sistema de gestão antissuborno	Presencial/Online	100 % dos profissionais	<i>Compliance</i>	1
	Introdução ao PIC	Presencial/Online	Novas contratações em 2023 (77 em 2023)	<i>Compliance</i>	0,5
	SIPAT - Assédio moral e sexual	Presencial/Online	100 % dos profissionais	<i>Compliance</i>	1
	Treinamento anual em PIC	Presencial/Online	100 % dos profissionais	<i>Compliance</i>	1

Treinamento específico em <i>Compliance</i>					
País	Tipo de treinamento (temático)	Modalidade	Assistentes	Área de responsabilidade	Horas por assistente
Chile	Revisão da MPD, Canal de Transparência	Online	100 % dos profissionais	Jurídico	0,5
	Teste antissuborno	Online	100 % dos profissionais	<i>Compliance</i>	0,5
	Treinamento no sistema antissuborno	Online	*100 % dos profissionais	<i>Compliance</i>	0,7

* Para os profissionais que não puderam comparecer devido a problemas de disponibilidade, uma gravação da sessão e/ou materiais de apresentação foram disponibilizados para visualização.

Combate à corrupção e ao suborno

Na Celeo, rejeitamos qualquer prática que viole a legislação nacional e internacional anticorrupção e antissuborno, tanto pública quanto privada, e defendemos um princípio de tolerância zero em relação a qualquer prática que possa prejudicar a reputação da organização ou afetar negativamente sua imagem pública.

Para isso, temos vários regulamentos e procedimentos que devem ser cumpridos por todos os nossos profissionais e que estão integrados ao Programa de *Compliance*.

A seguir, resumimos o conjunto de medidas aplicáveis na Espanha e no Peru, que estão relacionadas aos regulamentos e procedimentos específicos equivalentes aplicáveis

nas subsidiárias no Brasil e no Chile, adaptados à legislação correspondente.

Por um lado, temos regulamentos anticorrupção e antissuborno, que regulam as interações com funcionários públicos e terceiros com os quais o Grupo interage em suas atividades. Esta regra estabelece diferentes padrões de conduta e normas de atuação em relação a brindes ou presentes, ofertas e promessas. Além disso, ela proíbe, em geral, o que pode ser considerado suborno/corrupção, tanto com funcionários públicos quanto entre particulares. Também proíbe qualquer contribuição ou doação a qualquer partido político, ou a seus representantes, em nome da empresa, e estabelece os critérios e procedimentos para a possível autorização de doações e patrocínios a organizações não governamentais.

Nesse sentido, estabelecemos, entre outras, as seguintes ferramentas preventivas para detectar e evitar possíveis situações de corrupção ou suborno:

- Declaração assinada por todos os profissionais da Celero sobre seu relacionamento com um funcionário público.
- Procedimento específico para reuniões com funcionários públicos. Primeiro, é necessário notificar o chefe do departamento relevante e, em seguida, relatar as informações da reunião ao Diretor de *Compliance* usando o formulário apropriado.
- Aprovação dos limites financeiros aplicáveis aos profissionais da Celero para presentes, convites, refeições, viagens e, em geral, despesas de representação.
- Procedimento de viagens e despesas que regulamenta a liquidação de despesas de viagem e de funcionários.
- Regulamentos de conflito de interesses para evitar possíveis casos de corrupção entre pessoas físicas.
- Procedimento para compras e contratação de serviços. Este procedimento inclui um controle adicional da área de *Compliance* para contratações nos casos considerados de maior risco: contratação direta, pessoas politicamente expostas e suspeitas de vínculos com países de alto risco, de acordo com o Índice de Percepção da Corrupção e/ou paraísos fiscais.

Além disso, em nível local, temos matrizes de risco (conforme indicado na seção 3.2. Modelo de Gestão de Riscos), que refletem os riscos da empresa nessa

área, bem como as medidas de controle, avaliação e monitoramento para sua mitigação e controle.

Por outro lado, no site corporativo do Grupo Celero foi criado um espaço com informações específicas sobre *Compliance* e acesso à documentação pertinente (Código de Ética, Normativa Anticorrupção e Antissuborno, etc.) para o livre acesso de terceiros.

Da mesma forma, disponibilizamos o canal de transparência a todos os nossos stakeholders para eventuais reclamações de terceiros. Todas as comunicações recebidas durante o ano fiscal de 2023 por esse canal são comentadas, juntamente com o restante das comunicações recebidas por e-mail, na seção anterior 3.3.2. Transparência e canais de comunicação.

Em termos gerais, as comunicações sobre políticas e procedimentos de *Compliance* no Grupo Celero são enviadas a todos os empregados, e os membros do Conselho de Administração são informados sobre estas comunicações e campanhas de treinamento por meio de relatórios trimestrais.

Com relação à lavagem de dinheiro, de acordo com nossa análise de riscos em *Compliance*, ela foi identificada como um risco praticamente nulo devido à nossa atividade econômica ligada à geração e transmissão, cuja fonte de renda vem do mercado de eletricidade em geral e de instituições públicas em particular. Por esse motivo, não foi considerada necessária a adoção de medidas específicas para evitar a lavagem de dinheiro, além daquelas aplicáveis por lei. Além disso, nenhum caso ou

reclamação de lavagem de dinheiro foi registrado em 2023.

Com relação ao treinamento e à conscientização nessa área, após o projeto e a implementação do Programa de *Compliance* na Espanha, foi realizada uma série de campanhas de informação e treinamento para toda a força de trabalho, incluindo especificamente a explicação dos elementos de controle implementados em matéria de anticorrupção e antissuborno.

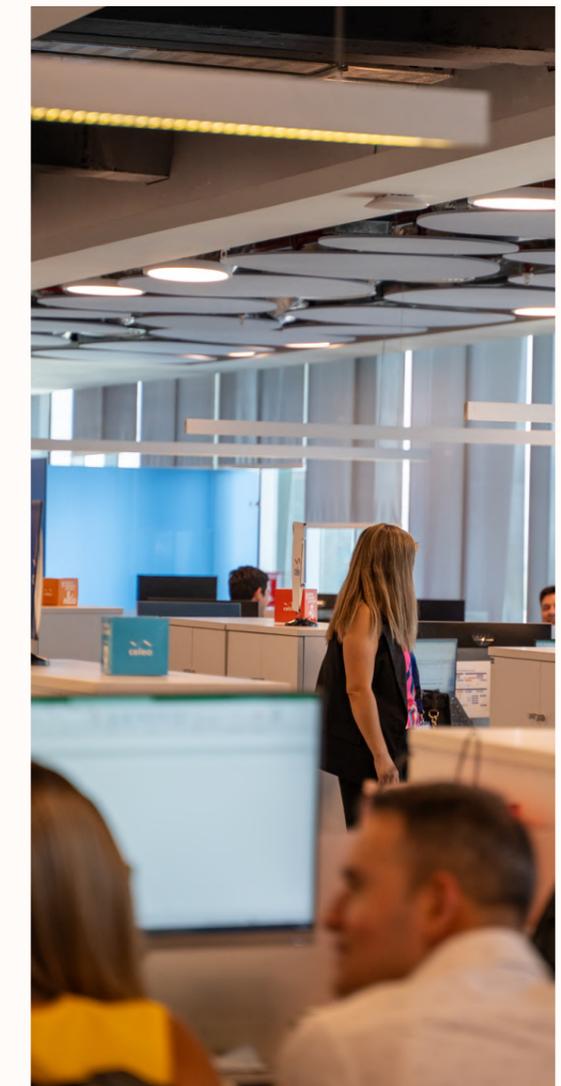
Além disso, os novos empregados da Celero recebem treinamento específico de integração sobre o Programa de *Compliance*, orientado para sua área de atividade. Da mesma forma, os profissionais da Celero têm acesso na intranet a sessões de treinamento e pílulas de informação sobre anticorrupção e antissuborno, incluindo gravações, apresentações, etc.

Com isso, 100 % dos membros do corpo diretivo e 100 % dos empregados receberam treinamento anticorrupção e foram informados sobre as políticas e os procedimentos anticorrupção da organização⁵. No caso dos sócios do Grupo e de outras partes interessadas, eles têm acesso a determinadas políticas e normativas que fazem parte do nosso Sistema de *Compliance* em um espaço disponibilizado no site (Código de Ética, Política de *Compliance* e Normativa Anticorrupção e Antissuborno), bem como informações e acesso ao nosso Canal de Transparência.

Na Celero, a participação em operações relevantes associadas à atividade econômica da empresa (licitações, aquisições M&A, joint ventures, etc.)

está sujeita à avaliação e aprovação prévia da Equipe de Direção e, posteriormente, se for o caso, do Conselho de Administração, identificando e abordando as principais características e os possíveis riscos associados.

⁵ O Programa de *Compliance* da Celero na Espanha foi aprovado pelo Conselho de Administração em 2020, com o qual foram compartilhados os principais regulamentos, códigos e políticas que o compõem. Além disso, ele é informado trimestralmente sobre os desenvolvimentos e as circunstâncias mais relevantes em todo o grupo. No Peru, não temos um órgão de governo local específico, sendo competente o da Espanha.



Escritório central da Celero Chile

Compromisso com os direitos humanos

No Grupo Celeo, temos uma Política de Sustentabilidade e uma Política de Responsabilidade Social Corporativa que refletem nosso compromisso com a proteção dos direitos humanos fundamentais e a promoção de relações baseadas na igualdade de condições e na contribuição para o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atuamos.

Também temos um Código de Ética que adere à Declaração Universal dos Direitos Humanos e promove o respeito à legalidade e aos direitos humanos, com atenção especial aos direitos das minorias étnicas ou indígenas para o desenvolvimento da atividade, igualdade de oportunidades e combate ao trabalho infantil e ao trabalho forçado. Além disso, ambas as normativas promovem a liberdade de associação, afiliação e o direito à negociação coletiva, de acordo com a legislação existente.

Estes padrões éticos são transmitidos aos novos empregados depois que eles entram na empresa, com acesso ao Código de Ética e às políticas mencionadas acima nas sessões de treinamento de integração.

Conforme indicado no capítulo sobre gestão da Sustentabilidade, a Celeo Brasil e o Chile são membros do Pacto Global. Como parte desse compromisso, as subsidiárias incorporam os 10 princípios sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção

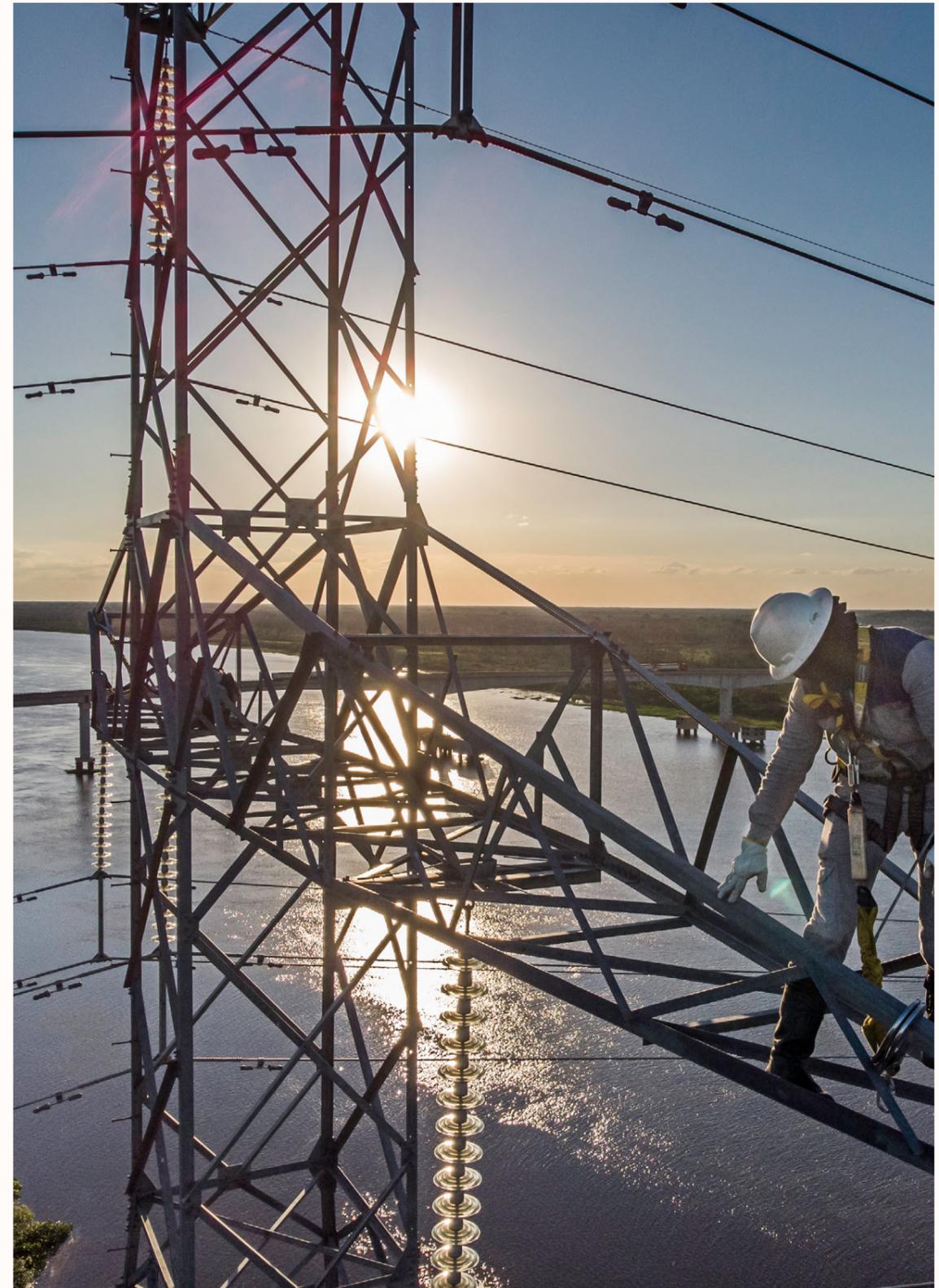
em sua estratégia, além de promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Cada país tem matrizes de risco, conforme mencionado na seção 3.2. Modelo de gestão de riscos, que reflete os riscos de direitos humanos da empresa. Para operações de alto risco, realizamos uma avaliação e um monitoramento de 100 %.

Por outro lado, implementamos processos de due diligence na contratação de fornecedores, nos quais determinados indicadores ligados a *Compliance* e Direitos Humanos são levados em consideração para sua autorização. Por exemplo, na Espanha, durante o processo de aprovação de um novo fornecedor, antes da contratação, são solicitadas informações sobre seu sistema de *Compliance*, tais como a existência de um código de ética e de políticas anticorrupção, adesão ao Pacto Global ou vínculos com Fair Trade ou outras iniciativas sociais, etc.

Por fim, cada país tem um Canal de Transparência habilitado em seu Programa de *Compliance*, por meio do qual podem ser recebidas e processadas consultas e denúncias, entre outras, na área de RH, e também tem um procedimento para o gerenciamento do referido canal, que regula o processo de resolução e resposta a ser seguido. No caso do Peru, esse canal está integrado ao canal espanhol.

Durante 2023, não recebemos nenhuma reclamação de violação de direitos humanos e nenhum caso de discriminação foi registrado.



Serviço de manutenção na LTC

04

Excelência e qualidade em nossos serviços

- 4.1 Transporte e geração de energia renovável
- 4.2 Segurança da informação
- 4.3 Nossos fornecedores
- 4.4 Principais projetos em 2023



Transporte e geração de energia renovável

Um de nossos objetivos é manter nossa posição como empresa de referência no mercado de infraestrutura de energia, alcançando os mais altos níveis de excelência em nossos serviços e, ao mesmo tempo, contribuindo para o progresso da sociedade. Portanto, asseguramos a operação correta de nossos ativos, de modo que a qualidade, a segurança e a continuidade do fornecimento de eletricidade nos países onde operamos, na transmissão e geração de energia, sejam garantidas em todos os momentos.

Para garantir esse objetivo, temos nossa própria estrutura regulatória, composta por diferentes políticas, procedimentos, sistemas de controle e outros documentos que estão incluídos no Sistema Integrado de Gestão de Qualidade, Meio Ambiente e Saúde e Segurança Ocupacional (IMS). No Brasil, no Chile e na Espanha, essa estrutura é certificada de acordo com as normas ISO 9001 de Qualidade, ISO 14001 de Gestão Ambiental e ISO 45001 de Sistema de Gestão de Saúde e Segurança. Além disso, o departamento corporativo está trabalhando para incluir os ativos peruanos no perímetro de certificação espanhol nos próximos anos.

No Brasil e no Chile, realizamos atividades operacionais com nossa

própria equipe e oferecemos treinamento contínuo aos nossos empregados da área de Operações e Manutenção (O&M). Na Espanha, a operação e a manutenção dos ativos são subcontratadas à Elecnor, e a Celeo realiza o restante das atividades operacionais. No Peru, a operação e parte da manutenção dos ativos são terceirizadas.

Para garantir a eficiência e a qualidade do negócio, na Celeo temos um Plano de Manutenção para as instalações, baseado nas recomendações dos principais fabricantes e nas melhores práticas do setor. Os principais fatores, como sazonalidade, localização geográfica e as características das instalações, são levados em consideração.

Disponibilidade de nossas linhas

Para medir a excelência de nossa operação, cada subsidiária se adapta às exigências legais do território em que opera. A excelência de nossas operações é avaliada pela disponibilidade dos ativos, medida pelo total de horas de inatividade forçada.

A Celeo Brasil estabeleceu como meta o atendimento de 100 % dos requisitos de manutenção previstos na Resolução Normativa nº 905/2020 da ANEEL, que estabelece os requisitos mínimos para a manutenção da Rede Básica. Além disso, temos nosso próprio planejamento de ações de curto, médio e longo prazo para manutenção preditiva e preventiva.

Disponibilidade (Brasil)			
Em 31 de dezembro de cada ano			
	2023	2022	2021
BTE	99,98 %	99,96 %	99,95 %
BTE II	100,00 %	100,00 %	99,98 %
CATE	99,79 %	99,85 %	100,00 %
CANTE	99,99 %	100,00 %	99,99 %
CTE	99,99 %	99,99 %	100,00 %
CPTE	100,00 %	100,00 %	100,00 %
ENTE	99,99 %	99,98 %	100,00 %
IMTE	99,98 %	99,93 %	99,99 %
JTE	99,99 %	99,97 %	99,99 %
LTC	99,98 %	99,99 %	99,98 %
LTT	99,99 %	99,98 %	99,98 %
PTE	100,00 %	100,00 %	100,00 %
SITE	99,97 %	99,99 %	99,99 %
VCTE	99,97 %	100,00 %	100,00 %
PATE	99,98 %	N.A.	N.A.

No Departamento de Operações do Brasil, mais uma vez conseguimos atingir as metas estabelecidas para 2023. Entre as atividades realizadas durante esse ano fiscal, gostaríamos de destacar as seguintes:

- Conclusão do retrofit dos sistemas de controle de proteção e comunicação da VCTE e do projeto de relocação da Torre 469 da LT 230KV Anastácio - Corumbá (concessão LTC);
- Substituição de cadeias de isoladores em 116 estruturas na LT Anastácio-Sidrolândia (concessão da BTE) para reduzir o tempo de inatividade causado pelo vento. Além disso,

iniciamos o projeto de substituição dos para-raios da LT 230kV Encruzo Novo-Miranda II (concessão ENTE);

- Implementação do projeto PATE;
- Foi iniciada a emissão de três requisitos internos para Projetos Acessórios, Seccionamento e Instrução Técnica para Cruzamentos de Linha.

Além das medidas acima mencionadas, a regulamentação brasileira estabelece como remuneração para as concessionárias de transmissão a Receita Anual Permitida (RAP). Trata-se de um valor anual pago ao concessionário

mensalmente, por meio do Pagamento Base - PB (1/12 da RAP). O direito de receber 100 % da RAP está vinculado à plena disponibilidade das instalações de transmissão. O valor real cobrado é o resultado do desconto da Parcela Variável (PV) do PB, que leva em conta o tempo de desligamento e sua origem programada ou forçada. A Celeo Brasil estabeleceu uma meta operacional de não exceder 1 % na relação PV/RAP. Em 2023, essa proporção será de 0,22 %.

No caso do Chile, é necessário cumprir os padrões da Norma Técnica de Segurança e Qualidade de Serviço (NTSyCS), que limita o número máximo de horas de desconexão forçada (HFOR) por instalação, bem como a frequência de desconexões forçadas (FFOR), tudo isso em um período de cinco anos de operação. No último ano, a taxa de disponibilidade por HFOR foi de 99,94 %.

Disponibilidade (Chile)			
Em 31 de dezembro de cada ano			
	2023	2022	2021
AJTE	99,97 %	99,98 %	99,87 %
CHATE	100,00 %	99,93 %	99,93 %
DATE	100,00 %	99,77 %	99,69 %
ALFA	99,69 %	98,83 %	N. A.
CASTE	100,00 %	100,00 %	N. A.
MATE	100,00 %	100,00 %	100,00 %

No Peru, a disponibilidade de linhas e subestações no sistema nacional de eletricidade é estabelecida como o principal KPI de monitoramento; no entanto, nem toda indisponibilidade está associada a uma penalidade.

A indisponibilidade do Celeo Redes Peru tem um total de zero minutos

indisponíveis. As únicas taxas de falha existentes foram devidas a agentes externos conectados à nossa instalação que causaram a desconexão do nosso painel de distribuição de linha no lado de 60 kV. Não é considerada uma indisponibilidade da SE Valle del Chira, pois é contabilizada nos ativos da empresa de distribuição ENOSA.

Disponibilidade (Peru)			
Em 31 de dezembro de cada ano			
	2023	2022	2021
PMTE- VdC	100,00 %	N.A.	N.A.

Geração de energia renovável

Na Espanha e no Brasil, medimos nossa eficácia operacional pela geração de energia renovável, medida em MWh.

Geração por tecnologia (MWh)			
Em 31 de dezembro de cada ano			
	2023	2022	2021
Aquecedores solares de água (ES)	263.792	211.163	268.844
Fotovoltaico (ES)	22.028	22.496	24.929
Fotovoltaica (BR)	409.304	418.892	294.997

Eficiência nas operações

No nível do Grupo, incluímos, como parte do plano de manutenção, uma inspeção termográfica para usinas fotovoltaicas com capacidade superior a 1 MW. Com frequência bienal (já foram realizadas em 2023), essas análises são realizadas por um veículo aéreo não tripulado com processamento de inteligência artificial das imagens. Isso nos permite sobrepor as inspeções e analisar a evolução dos painéis ao longo do tempo.

Na Celeo Espanha, temos um Plano de Manutenção Preventiva para usinas de geração de energia que inclui revisões e inspeções regulares, de acordo com as recomendações dos fornecedores de cada equipamento, bem como com os padrões do mercado ou com o estado da arte. Além disso, monitoramos os ativos diariamente para detectar quaisquer anomalias.

Na usina fotovoltaica Siberia Solar, as restrições de evacuação de

“Graças à nossa atividade foram gerados mais de 263.700 MWh de energia solar térmica e mais de 431.000 MWh de energia fotovoltaica.”

geração devido a limitações na rede de transmissão da Red Eléctrica de España continuaram durante 2023, nos mesmos moldes de 2022.

Em agosto de 2023, no Brasil, houve um incidente na rede de transmissão de eletricidade. Este evento teve um grande impacto no país e o órgão responsável está fazendo alterações no sistema para reduzir o risco de possíveis repetições. Devido a estudos em andamento, a produção de energia de usinas renováveis foi drasticamente reduzida a partir de setembro, afetando nossa fábrica de SJP.

No caso da Espanha e do Chile, por serem mercados regulamentados e devido à natureza de suas atividades, não se recebem reclamações de clientes.

No caso da Celeo Brasil, é solicitada ao cliente do ONS uma declaração atestando que as instalações estão sendo operadas de acordo com os padrões estabelecidos. Nessa declaração emitida em 2023, nenhuma não *Compliance* foi declarada.

Durante o mês de outubro, realizamos jornadas técnicas sobre Operação e Manutenção no Chile, na cidade de Santiago. Em resumo, 50 empregados da Celeo da Espanha, Brasil e Chile participaram presencialmente, além da participação de mais de 240 colegas via *streaming*. Durante estas jornadas, foram feitas 28 apresentações e nossas equipes tiveram a oportunidade de analisar e discutir marcos operacionais importantes, compartilhar aprendizados, mostrar inovações tecnológicas e analisar o

“Celebramos as conferências técnicas de operação e manutenção no Chile onde participaram mais de 280 trabalhadores.”

progresso a Gestão de Ativos, além de visitar a subestação em construção Nueva Casablanca, associada ao projeto CASTE.

Por fim, deve-se fazer referência às perdas técnicas por transmissão. Elas representam uma parte da energia que não é aproveitada e que o sistema requer para sua operação. Estas perdas são normais e não podem ser completamente eliminadas. O impacto destas perdas em nossa pegada de carbono e emissões totais está descrito no capítulo Compromisso com o planeta, deste relatório.

Inovação a serviço das operações

Uma parte importante da eficiência e da qualidade de nossas operações é a inovação. O investimento em inovação para o desenvolvimento de processos é fundamental para o Grupo Celeo, pois contribui para a melhoria da operação e da manutenção de nossos ativos.

A Celeo Brasil, por meio do programa de P&D da ANEEL, contribui para o desenvolvimento do sistema elétrico do país, investindo em iniciativas inovadoras que melhoram a segurança do sistema, a qualidade do serviço e contribuem para a redução dos impactos ambientais e das tarifas de eletricidade. Durante o ano, também continuamos a colaborar com a Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATE), onde trabalhamos com a LTT como uma empresa cooperativa no desenvolvimento de um projeto de P&D. Com isso, buscamos desenvolver um Sistema de Inteligência Analítica para o Setor Elétrico, dentro do módulo de Transmissão (SIASE-T), com o objetivo de promover uma plataforma abrangente que otimize as informações operacionais, econômicas e financeiras do setor.

Durante o ano de 2023, não foram desenvolvidos novos projetos de P&D no Brasil, mas o trabalho e o investimento continuaram nos projetos existentes, e o objetivo é fechar contratos para novos projetos até janeiro de 2024. O investimento feito em 2023 foi de 37.904 euros, destinado à continuação do projeto SIASE T.

Além disso, dentro dessa estrutura, foram realizadas diferentes iniciativas na Celeo Chile, das quais destacamos:

- Com relação ao plano piloto iniciado no exercício anterior, em coordenação com a área de meio ambiente e relações comunitárias, para aplicar herbicidas em áreas selecionadas com o objetivo de verificar possíveis reduções nas taxas de crescimento de brotos de plantações florestais, foram realizadas as seguintes atualizações em 2023:
 - ◇ A atividade de aplicação de herbicida continua em áreas selecionadas das instalações.
 - ◇ Ela é realizada seletivamente em áreas de vegetação não nativa de crescimento rápido. Essa atividade é complementar a outras atividades de manutenção de faixas, como a trituração industrial, e tem como objetivo reduzir a porcentagem de reprodução da vegetação.
 - ◇ Nenhuma aplicação de herbicida foi realizada em Linhas, mas está planejada para continuar em 2024.
- Por meio do Projeto de Assistência Remota (PAR), continuamos a apoiar o pessoal da Celeo que se encontra em áreas remotas ou que não tem a experiência e o conhecimento necessários para lidar com determinadas informações. Para isso, usamos um dispositivo de óculos de realidade aumentada, que permite a conexão com outro profissional via Internet. Em 2023, esse projeto foi continuado para as atividades de manutenção realizadas.

Segurança da informação

Devido à natureza de nosso modelo de negócios e atividade, a gestão responsável de informações é uma parte fundamental e crítica dos negócios da Celeo. Por esse motivo, temos uma Política de Segurança da Informação específica que incorpora os requisitos da norma ISO 27001.

Para garantir a segurança das informações e a privacidade dos dados da empresa, a Celeo Espanha tem os seguintes procedimentos em vigor:

- **Padrão de Continuidade de Negócios e Segurança Cibernética:** um procedimento padronizado e normalizado que garante uma operação diária mais resiliente e robusta, bem como maior proteção e capacidade de resposta a qualquer evento de alto risco. Ele também confirma que a segurança das informações é um elemento fundamental para a continuidade dos negócios.
- **Padrão de uso de recursos de computação:** procedimento para preservar os recursos de computação da Celeo (como computadores, redes, dados proprietários, etc.). Ele também garante que esses recursos estejam em conformidade com os padrões da empresa e a protege contra danos legais ou de infraestrutura resultantes de uso indevido.

- **Gerenciamento de informações e registros:** sistema para gerenciamento de informações e registros na Celeo.
- **Norma de Gestão de Ativos de Segurança da Informação:** metodologia para a identificação e a classificação adequadas dos ativos de informação gerados, obtidos, adquiridos, transformados ou controlados na organização.

“Contamos com um grupo de trabalho formado pelos principais responsáveis pela Segurança da Informação para definir nosso plano corporativo baseado na norma ISO 27001.”

Por outro lado, desde 2020, contamos com um grupo de trabalho corporativo formado pelos gerentes de Segurança da Informação (SI) da Espanha, Brasil e Chile, responsável por definir um Plano de SI corporativo seguindo os princípios da norma de Certificação de Sistemas de Gestão de Segurança da Informação (ISMS) ISO 27001. Esse plano se concentra nas seguintes linhas de ação:

- Gestão e segurança de informações.
- Gestão de ativos: software, sistemas, inventário, uso aceitável, etc.
- Continuidade operacional: manter a integridade e a disponibilidade dos dados da empresa, bem como a disponibilidade de seus serviços em caso de situações fortuitas que comprometam o funcionamento adequado dos negócios (políticas de acesso às informações, backups, planos de contingência, segurança cibernética, criptografia etc.).
- Marco de governança: estabelecimento e homogeneização de uma estrutura regulatória para regular os pontos acima.
- Segurança cibernética.

Em nosso Plano Estratégico de SI 2021-2023, o serviço SOC/SIEM para o Brasil foi incluído em 2023 e começou a ser estudada sua implementação de maneira global para a Celeo.

Além disso, foram realizadas auditorias na rede corporativa, executando exercícios de *Ethical Hacking* na rede corporativa com um escopo geral do Grupo e com o objetivo de validar as correções já aplicadas no ano

passado em campanhas de *phishing* e treinamento, como treinamento e conscientização de funcionários.

Assim, continuamos a implementar medidas para lidar com os riscos detectados, como, por exemplo, um projeto para melhorar o perímetro de segurança, incluindo novos equipamentos e regras de segurança nos ativos fotovoltaicos na Espanha.

Por sua vez, a Celeo Chile continua implementando o padrão NERC-CIP (North America Electric Reliability Corporation-Critical Infrastructure Protection) para o setor elétrico nacional.

Além disso, as capacitações a seguir foram oferecidas durante 2023 para fortalecer as habilidades dos empregados em matéria de segurança da informação:

- A engenharia social pode enganar a todos nós (1 hora), com a participação de 198 trabalhadores. Este curso destaca como os invasores usam a engenharia social para obter acesso a informações confidenciais e como evitar cair nessas armadilhas.
- Endereços maliciosos da Internet (1 hora), com a participação de 178 trabalhadores. Ensina como identificar e evitar links e sites maliciosos.
- A importância da segurança das informações (1 hora), com a participação de 182 trabalhadores. Um curso que enfatiza a importância de proteger as informações no ambiente de negócios.
- *Phishing*: Um crime por e-mail (1 hora), com a participação de

179 trabalhadores. Este módulo se concentra na identificação e prevenção de ataques de *phishing*.

- Proteção de Dados (RGPD) (1 hora), com a participação de 171 funcionários. O treinamento concentrou-se na Compliance com o Regulamento Geral de Proteção de Dados e sua importância na proteção de informações pessoais e comerciais.

Esses treinamentos adicionais têm o objetivo de fortalecer a cultura de segurança da empresa e preparar melhor os trabalhadores para enfrentar os desafios atuais de segurança cibernética.

Por parte da Celeo Peru, cabe destacar que todas as ações de SI no Peru se enquadram no marco regulatório consolidado de melhores práticas das três subsidiárias.

Em 2023, não foram recebidas reclamações fundamentadas sobre violações da privacidade do cliente.

Nenhum caso de vazamento, roubo ou perda de dados foi identificado no Brasil, Chile e Peru. No caso da Espanha, embora também não tenha havido vazamento, roubo ou perda de dados da empresa, foi identificado um caso, correspondente a um fornecedor externo que gerencia informações confidenciais. Foi solicitada uma análise do escopo da situação e a AEPD foi informada.



Central termosolar ASTEXOL-2

Nossos fornecedores

Para garantir e facilitar a eficiência, a qualidade e a sustentabilidade de nossos serviços e ativos, é muito importante manter um relacionamento responsável com nossa cadeia de suprimentos, garantindo que ela seja o mais sustentável possível.

Devido à natureza de nossa atividade, os principais fornecedores da Celeo são especialistas do setor energético, tanto na prestação de serviços profissionais (empresas de consultoria e auditoria,

instituições financeiras e bancárias, escritórios de advocacia, serviços ambientais, etc.) como no fornecimento de materiais e equipamentos (alta, média e baixa tensão, produtos elétricos para processos de manutenção, etc.).

Da mesma forma, Brasil, Chile e Peru têm uma aliança estratégica com a Elecnor para a construção de linhas de transmissão e parques solares na Espanha para operar e manter ativos termossolares e fotovoltaicos.

Em linha com nosso compromisso com uma cadeia de suprimentos responsável e sustentável e com vistas a uma gestão mais otimizada e eficiente, classificamos nossos fornecedores de acordo com a região em que operam, incentivando a colaboração com fornecedores locais e das proximidades. Nossos fornecedores locais são aqueles que atendem à subsidiária no país em que estão localizados.

No Brasil e no Chile, também distinguimos nossos fornecedores de acordo com seu nível de criticidade, já que eles fornecem bens ou serviços que afetam diretamente o desenvolvimento do negócio, a saúde e a segurança de nossos trabalhadores, o meio ambiente, a qualidade da operação ou a segurança das instalações e equipamentos, entre outros aspectos fundamentais para a Celeo.



“Em 2023, todos os novos fornecedores passaram por filtros de seleção de acordo com critérios ambientais e sociais”

Principais indicadores sobre fornecedores				
Em 31 de dezembro de 2023				
País	Número de fornecedores	Número de fornecedores críticos	Compras realizadas (€)	Compras locais (%)
Espanha	224	-	35.798.812	97%
Brasil	1.019	172	32.900.379	99%
Chile	1.837	27	156.702.456	98%
Peru	121	-	13.978.399	100%

Para gerenciar os riscos associados à cadeia de suprimentos, usamos a Matriz de Riscos e Oportunidades correspondente para cada área. Em termos gerais, eles se referem a possíveis violações de cláusulas contratuais, problemas com a qualidade do material/serviços recebidos, violação do Programa de Compliance, atrasos na entrega e questões de segurança ocupacional, entre outros.

Por outro lado, a gestão de compras se realiza em cada país, sem uma gestão centralizada, por meio da implementação e conscientização de nosso procedimento de aquisição e contratação de serviços. Nenhuma operação foi significativamente afetada no fornecimento durante o período do relatório.

A Celeo Brasil, por sua vez, possui diversos procedimentos que estabelecem diretrizes e responsabilidades para a aquisição de bens e serviços, bem como responsabilidades para o processo de qualificação de fornecedores. Assim, os fornecedores são classificados de acordo com o nível de risco da operação, além de avaliar aspectos sociais, ambientais ou

éticos. Todos os requisitos estão definidos nas especificações do contrato. Atualmente, a subsidiária classifica seus fornecedores como gerais, críticos e estratégicos.

Em 2023, buscamos aprimorar a estratégia no processo de compras recorrentes de bens e serviços, identificando oportunidades de estabelecer contratos de longo prazo com fornecedores que já possuem relação de parceria com a Celeo, a fim de manter as melhores condições de contratação, maior possibilidade de negociação de preços, autonomia das áreas para a gestão dos contratos e agilidade ao longo do período contratual. Desta forma, a Celeo Brasil também contribui para o desenvolvimento dos fornecedores e para a geração de empregos locais.

Para todos os fornecedores, aplicamos os seguintes critérios: cumprir com suas obrigações trabalhistas, previdenciárias e legais, critérios éticos (sem trabalho infantil, sem condições de trabalho análogas à escravidão, sem discriminação de qualquer tipo), garantir a saúde e a segurança de seus empregados e mitigar suas externalidades ambientais negativas.

A Celeo Chile também tem um procedimento de seleção e avaliação de fornecedores. Sob este marco, a subsidiária também classifica seus fornecedores em: gerais, críticos e estratégicos.

Ao todo, 100 % dos novos fornecedores em 2023 passaram por filtros de seleção de acordo com critérios ambientais e sociais.

Além disso, todos os fornecedores são avaliados quanto aos impactos ambientais e sociais, e nenhum foi identificado como tendo impactos ambientais ou sociais negativos significativos, potenciais ou reais.

Com relação ao processo de monitoramento e auditoria, temos vários processos específicos em vigor para auditorias e inspeções de nossos ativos na Espanha. Elas foram aprovadas e devidamente implementadas. Além disso, a partir do momento da aprovação, todos os fornecedores com os quais trabalhamos serão incluídos na Lista de Fornecedores Homologados com critérios "Históricos".

No Peru, devido ao trabalho de campo, as inspeções de Saúde e Segurança no Trabalho e Meio Ambiente são realizadas nos subcontratados que executam o trabalho, dependendo da natureza do trabalho.

Na Espanha, as inspeções (Operações IMS) são realizadas nos ativos da Celeo ES. Para usinas térmicas solares, elas são semestrais e, para usinas fotovoltaicas, são anuais.

Principais projetos em 2023

Para o comissionamento de novos projetos e sua construção, que é um aspecto fundamental para garantir a qualidade de nossos serviços e a eficiência operacional, contamos com subcontratados especializados. Trabalhamos com a Elecnor Servicios y Proyectos S.A.U. e suas filiais nos diferentes países onde nossos projetos estão localizados como um parceiro estratégico para a construção das instalações dos novos projetos adquiridos.

Como parte dos ativos que se juntarão à nossa carteira em um futuro próximo, os projetos em construção desenvolvidos durante o presente exercício são:

Brasil

- **Projecto Xingó – Camaçari II.** O contrato de concessão foi assinado em setembro de 2023 e, desde então, os procedimentos de anteriores à construção relevantes estão em andamento, com conclusão prevista para 2026.
- **Projeto Marimbondo II - Campinas.** Ele foi concedido em 2023 e está programado para ser concluído em 2027.

Chile

- **Projeto CASTE.** Em fevereiro de 2023, foi obtida uma Resolução

de Qualificação Ambiental (RCA) favorável, de modo que a construção do projeto começou no dia seguinte e espera-se que o projeto seja energizado com sucesso em 2024.

- **Projeto MATE.** Durante o ano de 2023, o processo ambiental continuou, tendo sido necessário elaborar um Adendo Complementar e, atualmente, estamos elaborando o Adendo Extraordinário, que é a última etapa do processo ambiental. Espera-se uma RCA favorável em 2024 e o início da construção.
- **Projeto NITE.** As obras de ampliação da SE Constitución foram comissionadas e a construção da linha deve começar durante o ano de 2024.
- **Projeto RETE.** A construção começou em abril de 2023 e atualmente está na fase final de construção. O comissionamento está previsto para o primeiro semestre de 2024.
- **Projeto RUTE.** Uma licença ambiental foi obtida em maio de 2023 por meio de uma Consulta de Relevância e a construção começou em setembro de 2023.

- **Projecto GOTE.** Em junho de 2023, foi publicado o Decreto de Adjudicação do projeto, dando início aos prazos oficiais do projeto. Atualmente, estamos imersos no processo ambiental e de admissibilidade da concessão de eletricidade.

Peru

- **Projecto Puerto Maldonado Iberia.** A licença ambiental está sendo processada e o trabalho continua nas servidões do projeto. Nesse meio tempo, foram realizadas várias atividades, como oficinas participativas e audiências públicas do EIA-d.
- **Projecto Miguel Grau Frontera.** No último trimestre do ano, foi assinado o contrato de concessão para a linha que se conectará ao Equador, cujo objetivo é proporcionar maior segurança no fornecimento de energia, permitir a disponibilidade de fontes de energia em caso de condições climáticas adversas ou grandes desastres e permitir a importação e exportação de fluxos de energia a um preço competitivo.



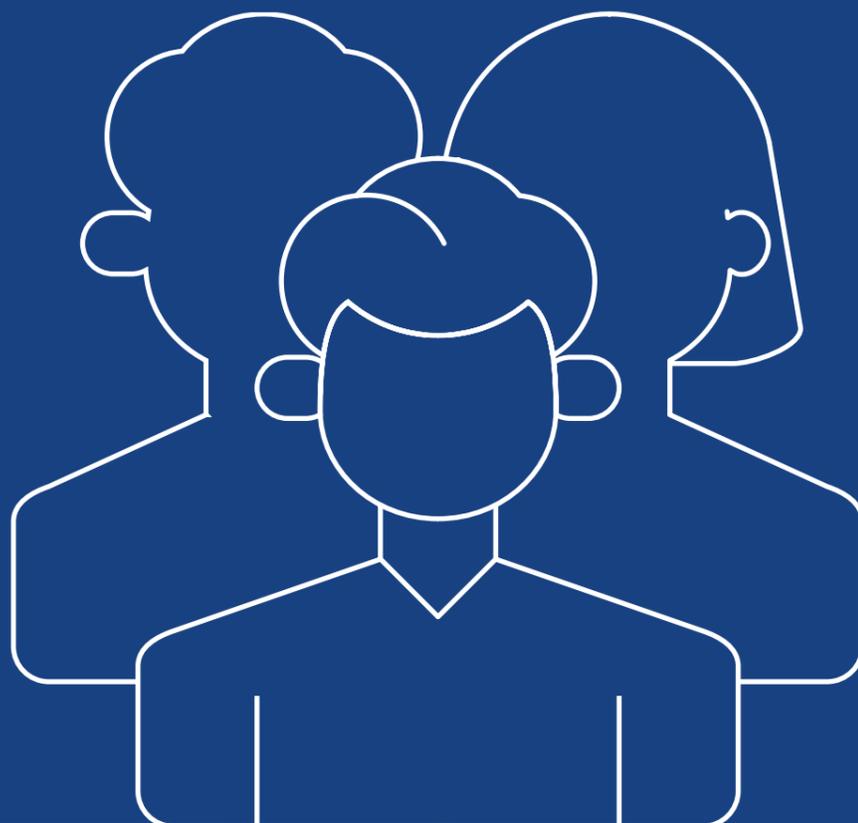
Linha de Transmissão Corumbá

05

Nosso pessoal

5.1 Compromisso com a qualidade do emprego

5.2 Treinamento e desenvolvimento contínuos



Compromisso com a qualidade do emprego⁶

O bem-estar e o desenvolvimento psicossocial de nossos empregados continuam sendo um compromisso inevitável para o grupo. É por isso que trabalhamos para melhorar continuamente a qualidade do emprego, a equidade, o bem-estar e o reconhecimento de nossas equipes e para fortalecer o compromisso da força de trabalho.

Para isso, estamos comprometidos com a criação de empregos estáveis e de longo prazo e com um modelo de desenvolvimento profissional focado em atrair, reter e engajar os melhores talentos.

Em 2023, nosso quadro de pessoal aumentou em 145 adições, chegando a 657 empregados no final do ano. Destaca-se o aumento do número de empregados no Brasil para 406, no Chile para mais de 200 e no Peru, que se consolidou com 6 empregados no final do ano.

Bem-estar e equilíbrio entre vida pessoal e profissional

Na Celeo, organizamos o tempo de trabalho de acordo com as leis trabalhistas de cada país, bem como com o acordo regulatório no qual estiver inscrita. No caso dos centros de controle, também garantimos um serviço 24 horas por dia, 7 dias por semana.

O equilíbrio entre vida pessoal e profissional é uma questão importante em nossa empresa e continuamos a promover ações para fomentar a flexibilidade. Embora atualmente não haja uma política formal de equilíbrio entre vida pessoal e profissional, são promovidas medidas para impulsionar a flexibilidade. Por exemplo, a possibilidade de teletrabalho (até 20 % do tempo total) ou a modificação de horários para facilitar o tempo livre (como a jornada de trabalho contínua no período de verão). A desconexão digital fora do horário de trabalho também é incentivada.

Por exemplo, no Brasil, os equipamentos de informática são desligados automaticamente uma hora após o término do horário de trabalho para garantir que os empregados não trabalhem mais horas do que as desejadas. A semana de trabalho também foi reduzida de 44h para 42h, depois de identificar na pesquisa de engajamento "Celeo te escuta" que essa é uma questão particularmente relevante para as equipes.

No Chile, as iniciativas de equilíbrio entre vida pessoal e profissional foram estendidas da matriz para os centros de trabalho no campo, em termos de horários de trabalho flexíveis, 1 dia de teletrabalho e a redução da semana de trabalho de 45h para 42h. Essa medida está de acordo com a nova lei chilena para alcançar uma semana de trabalho de 40 horas, com até 5 anos para implementação. As horas restantes serão eliminadas durante 2024 para toda a Celeo Redes Chile.

⁶ Para obter mais informações, consulte o Anexo I. Tabelas e indicadores - Nossos indicadores de pessoal.

Política de remuneração e benefícios sociais

Na Celeo, temos uma metodologia de remuneração comum aos quatro países com um enfoque de remuneração total, no qual contemplamos remuneração fixa e variável, bem como programas de benefícios e sistemas flexíveis, elegíveis de acordo com os coletivos, em linha competitiva com empresas similares; cuidamos da equidade interna, remunerando de forma análoga os cargos que contribuem de forma semelhante; e oferecemos uma remuneração justa em termos de contribuição individual.

No caso da Espanha, de acordo com o Decreto Real 902/2020, de 13 de outubro, sobre igualdade de remuneração entre homens e mulheres, foi elaborado um registro de remuneração para a força de trabalho.

Por outro lado, temos um programa de benefícios sociais e um plano de remuneração flexível alinhado às necessidades dos empregados na Espanha, Brasil e Chile. Periodicamente, é realizado um *benchmarking* de remuneração para obter informações sobre dados salariais e benefícios sociais de empresas similares à Celeo, o que nos permite acompanhar as melhores práticas do setor.

Tanto no Brasil quanto no Chile, em 2023, foram realizados estudos de remuneração (salários e benefícios) para determinar nosso posicionamento competitivo em relação às empresas de eletricidade semelhantes à Celeo, com as quais competimos no mercado de talentos do setor. Esse estudo nos permite identificar lacunas ou

desigualdades de remuneração sobre as quais atuar para melhorar a competitividade da Celeo no mercado, com base no conhecimento das melhores práticas do setor em cada país.

Os benefícios adicionais oferecidos aos nossos funcionários incluem seguro-saúde, café da manhã saudável e seguro odontológico, e cada país é responsável por definir os benefícios que considera mais adequados, levando em conta seu contexto social e empregatício. Isso nos permite permanecer competitivos no mercado e reter nossos talentos internos, mantendo a satisfação dos nossos empregados.

Relações com nossos empregados

Em nosso Código de Ética, bem como nas Políticas de Alto Nível da Celeo, promovemos a liberdade de associação, filiação e o direito à negociação coletiva, de acordo com a legislação, garantindo um tratamento justo entre a empresa e seus empregados.

Em nível de Grupo, também temos vários canais de diálogo e participação com os empregados. Destacam-se o Canal de Transparência em todos os países, os Comitês Conjuntos de Higiene e Segurança (CPHS) e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) no Chile e no Brasil, respectivamente.

Na Espanha e no Brasil, 100 % da força de trabalho é coberta por acordos de negociação coletiva, enquanto a Celeo Chile é regida pela legislação local correspondente.

No caso do Peru, por enquanto, o diálogo entre a empresa e os empregados ocorre de forma individual. Além disso, o marco regulatório trabalhista corresponde ao definido na Lei Geral do Trabalho, e não há nenhum acordo específico para a atividade da Celeo Peru.

Como novidade em 2023, o novo acordo coletivo no Brasil foi negociado de forma harmoniosa e sem conflitos, válido por dois anos, até 2025.

Além disso, durante 2023, o processo de Negociação Coletiva no Chile foi conduzido pelo sindicato principal com o objetivo de desenvolver o primeiro Acordo de Negociação Coletiva da Celeo Chile. Para a Celeo, a comunicação interna é uma ferramenta que nos permite ficar conectados e próximos dos empregados, ao mesmo tempo em que transmite as prioridades do negócio e a cultura corporativa.

Com relação à comunicação interna, temos diferentes canais que nos permitem ficar conectados e próximos de nossos empregados, bem como transmitir a cultura, as prioridades e os compromissos da empresa. Isso inclui atividades presenciais (reuniões de grupo, reuniões periódicas, palestras de conscientização, etc.) e o uso de e-mails corporativos, grupos na plataforma Teams ou na intranet corporativa, entre outros. Também destacamos os boletins informativos "Corrente contínua" e "Mais Conectados" da Celeo Brasil e Chile, respectivamente.

A seguir, destacamos algumas das iniciativas realizadas em cada um dos países:

- **Reunião da Celeo:** em 30 de novembro, realizamos uma reunião

corporativa na Celeo Espanha, "História da Celeo e Roadmap", como um evento que marca um novo momento para a Organização com a mudança na alta administração em 2023. Assim, tivemos a presença remota das equipes da Celeo Brasil, Celeo Chile e Celeo Peru, além da presença real das equipes espanholas.

- **"Café com CEO":** a partir da Celeo Brasil, continuamos com a iniciativa Café com CEO. Reuniões informais com o CEO e os diretores para compartilhar notícias e desenvolvimentos do setor e da empresa.
- **"Rodas de conversa":** bate-papos remotos interativos mensais com conteúdo e informações relevantes sobre o tema Saúde Mental. Implantado na Celeo Brasil.
- **Canal "Mente em Equilíbrio"** (Cleo Brasil), um centro de apoio psicológico para colaboradores em momentos de crise, bem como para aqueles que buscam ajuda e apoio psicológico.
- **Durante o primeiro trimestre do ano, compartilhamos os resultados da 1ª pesquisa de clima e compromisso "Cleo te escuta",** com todos os empregados. Com ela, foram identificadas ações que foram implementadas ao longo de 2023 para nos ajudar a ser uma empresa melhor e um ótimo lugar para trabalhar.
- **Plano de Comunicação Interna da Celeo Chile,** fortalecendo os canais de comunicação e centralizando a carga de informações por meio da área de Recursos Humanos.

- **Reuniões de Energizados:** um espaço de comunicação com os trabalhadores da Celeo Chile, onde se discutem diretamente os pilares da Celeo e os objetivos ASG, além de compartilhar experiências e avanços nos diferentes projetos.
- **Reunião Townhal:** O Diretor Executivo compartilha resultados e conquistas, projetos atuais e desafios futuros, com o objetivo de informar a todos os empregados sobre o progresso dos objetivos estratégicos da Celeo Chile.

Compromisso com a igualdade e a diversidade

Um dos principais objetivos e compromissos do Grupo em termos de igualdade é aumentar a presença de mulheres em nossa força de trabalho e em cargos de responsabilidade, sabendo que pertencemos a um setor historicamente masculino, com pouca presença feminina em cargos de gerência e em canteiros de obras.

Na Celeo Brasil, mantemos o processo seletivo preferencialmente para mulheres na área de operação e manutenção (área tradicionalmente masculina por exigir perfis técnicos específicos e trabalho físico intenso).

Também continuamos a comemorar o Dia da Mulher com ações que destacam o papel das mulheres no setor. Em 2023, por exemplo, realizamos uma palestra comemorativa no Dia Internacional da Mulher.

Além disso, aplicamos critérios de igualdade e não discriminação (com base em sexo, raça, religião, estado civil, idade, capacidades físicas, orientação sexual, preferências políticas ou qualquer outra condição), tanto em nossos processos de seleção quanto no desenvolvimento e promoção profissional de nossos colaboradores. Também promovemos a dignidade, a integridade e a diversidade no local de trabalho e estamos comprometidos com a tolerância zero a qualquer forma de assédio.

Em 2023, várias ações foram realizadas no campo da igualdade, tais como:

-  Duas reuniões sobre liderança e empoderamento feminino.
-  Treinamentos sobre preconceitos inconscientes associados ao gênero.
-  Participação em órgãos do setor elétrico, como o Energia + mulher.
-  Impulsionar a liderança feminina: cargos de chefia ocupados por mulheres (Coordenadora de Relações Comunitárias e Investimento Social e Coordenadora de Redes e Segurança Cibernética).

Em termos de integração e acessibilidade, também mantemos nosso compromisso de colaborar ativamente na integração da diversidade funcional. A Celeo Brasil desenvolveu um plano em 2022, que foi mantido em 2023 com a participação de 3 pessoas com deficiência na equipe. Enquanto isso, na Espanha, Chile e Peru,

ainda não há empregados com deficiência na força de trabalho.

Embora a Celeo não tenha atualmente uma política formal de acessibilidade universal, temos várias medidas em vigor para promover o acesso e a mobilidade em nossos centros, como a adaptação de elevadores, algumas áreas comuns e banheiros. Como é o caso do escritório corporativo da Celeo Brasil, também mantém uma estrutura física que favorece a acessibilidade, além do prédio comercial que favorece a mobilidade, com a adaptação de elevadores e padrões de portas para banheiros e espaços comuns que atendem às normas de acessibilidade.

No Chile em 2023, várias iniciativas de diversidade e inclusão foram lançadas para fomentar uma cultura mais inclusiva, como o desenvolvimento de uma Política e manual de diversidade e inclusão, o estabelecimento de um Comitê de diversidade e inclusão e cursos sobre diversidade e inclusão.



Serviço de manutenção na subestação Hualqui

Treinamento e desenvolvimento contínuos⁷

Na Celeo, acreditamos que as pessoas têm toda a capacidade de identificar o que é mais necessário em seu desenvolvimento profissional, com a ajuda de seu responsável direto, que desempenha um papel fundamental no sucesso desse processo. Para isso, nosso departamento de Recursos Humanos promove atividades e fornece os meios para promover as habilidades necessárias para abordar as ações de desenvolvimento acordadas.

Em nosso modelo, a pessoa responsável desempenha as seguintes funções:

-  Facilitar o alinhamento entre as aspirações dos empregados e as necessidades da organização.
-  Identificar oportunidades de crescimento e aprimoramento.
-  Ajudar a moldar seus planos de desenvolvimento, buscando os desafios e as atividades mais adequados.
-  Propiciar o feedback e manter conversas significativas.

Além disso, temos um processo de avaliação de desempenho que mede os objetivos alcançados no desempenho das funções e competências de cada colaborador. Nesse processo, coletamos

⁷ Para obter mais informações, consulte o Anexo I. Tabelas e indicadores - Nossos indicadores de pessoal.

tanto uma autoavaliação do empregado quanto uma autoavaliação do seu responsável e, com base nos resultados, é elaborado um Plano de Desenvolvimento Individual. Este se baseia na abordagem 70 - 20 - 10: experiência em sua vida profissional diária (70 % de aprendizado individual), ações de desenvolvimento específicas com a participação de superiores, colegas, referências etc. (20 % de aprendizado por terceiros) e ações específicas de aquisição de conhecimentos e habilidades em cursos e programas (10 % de aprendizado formal).

Esse modelo já está em vigor no Brasil e no Chile e será implementado na Espanha no futuro.

Treinamento e desenvolvimento

Cada país elabora anualmente seus planos de treinamento de acordo com as necessidades detectadas e os objetivos comerciais e, no nível do Grupo, temos um Programa de Integração que também inclui treinamento em alguns aspectos específicos, como PRL, Compliance, TI, sistemas, etc.

Este ano, na Espanha, o foco foi a implantação de um primeiro plano de treinamento "piloto", com propostas de desenvolvimento baseadas em aprendizagem ativa e treinamento experimental ou especializado. Além disso, foi lançada uma oferta de treinamento para ações de alto investimento, como MBA ou equivalente, com vagas aprovadas após um rigoroso processo de avaliação, com as bases publicadas e conhecidas por todos os empregados.

Em 2023, detectamos algumas necessidades de treinamento focadas em *soft skills*, como liderança, comunicação e colaboração, desenvolvendo no Brasil um Programa de Desenvolvimento de Liderança chamado "Liderança Energizada", focado no aprimoramento de habilidades, envolvendo todos os níveis de liderança, seja no campo ou no escritório. Alguns dos tópicos abordados na academia de liderança do escritório foram: comunicação violenta, técnicas de apresentação, propósito, missão, visão e valores da Celeo, gerenciamento de tempo, entre outros, inteligência emocional, entre outros. A academia de liderança de campo abordou tópicos como: técnicas de negociação e gerenciamento de conflitos, técnicas de oratória e de influência, liderança inspiradora, entre outros.

A Celeo Brasil continua fortalecendo sua oferta de treinamento sobre o Sistema Integrado de Gestão, aspectos técnicos e regulatórios e idiomas, por meio da implementação de programas de treinamento e coaching para diretores e gerentes, módulos de treinamento específicos para coordenadores e supervisores, treinamento técnico e operacional e workshops para todos os empregados.

Um dos temas de desenvolvimento abordados em 2023 foi "Apoio à Saúde Mental" dos colaboradores, com o objetivo de apoiar a saúde emocional de todo o capital humano da empresa.

Também realizamos a SIPAT (Semana Interna de Prevenção), na qual são realizados treinamentos, dinâmicas e jogos sobre diversos temas.

Por fim, a Celeo Brasil apoia seus empregados em cursos formais de ensino superior ou de educação básica, de acordo com suas necessidades.

No caso da Celeo Chile, o plano de formação para 2023 incluiu treinamento em segurança cibernética, normas trabalhistas, gestão e operação, inclusão, inglês (idioma), segurança e manuseio de equipamentos. Um foco importante tem sido o treinamento em SAP como uma ferramenta para o gerenciamento mais eficiente das informações. Também foi desenvolvida uma Oficina de Liderança: Liderança e Valores Celeo, destinado à gerência, à gerência assistente e aos chefes de departamento, para obter melhor desempenho das equipes sob sua responsabilidade.

Foram realizadas as Conferências Técnicas de Operação e Manutenção, um intercâmbio de aprendizado e conhecimento entre o Brasil e o Chile, compartilhando progressos, desafios e linhas de desenvolvimento em questões de O&M. Atividades semelhantes foram realizadas pelas áreas de Segurança da Informação e Saúde e Segurança.

Para os colaboradores da Celeo que trabalham remotamente, as sessões de treinamento foram realizadas on-line, e muitas delas foram gravadas e disponibilizadas aos empregados posteriormente.

A Celeo Brasil e a Celeo Chile oferecem apoio financeiro para que os empregados possam cursar o ensino superior formal ou a educação básica, dependendo de suas circunstâncias e necessidades.

Mobilidade interna

Na Celeo, promovemos a mobilidade interna (vertical e horizontal, dentro de cada país e entre países) para incentivar o desenvolvimento e o melhor uso dos talentos internos.

Em 2023, na Espanha, destacam-se a promoção do Gerente de Desenvolvimento Corporativo a Diretor Corporativo (cargo recém-criado na Espanha) e a promoção de 3 profissionais de diversas áreas a cargos de maior responsabilidade.

O Brasil favoreceu 20 promoções por meio de reconhecimento anual por bom desempenho, 5 transferências de pessoal de campo entre subestações e 13 promoções por meio de recrutamento interno.

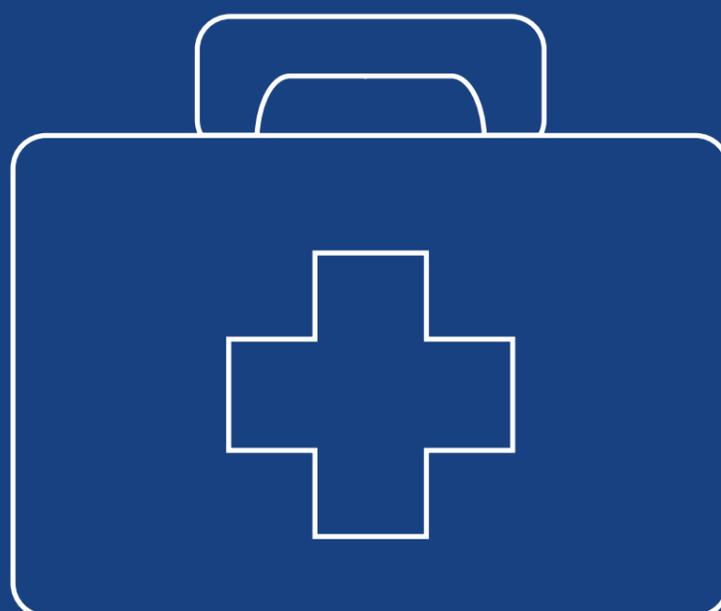
No Chile, 15 trabalhadores foram promovidos em diferentes áreas, com o objetivo de reconhecer o talento e a dedicação, proporcionando assim o desenvolvimento e uma carreira baseada no mérito. Vale destacar a criação das Ssubgerências de Sustentabilidade, Projetos e Segurança da Informação, e das chefias de Relações Comunitárias e Investimento Social, e Redes e Segurança Cibernética, ambas chefiadas por mulheres.

Por outro lado, houve uma promoção interpaíses, transferindo um Coordenador de Projetos do Brasil para o Chile, para cobrir a Chefia do Departamento de Projetos e Engenharia na área de Operações, transferindo assim seu conhecimento e experiência de um país para outro, ao mesmo tempo em que proporcionou essa oportunidade de crescimento profissional, reconhecendo sua experiência e compromisso com a Firma.

06

Cultura de prevenção

- 6.1 Gerenciamento de saúde e segurança
- 6.2 Taxas de acidentes
- 6.3 Consulta e envolvimento dos funcionários em atividades preventivas
- 6.4 Treinamento de trabalhadores em segurança e saúde ocupacional
- 6.5 Vigilância sanitária



Na Celeo, consideramos uma prioridade garantir a saúde e a segurança de nossos empregados e de nossas partes interessadas. Portanto, estamos comprometidos com as metas de zero acidentes, tolerância zero diante de descumprimentos e promoção contínua de uma cultura de prevenção entre os empregados.

Gerenciamento de saúde e segurança

Temos uma Política de Saúde e Segurança que estabelece nossos compromissos em termos de prevenção de riscos ocupacionais tanto para empregados como para outras partes interessadas. A Política se baseia em seis princípios de ação:

-  Prevenção de lesões e deterioração da saúde.
-  Cultura de prevenção.
-  Consulta e participação.
-  Cumprimento dos requisitos legais.
-  Melhoria contínua.
-  Tolerância zero.

A Celeo Brasil, a Celeo Chile e a Celeo Concesiones e Inversiones (ES) contam com um Sistema de Gestão Integrado (SIG), que inclui Saúde e Segurança Ocupacional, cumprindo assim as políticas correspondentes.

O Sistema Integrado de Gestão de Saúde e Segurança é estruturado e sistematizado de acordo com a norma ISO 45001:2018 Sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional, cujo objetivo é eliminar e minimizar os riscos aos quais os empregados podem estar expostos no decorrer de seu trabalho. Além disso, a Celeo disponibiliza aos empregados a documentação relativa ao Sistema de Gestão Integrada, assegurando o acesso a informações claras, compreensíveis e pertinentes.

Para garantir o cumprimento rigoroso das normas de saúde e segurança no trabalho, identificamos os principais riscos associados às nossas operações, entre eles: dirigir (colisão, atropelamento, capotamento ou atropelamento), trabalho em altura (quedas); trabalho com risco elétrico (eletrocussão e queimaduras); ou corte, poda e roçagem florestal (exposição a ruídos, vibrações, cortes, incêndios, reações alérgicas a picadas, etc.).

Além disso, a Política de Saúde e Segurança assegura o direito do funcionário de recusar-se a não realizar atividades em caso de situação de risco grave e iminente, sem qualquer ação prejudicial contrária. Os empregados são treinados para compreender e interpretar a análise de risco das atividades, identificando as condições que os impedem de realizar as tarefas.

Principais ações de saúde e segurança

Em 2023, a Celeo Brasil e a Celeo Chile renovaram a certificação ISO 45001 de nossos ativos, incorporando integralmente os adquiridos pela ALFA, e realizaram várias iniciativas para melhorar continuamente o Sistema de Gestão Integrado (SIG). No caso da Espanha, obtivemos a certificação este ano.

Na Celeo Brasil, aprimoramos o gerenciamento de alguns processos críticos, como o gerenciamento de veículos ou a limpeza de faixas de linha por terceiros. Também lançamos uma nova edição do programa "Energia Positiva", que se concentra na saúde e no bem-estar e impulsiona valores como a promoção da saúde emocional, boa nutrição e movimento. Para isso, conta com um sistema de pontuação que contabiliza a participação dos empregados, incluindo um nutricionista esportivo.

Além disso, para motivar nossas equipes, criamos grupos de trabalho colaborativos e os empregados com as melhores pontuações foram premiados no final do ano. Na Celeo Brasil, também lançamos o Programa "Rota Segura", com o objetivo de promover e reconhecer o comportamento preventivo e a conduta individual responsável entre nossos colaboradores. O Programa é destinado às equipes operacionais e tem como objetivo reconhecer e estimular o comportamento e o desempenho dos empregados por meio da

“Durante 2023 realizamos a primeira campanha de saúde e segurança em nível de Grupo «Regras que salvam vidas»”

interdependência e do comportamento individual em questões relacionadas à prevenção de acidentes e à saúde ocupacional. Essa análise inclui a análise de indicadores reativos e proativos e, no final do ano, as equipes que se destacam são premiadas.

Na Celeo Chile, lançamos a campanha “Prendo meu cinto pela segurança” (“Me Abrocho por la Seguridad”), com o objetivo de comprometer todos aqueles que dirigem veículos da empresa a dirigir de forma responsável e preventiva, com 100 % de atenção às condições da estrada. Para este fim, foi elaborado um gráfico, foram realizadas sessões de participação dos trabalhadores para identificar boas e más práticas de direção, onde uma peça teatral de 45 minutos recriou as consequências do

comportamento negligente no trabalho e na direção. Também realizamos o 1º Encontro de Empresas Colaboradoras da Celeo Chile, onde reforçamos as implicações do cumprimento da Política de Sustentabilidade e os compromissos do pilar de Segurança e Saúde Ocupacional.

Na Celeo Espanha, de acordo com os regulamentos locais, foi decidido que a saúde e a segurança ocupacional serão gerenciadas por um serviço externo de prevenção (SPA). Além disso, há dois coordenadores de segurança no escritório que garantem a Compliance com as medidas de segurança em todos os níveis da empresa. Com relação ao serviço terceirizado de Operação e Manutenção (O&M), ele é coberto pelo Serviço Conjunto da contratada. Além disso, na Espanha, implementamos uma plataforma para a Coordenação de Atividades de Negócios e mantemos o controle dessas atividades por meio dela. Por fim, lançamos a primeira campanha global de SSO #SomosEnergia.

Em 2023, a primeira pessoa foi recrutada no Peru para formar a equipe do IMS, incluindo Saúde e Segurança no Trabalho (SST), com a qual o desenvolvimento do sistema de SST começou tanto no nível do projeto quanto no de O&M. Durante a fase de construção do Valle del Chira, foram realizadas inspeções contínuas de SST na Elecnor e, durante a fase de O&M, a Elecnor participou da preparação de todos os documentos pertinentes para cumprir os regulamentos locais e poder iniciar as atividades. No Peru, as atividades de medição higiênica e o treinamento geralmente são

terceirizados e temos um médico do trabalho. Além disso, juntamente com a Espanha, eles têm um software para a identificação e avaliação de requisitos legais (SST e AM).

Além disso, a primeira auditoria obrigatória de SST foi realizada pelo MTPE e, na ASTE 1A/1B, foi realizada uma auditoria pelo Ministério da Indústria, conforme exigido, cujos resultados foram ratificados em ambos os casos. Além disso, foi realizada a auditoria de acidentes de acordo com a RD 840, que é obrigatória devido à natureza de nossos ativos.

Durante julho de 2023, foi realizada uma Semana de Saúde e Segurança Ocupacional com a equipe do IMS para trabalhar em aspectos comuns do sistema, da qual todas as subsidiárias participaram. Os principais acordos foram:



Melhorar os canais de comunicação de acidentes e incidentes de trabalho entre todos os países para que as lições aprendidas sejam geradas entre todas as áreas da Celeo.



Criação de um Canal de Consulta e Participação para os empregados, juntamente com um quadro de avisos na intranet de cada país. A consulta e a participação dos trabalhadores é um ponto crítico para continuar com a certificação.



Aprimorar a ferramenta HS. Isso será feito por meio da nova ferramenta IMS.



Criação de indicadores.



Criação de definições e procedimentos comuns que se aplicam a todas as áreas da Celeo.

A primeira campanha corporativa sobre Saúde e Segurança no Trabalho (Regras que salvam vidas) e a primeira Olimpíada Celeo #SomosEnergia na luta contra o sedentarismo foram realizadas em abril.

Saúde e segurança em subcontratados e clientes

Para proteger a saúde e a segurança de subcontratados e clientes, a Celeo Brasil possui um procedimento específico: o Procedimento de Saúde e Segurança para visitantes e contratados que realizem suas atividades dentro das instalações. Este verifica suas capacidades e competências para cumprir os requisitos de segurança, saúde ocupacional e meio ambiente da Celeo.

Antes do acesso, toda a documentação necessária dos contratados é avaliada, juntamente com os requisitos de treinamento e adequação compatíveis com as atividades que eles realizarão na instalação, de acordo com os riscos identificados. Os perigos e riscos ambientais são identificados e gerenciados com a Análise Preliminar de Riscos (APR).

Para a limpeza da pista, há procedimentos específicos que preveem um monitoramento diferenciado, dependendo da urgência da atividade.

Na Espanha, a Elecnor é responsável pela gestão das questões de Saúde e Segurança em todas as usinas.

No caso do Chile, atualizamos o Regulamento Especial para Empresas Contratadas e Subcontratadas (REECS) em 2023, que define e aplica uma estrutura regulatória sobre questões de Saúde e Segurança Ocupacional com as empresas contratadas e subcontratadas.

No Peru, os critérios de Saúde e Segurança Ocupacional são analisados em todas as homologações de fornecedores. Há uma pessoa na equipe que realiza inspeções de subcontratados nessa área. Além disso, as Regulamentações para Empresas Contratadas e Subcontratadas foram aprovadas e estão sendo entregues às mesmas para que as cumpram.

Durante o lançamento das obras, a coordenação das atividades comerciais é realizada para analisar as matrizes IPERC e outros possíveis riscos que precisam ser analisados e os procedimentos a serem seguidos (por exemplo, autorizações de trabalho).

Na Espanha e no Peru, foram desenvolvidas diretrizes ambientais para 2023, a serem entregues aos subcontratados e para cumprir as normas ambientais.

Taxas de acidentes⁸

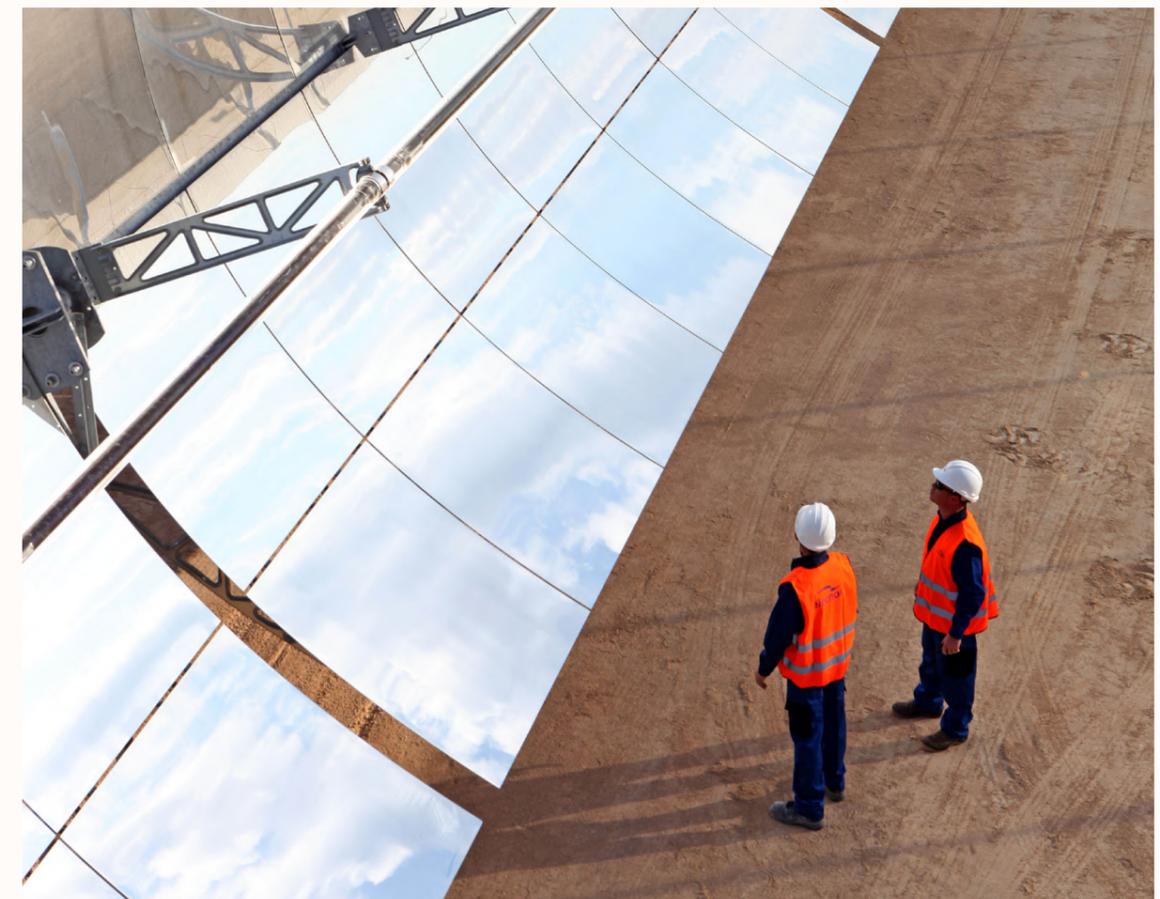
Em 2023, os principais indicadores de acidentes com pessoal próprio são 1,27 (indicador de frequência) e 0,05 (indicador de gravidade), em comparação com 1,43 e 0,01 em 2022, respectivamente.

Temos um procedimento de investigação de incidentes para identificar, notificar e tratar os acidentes, além de acompanhar as ações corretivas e preventivas para minimizar os riscos.

Para garantir sua utilidade, avaliamos a eficácia das ações implementadas como resultado de um incidente.

Por fim, nossos funcionários não estão expostos a riscos significativos de infecção ocupacional. As principais doenças e enfermidades decorrem de doenças endêmicas das regiões onde as atividades são realizadas e contra as quais os trabalhadores estão adequadamente protegidos (por exemplo, por meio de vacinação). Em 2023, nenhuma doença ocupacional foi registrada no Grupo.

⁸ Para obter mais informações, consulte o Anexo I. Tabelas e indicadores - Nossos indicadores de pessoal.



Serviço de manutenção em ASTEXOL-2

Consulta e envolvimento dos funcionários em atividades preventivas

A consulta e a participação em assuntos de saúde e segurança entre a empresa e seus trabalhadores ocorrem por meio dos Comitês Conjuntos de Saúde e Segurança (para a Celeo Chile) e da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), bem como de dois representantes dos trabalhadores (para a Celeo Brasil).

No Brasil, 100 % dos empregados são representados pela CIPA, um comitê formado por representantes da empresa e dos trabalhadores. Esse comitê se reúne mensalmente e trabalha para desenvolver ações preventivas para garantir boas condições de trabalho e evitar acidentes e doenças ocupacionais. Além disso, um representante dos trabalhadores também foi definido em cada localidade para atuar como um instrumento de consulta e participação.

Além disso, temos um plano de trabalho que define as responsabilidades de cada membro da CIPA, bem como a estrutura de saúde e segurança.

Por fim, temos outros canais de comunicação para informar os funcionários sobre assuntos relevantes de saúde e segurança: o boletim interno, o correio corporativo, as palestras semanais sobre saúde e segurança no trabalho ou o canal de transparência, entre outros.

Enquanto isso, em 2023, nossos Comitês de Saúde e Segurança continuaram seu trabalho nos centros de trabalho, com a renovação desses comitês no centro de trabalho de Maule e na sede. Estes novos integrantes assumiram o desafio de estabelecer um programa de trabalho para fortalecer nossa cultura de segurança com vistas à certificação de sua gestão por nossa empresa mútua em 2024. Estabelecemos Comitês de Saúde e Segurança em todos os centros de trabalho da Celeo Chile. Cada um é composto por 6 representantes da empresa e 6 representantes dos trabalhadores (3 titulares e 3 suplementares em cada um).

Esses comitês se reúnem mensalmente e são responsáveis por aconselhar e instruir sobre o uso correto dos instrumentos de proteção, monitorar o cumprimento das medidas de prevenção e segurança e investigar as causas dos acidentes de trabalho, entre outras funções.

Além disso, temos canais de comunicação alternativos por meio dos quais os empregados são informados sobre questões relevantes de saúde e segurança, como, por exemplo, o canal de consulta e denúncia da área CMASS, caixas de correio, telas de informações, o canal de denúncias do Modelo de Prevenção ao Crime ou vídeos de conscientização, entre outros.

Em 2023, na Espanha e no Peru, foi criado um Canal de Consulta e Participação para os empregados, juntamente com um quadro de avisos na intranet. Essa ideia foi estendida a outros países.



Linha de transmissão de Jaurú

Treinamento de trabalhadores em segurança e saúde ocupacional

O treinamento é fundamental para atingirmos o mais alto nível de proteção à saúde e à segurança em nossas operações. Por esse motivo, durante o presente exercício, demos continuidade às atividades de treinamento, de acordo com as necessidades de cada região. Essas ações são obrigatórias e ocorrem durante o horário de trabalho, combinando as modalidades presencial e on-line.

Em 2023, realizamos as seguintes atividades de treinamento:

- Globalmente, foi lançada a campanha #SomosEnergia, uma iniciativa destinada a prevenir estilos de vida sedentários.
- Na Espanha:
 - ◇ A campanha de treinamento deste ano foi vinculada a um dos riscos da campanha global de SST "Regras que salvam vidas". O treinamento foi em Mobilidade e Segurança Rodoviária. O treinamento da equipe de emergência nos escritórios foi atualizado.
 - ◇ O treinamento regulamentar sobre trabalho em altura foi dado às pessoas da área de operações

que precisam realizar inspeções em usinas solares térmicas e fotovoltaicas.

- No Brasil, organizamos a Semana de Segurança e Saúde, que ocorreu simultaneamente em vários escritórios regionais, com palestras de especialistas em segurança e saúde, tópicos comportamentais e motivacionais com transmissões simultâneas. Eles também incluíram dinâmicas de grupo e jogos.
- No Chile, lançamos a campanha de saúde e segurança "Prendo meu cinto pela segurança" ("Me abrocho por la seguridad"), com o objetivo de manter uma operação livre de acidentes e doenças ocupacionais associadas à nossa regra número 1 para salvar vidas, "Dirigir". Esta campanha foi lançada nas diferentes áreas em que os colaboradores assistiram a uma peça teatral com o objetivo de identificar os riscos associados a ações e condições inseguras relacionadas à direção, juntamente com um diagnóstico de comportamentos que foi conduzido por uma equipe de psicólogos que, por meio de reuniões com diferentes equipes de trabalhadores que participaram dessas peças teatrais, forneceram um diagnóstico sobre como os colaboradores enfrentam a direção em termos comportamentais.
- No Peru, as ações de treinamento foram: Regras de ouro para trabalhos elétricos; Desenvolvimento de KPIs na gestão de Saúde e Segurança Ocupacional; Aspectos fundamentais para o desenvolvimento de ATS; Uso e manuseio de extintores de incêndio.

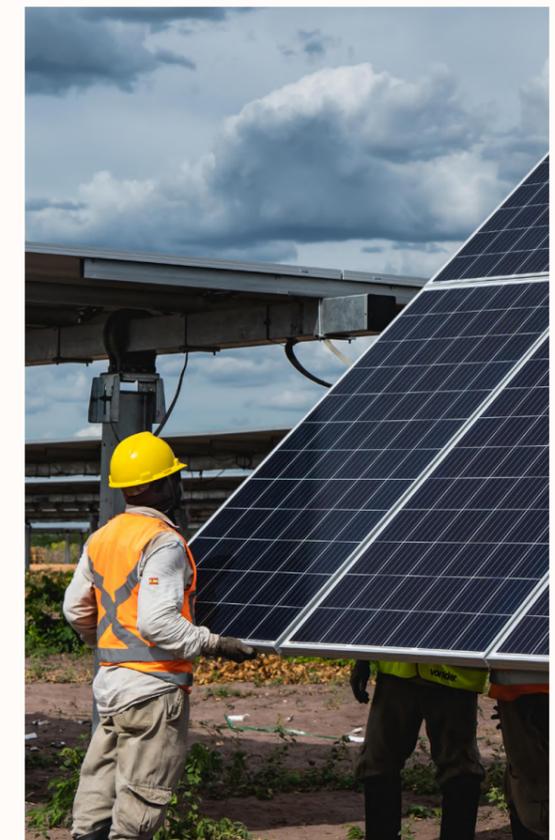
Vigilância sanitária

Para garantir a saúde e o bem-estar de nossos empregados, mantemos as seguintes ações:

- Em primeiro lugar, os trabalhadores da Celeo Espanha estão cobertos por uma companhia de seguros mútua responsável pela gestão dos benefícios de saúde (assistência médica) e dos benefícios financeiros (pagamento de licenças médicas) em caso de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Por outro lado, por meio de outra empresa externa, oferecemos a todos os funcionários um check-up médico anual.
- A primeira campanha de vacinação contra a gripe foi realizada na Espanha.
- Na Celeo Brasil, temos um Programa de Saúde Ocupacional e Acompanhamento Médico, que fornece as diretrizes necessárias para proteger-se dos possíveis riscos e doenças ocupacionais associados ao seu ambiente de trabalho e às suas funções. Além disso, o Programa de Gerenciamento de Riscos Ambientais avalia as atividades realizadas pelos trabalhadores para identificar e mitigar agentes nocivos que possam afetar sua saúde. Por fim, por meio do programa de saúde Bradesco Saúde, oferecemos acesso médico gratuito aos nossos empregados. Além disso, disponibilizamos o canal "Mente em Equilíbrio", no qual os funcionários têm acesso a profissionais médicos especializados em questões de saúde mental, que encaminham esse

empregado para um acompanhamento especializado em saúde mental.

- Enquanto isso, na Celeo Chile, durante 2023, foi feita uma mudança de companhia mútua para explorar novos serviços que apoiam a gestão da saúde ocupacional, gerando um plano conjunto com foco na implementação de protocolos de saúde nas diferentes áreas, permitindo o monitoramento constante das condições do local de trabalho e o cumprimento dos requisitos aplicáveis.
- Por fim, no Peru, os novos contratados passam por um exame médico obrigatório de acordo com a legislação peruana.



Serviços de manutenção na UFV-SJP

07

Compromisso com o planeta

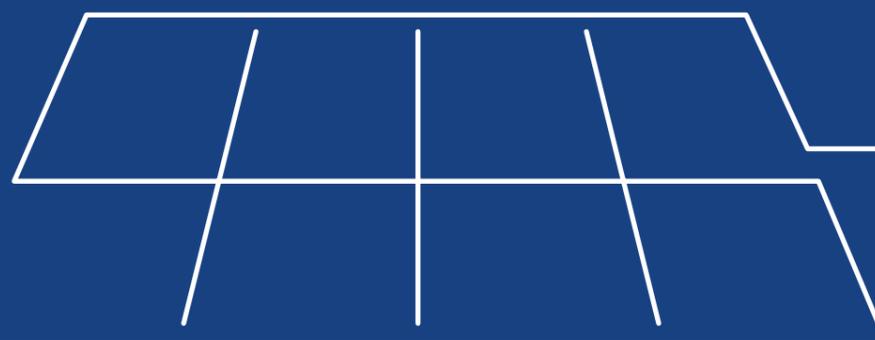
7.1 Gerenciamento ambiental

7.2 Eficiência dos recursos

7.3 Mudanças climáticas

7.4 Proteção da biodiversidade

7.5 Treinamento e conscientização ambiental



Gerenciamento ambiental

A Celeo tem um compromisso forte e inato com o respeito e a proteção do meio ambiente, que é estabelecido em nosso Código de Conduta e desenvolvido por meio de uma Política Ambiental, com o objetivo de promover o desenvolvimento sustentável dos negócios.

Esta política se baseia na aplicação dos seguintes princípios:



Prevenção da poluição.



Eficiência no uso de recursos e resíduos.



Proteção da biodiversidade e do habitat.



Resiliência a desastres e adaptação às mudanças climáticas.



Cumprimento dos requisitos.



Melhoria contínua.

Para garantir a Compliance, a Celeo tem um Sistema de Gestão Integrado, que inclui o Sistema de Gestão Ambiental (SGA). Essa estrutura respeita a autonomia e a singularidade de cada país, com melhoria contínua em todos os processos de gerenciamento ambiental e em todos os níveis da organização.

Com isso, a Celeo adere ao princípio da precaução, no qual são identificados os impactos ambientais mais significativos de suas atividades e são estabelecidos os mecanismos necessários para sua identificação, avaliação e controle.

Os principais impactos identificados são:

- A mudança de uso da terra (remoção de vegetação) realizada para a implementação de estruturas e faixas de servidão.
- A geração de resíduos perigosos provenientes da manutenção preventiva de suas instalações.
- Impactos derivados do consumo de energia, consumo de água e das emissões atmosféricas.

Por outro lado, a Celeo realiza as avaliações de impacto socioambiental correspondentes sempre que um novo projeto é iniciado e suas características assim o exigem. Todos os projetos passam por estudos para mapear possíveis impactos socioambientais nas fases de implementação e operação.

Após a conclusão do processo, são definidas ações e medidas de correção, mitigação, modificação ou compensação para eliminar, minimizar e/ou compensar os impactos. Além dos compromissos socioambientais decorrentes do licenciamento ambiental, a Celeo adota, durante o processo de construção, os critérios da *International Finance Corporation* (IFC) nos projetos desenvolvidos em países não signatários dos Princípios do Equador.

As atividades relacionadas à sustentabilidade incluídas no orçamento

anual da Celeo são orientadas principalmente para o cumprimento dos requisitos legais, monitoramento e definição de metas de consumo (energia, água, resíduos...), proteção da biodiversidade e progresso dos planos de resiliência e redução e mitigação de emissões.

Os indicadores de gestão ambiental mais relevantes para a Celeo estão consolidados na Ferramenta Ambiental, que tem como objetivo automatizar e consolidar os dados ambientais do Grupo.

A Celeo Espanha foi certificada pela primeira vez em 2023 sob a norma de Gestão Ambiental ISO 14001:2015 para seus ativos solares térmicos e a usina fotovoltaica Siberia Solar.

O Brasil certificou seu SGA de acordo com as normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e 45001:2018 com um escopo de 100 % de suas instalações.

No caso do Chile, 27 novas instalações nas zonas de Aconcagua, Valparaíso, Maule e Biobío foram incluídas no escopo de sua certificação de qualidade, meio ambiente e saúde e segurança em 2023, atingindo assim 100 % de certificação de seus ativos em operação.

Além disso, estamos trabalhando para incluir no escopo do certificado da Celeo Concesiones e Inversiones as atividades e os ativos no Peru.

Atualmente, dispomos dos recursos humanos, técnicos e econômicos necessários para a prevenção, mitigação e compensação de possíveis impactos

ambientais. No nível do Grupo, temos um total de 19 pessoas (11 no Brasil, 5 no Chile, 2 na Espanha e 1 no Peru), que monitoram o cumprimento do SGA.

A Celeo também faz investimentos anuais para prevenir e minimizar seus impactos ambientais. Em 2023, um total de 8.761.662 euros foi investido.

Além disso, a empresa está coberta por uma apólice de responsabilidade ambiental em vigor até 31 de dezembro de 2023, com um limite total de 20 milhões de euros. A referida apólice garante, de acordo com as condições estabelecidas na apólice, a indenização exigida do segurado por danos ambientais.

“Em 2023 o Grupo investiu mais de 8 milhões de euros na prevenção e minimização de impactes ambientais.”

Investimento em gestão ambiental							
Em 31 de dezembro de cada ano e em euros							
	2023				2022		
	Espanha	Brasil	Chile	Peru	Espanha	Brasil	Chile
Gestão de MA (OPEX)	48.437	1.944.314	826.292	20.032	35.050	1.463.868	1.005.127
Gestão de MA (CAPEX)	831.978	29.756	5.060.478	-	2.146.617	33.275	11.226
Total	880.415	1.974.445	5.886.770	20.032	2.181.667	1.497.143	1.016.353



Usina fotovoltaica São João do Piauí (UFV-JSP)

Eficiência dos recursos

Uma de nossas metas ambientais é gerar o menor impacto possível em nosso entorno, promovendo o uso eficiente de recursos em nossas operações e atividades. Para isso, realizamos monitoramento e acompanhamento regulares do consumo e estabelecemos metas para sua redução.

Consumo de energia

Nosso consumo de eletricidade se deve principalmente às usinas de energia solar térmica e, em menor escala, aos escritórios, bases de manutenção e subestações. O consumo de combustível está associado principalmente ao gás

natural consumido nas usinas de energia solar térmica e, em menor escala, aos combustíveis líquidos usados nos veículos utilizados na manutenção das instalações e também nos geradores de reserva.

Durante o ano de 2023 o consumo de energia elétrica foi de 27.091 MWh, o que representa um aumento de 7 % em relação ao ano anterior. O consumo de gás natural atingiu reduziu em 2023 em 22 % devido, principalmente, a uma alteração na lógica de funcionamento na caldeira de vedação de Astexol e à parada para manutenção em Aste 1A e Aste 1B, enquanto o consumo de combustíveis fósseis e renováveis aumentou, chegando a 510.835 litros devido, principalmente, a uma melhoria no controle na aquisição de combustíveis para fontes estacionárias e móveis no Brasil, e aumento da frota permanente e atividade de manutenção no Chile.

Evolução do consumo energético por tipo de fonte ⁹			
Em 31 de dezembro de cada ano			
	2023	2022	2021
Eletricidade (MWh)	27.787	25.767	23.882
Gás natural (MWh)	14.685	18.893	18.551
Combustíveis (l)	510.835	316.524	340.128
- Combustíveis fósseis (diesel)	434.973	240.638	284.319
- Renováveis (etanol))	75.862	75.886	55.809

Com relação ao tipo de energia consumida, a Celeo Brasil consome energia renovável proveniente dos painéis fotovoltaicos localizados na base de manutenção em Uberlândia e Vilhena (Brasil) para autoconsumo (escritórios e armazéns). O excedente é descarregado

na rede. Em 2023, foram gerados 47 MWh de autoconsumo.

A Celeo Chile também conta com energia renovável de painéis fotovoltaicos localizados na base de manutenção em Diego de Almagro, uma comuna chilena

(região do Atacama). Em 2023, foram gerados 5 MWh de autoconsumo.

Além disso, implementamos outras ações e iniciativas que contribuem para um consumo de energia mais eficiente:

-  Mudança de luminárias tradicionais para LEDs nas usinas de energia solar térmica ASTE1A e ASTE1B.
-  Programas de conscientização ambiental.
-  Programas de educação ambiental em comunidades locais.
-  Uso de etanol como combustível em veículos.
-  Incorporação de veículos elétricos à frota no Brasil e no Chile.

Consumo de água

Na Celeo, incentivamos o consumo eficiente e responsável de água em nossas operações, e a gestão da água varia ligeiramente de subsidiária para subsidiária. O maior consumo de água está nas usinas solares térmicas na Espanha, que usam esse recurso para resfriar as usinas, produzir o vapor necessário para a produção de eletricidade e limpar os espelhos.

A extração de água para as usinas solares térmicas ASTE 1A e 1B é realizada por meio de poços subterrâneos, enquanto para a Astexol-2 é obtida de fontes de água de superfície (rio).

O consumo de água da Celeo Brasil e da Celeo Chile está associado principalmente ao uso em escritórios e à manutenção de linhas de transmissão e subestações.

Na Celeo Brasil, as instalações (devido à sua localização em áreas rurais) são abastecidas por 31 poços tubulares profundos que contam com as licenças ambientais pertinentes para uso. De acordo com as diretrizes publicadas pelo World Resources Institute (WRI) no Aqueduct Water Risk Atlas, apenas 6,45 % dos nossos projetos na região estão localizados em áreas consideradas de estresse hídrico médio-alto, o que corresponde aos poços localizados em São João do Piauí-PI (UFV-JSP) e Itaboraí-RJ (PTE).

A Celeo Chile é abastecida principalmente pela rede elétrica. Também identificamos que cerca de 129,8 m³ do consumo total de água, registrado nas áreas BDM Atacama, SE Illapa e SE Cumbres, é considerado como estresse hídrico. Em 2023, estamos buscando as seguintes iniciativas principais:

- Na Celeo Brasil, após a implementação bem-sucedida do sistema de monitoramento remoto automatizado para poços tubulares profundos, que começou no final de 2021, conseguimos expandir o sistema para 26 subestações, faltando apenas as 3 subestações PATE, com instalação prevista para 2024. Esse sistema permite um controle mais eficiente do consumo de água, além de contribuir para o cumprimento dos limites estabelecidos nas Concessões de Direito de Uso da Água, conforme determina a legislação ambiental.

⁹ Para obter mais informações, consulte o Anexo I. Tabelas e indicadores - Indicadores relacionados ao Compromisso com o planeta.

- Na Celeo Chile, realizamos uma campanha de conscientização sobre o uso eficiente dos recursos hídricos, destacando alguns marcos relevantes em nível global e local no âmbito informativo da atividade.

Em 2023, 1.157.985 m³ de água foram consumidos, dos quais 53 % são provenientes de águas subterrâneas, 46 % são águas superficiais e o restante é proveniente da rede¹⁰.

Gestão de resíduos

Os resíduos gerados pela Celeo são tratados de acordo com a legislação vigente nos países onde o Grupo opera, buscando sempre a melhor alternativa para a disposição final, promovendo a reciclagem e a reutilização quando aplicável.

A maior parte dos resíduos da Celeo é gerada por usinas de energia solar térmica na Espanha, cujos principais resíduos perigosos são carvão ativado, resíduos contendo hidrocarbonetos ou fluido de transferência de calor. Os resíduos não perigosos consistem em papel, papelão, plásticos, madeira, lodo de esgoto, etc. Além disso, nas usinas fotovoltaicas são gerados de forma pontual resíduos eletrônicos provenientes de componentes danificados e painéis fotovoltaicos degradados. A primeira opção é sempre reparar os elementos e, por fim, substituí-los.

Os principais resíduos gerados pela Celeo Brasil e Celeo Chile são os resíduos não perigosos (papel, papelão, plástico, resíduos orgânicos e metais) provenientes das atividades administrativas. As atividades de

manutenção geram uma baixa porcentagem de resíduos perigosos nas subestações, que são enviados a gestores de autorizados para tratamento e descarte final. Esses correspondem principalmente a diesel, óleos, lubrificantes, tintas, solventes, embalagens contaminadas, baterias, lâmpadas, etc. Durante a fase de construção, os principais resíduos gerados são resíduos industriais perigosos e não perigosos.

Enquanto isso, na Celeo Chile, estabelecemos a meta de não usar garrafas plásticas. Para esse fim, garrafas com isolamento térmico são fornecidas à equipe de campo para armazenar e transportar água para suas diversas atividades, enquanto bebedouros estão disponíveis para a equipe do escritório.

Em 2023, foram geradas 650 toneladas de resíduos, 8 % a menos do que no ano anterior. Desses, 40 % são perigosos e o restante não é perigoso. Com relação ao gerenciamento desses resíduos, 621 toneladas foram tratadas, enquanto o restante foi armazenado¹⁰.



¹⁰ Para obter mais informações, consulte o Anexo I. Tabelas e indicadores - Indicadores relacionados ao Compromisso com o planeta.

Mudanças climáticas

Na Celeo, estamos comprometidos com a luta contra a mudança climática, contribuindo especialmente para a luta contra a mudança climática e a descarbonização da economia. Para isso, geramos eletricidade a partir de fontes renováveis e transportamos eletricidade, ajudando a evitar emissões de outros setores, dada a crescente instalação de energia renovável na Europa e na América Latina.

Resiliência diante das mudanças climáticas

A partir do final de 2022, somos orientados por nosso Plano de Resiliência, Mudanças Climáticas e Continuidade de Negócios, com base em nosso modelo de gestão de riscos, que fornece uma visão estratégica sobre como gerenciar os riscos associados a fatores climáticos e sociais que possam estar relacionados a eles. Este plano, que é comum a todas as subsidiárias do Grupo, leva em conta os riscos físicos e de transição relacionados com as mudanças climáticas e está alinhado com referências internacionais, como o GRESB ou o *Taskforce on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), bem como com a Taxonomia da União Europeia.

Durante o ano de 2023, a Celeo estudou o alinhamento do portfólio à Taxonomia da UE para realizar os estudos e as adaptações necessárias em nossos ativos, a fim de garantir o maior alinhamento possível destes. Assim, cada subsidiária avaliou os riscos e as oportunidades

decorrentes das mudanças climáticas que têm o potencial de gerar mudanças substanciais em nossas operações, receitas e despesas.

Padronizamos o estudo de riscos climáticos físicos em todas as nossas subsidiárias, incluindo todos os ativos da Celeo em construção e em operação.

Além disso, em nível local, continua a haver progresso em diferentes linhas de ação com o objetivo de promover ações para reduzir as emissões de gases de efeito estufa e neutralizar os efeitos das mudanças climáticas:



Controle, monitoramento e verificação externa das emissões de gases de efeito estufa.



Planos locais de redução de emissões integrados ao plano geral de gerenciamento da pegada de carbono.



Adaptação às mudanças climáticas nas operações: estamos em processo de implementação de planos de contingência para emergências climáticas e resiliência a desastres.



Compensação dos impactos ambientais com iniciativas de reflorestamento e geração renovável.



Participação em iniciativas relacionadas à luta contra as mudanças climáticas e emissões zero.

Na Celeo Brasil, pelo menos a cada 5 anos, analisamos estudos sobre o impacto das mudanças climáticas, como o aumento das temperaturas. Esses estudos incluem a adequação de ativos em operação e revisões de projeto e requisitos mínimos para novos ativos. De acordo com a ação indicada no relatório de aumento de temperatura, até 2022, a instalação de ventilação forçada nos reatores LTC foi concluída e, em 2023, concluímos a instalação nas concessões LTT e VCTE.

Na Celeo Chile, preparamos um estudo científico que avalia os fluxos de inundação sob diferentes cenários de mudanças climáticas e seus possíveis impactos na estrutura de transmissão de eletricidade localizada nas margens da confluência entre o rio Tinguiririca e o rio Claro (VI Região, Projeto Alto Jahuel 2x500kV).

Pegada de carbono

Desde o ano passado, a pegada de carbono tem sido calculada de forma centralizada e verificada em nível de Grupo, a fim de padronizar os relatórios e poder gerenciar as emissões da forma mais adequada. Pela primeira vez, a pegada de carbono do Grupo Celeo inclui em seu escopo as operações no Peru, quando o primeiro ativo estiver em operação.

A Celeo Chile também recebeu o selo de quantificação de gases de efeito estufa (para o ano de 2022) do Ministério do Meio Ambiente por meio de seu programa Huella Chile.

Estamos trabalhando em um Plano de Gerenciamento da Pegada de Carbono

que visa monitorar as emissões de CO₂ em nível de Grupo e estabelecer metas com base nas expectativas das partes interessadas.

A pegada de carbono do Celeo Group é composta principalmente por emissões que não podem ser gerenciadas pela organização, correspondentes a perdas de transmissão. As perdas na transmissão, que representam um volume considerável de nossa pegada de carbono, são muito difíceis de gerenciar para a organização, pois dependem da energia transportada por nossas linhas e do fator de emissão do mix de eletricidade do sistema elétrico em que estão localizadas. Em todo caso, a Celeo toma todas as medidas razoáveis para reduzir ao máximo essas perdas.

Outra parte importante da pegada do Grupo é o Escopo 1, que é composto principalmente por mudanças no uso da terra resultantes de projetos de construção e controle de vegetação durante a operação. Esta categoria de emissões é altamente variável de ano para ano, pois depende principalmente do volume de projetos em construção e do bioma em que estão localizados.

Na Celeo, gerenciamos as emissões geradas pelo hexafluoreto de enxofre (SF₆). O hexafluoreto de enxofre (SF₆) é um composto químico inorgânico que, em condições normais de temperatura e pressão, é um gás não inflamável, incolor, inodoro e não venenoso.

SF₆ é usado como isolante para disjuntores e apresenta pouco risco de contaminação do solo e da água, pois não é um gás inflamável ou tóxico. No entanto, o impacto ambiental é identificado pelo fato de ser um gás com

maior potencial de aquecimento global (23.500 vezes maior que o potencial de aquecimento do CO₂). É por isso que consideramos necessário monitorar essas emissões.

As perdas de SF₆ ocorrem apenas durante a operação e a manutenção e, em circunstâncias normais, as substituições anuais de SF₆ são baixas ou inexistentes.

A Celeo Brasil tem um Plano de Ação de Melhoria em vigor para seus equipamentos e operações para reduzir o vazamento para a atmosfera. Um inventário de SF₆ em todas as concessões, instalações e até mesmo equipamentos está disponível, com o objetivo de identificar os equipamentos com maior vazamento e substituí-los progressivamente. A Celeo Chile, assim como a Celeo Brasil, tem um plano de ação para melhorar seus equipamentos e operações a fim de reduzir o vazamento atmosférico. Um inventário de SF₆ está disponível para todas as concessões, instalações e até

mesmo equipamentos. Em 2023, o total de emissões de SF₆ para a atmosfera chegou a um total de 81 quilogramas.

Por outro lado, a Celeo contribui para a descarbonização de outros setores por meio da produção de energia renovável e da transmissão de eletricidade. A eletricidade de nossas usinas fotovoltaicas e solares térmicas alimentadas na rede na Espanha durante o ano foi de 285,82 GWh, enquanto a usina fotovoltaica de São João do Piauí (UFV-SJP) no Brasil gerou 409,30 GWh. Essa energia renovável produzida representa emissões evitadas de 78.028 tCO₂e e 15.758 tCO₂e, respectivamente.

Além disso, a Celeo utiliza empresas de transporte de passageiros para suas viagens de negócios que ajudam a reduzir a pegada de carbono da empresa ao compensar a pegada de carbono por meio do reflorestamento. Além disso, na sede em Madri, a energia renovável foi contratada a partir de maio de 2023.



Centrais termosolares ASTE1A e ASTE1B

Celeo
Sustentabilidade
Governo
Operação
Pessoas
Prevenção
Planeta
Comunidades
Relatório
Anexos

Evolução das emissões			
Em 31 de dezembro de cada ano e em tCO ₂ e			
	2023	2022	2021
Escopo 1	6.247	43.847	57.618
Espanha	2.814	3.509	3.855
Brasil	2.887	39.872	53.560
Chile	543	466	203
Peru	3	N. A.	N. A.
Escopo 2 (sem perda de transmissão)	5.890	5.827	5.110
Espanha	5.609	5.340	4.898
Brasil	53	208	472
Chile	217	279	41
Peru	11	N. A.	N. A.
Escopo 3	820	875	476
Espanha	185	162	148
Brasil	314	378	249
Chile	278	335	79
Peru	43	N. A.	N. A.
Total	12.957	50.639	24.949
Perdas na transmissão*	123.124	307.588	138.984
Espanha	N.A.	N. A.	N. A.
Brasil	44.403	50.406	97.669
Chile	78.721	257.182	41.315
Peru	N.A.	N. A.	N. A.

* As perdas de transmissão são devidas à energia transmitida e às características técnicas das linhas de transmissão de propriedade da Celeo. A empresa considera que essas emissões não são gerenciáveis. Estão incluídas as perdas de transmissão das linhas da ALFA, que foram estimadas considerando a tensão e os km das linhas.

As emissões do escopo 1 foram significativamente reduzidas em 2023 devido à conclusão do projeto PATE, que influenciou significativamente a categoria de mudança de uso da terra. Por outro lado, as perdas de transmissão foram reduzidas devido à diminuição dos fatores de emissão dos sistemas elétricos brasileiro e chileno e a uma melhoria no cálculo das perdas de transmissão dos ativos da Alfa.

Outras emissões

Com o objetivo de reduzir as emissões de SO_x, NO_x e material particulado (PM₁₀) da frota de veículos, a Celeo Brasil está trabalhando para substituir o consumo de combustível fóssil por combustíveis renováveis, incentivando o uso de etanol derivado da cana-de-açúcar em vez de gasolina. Esse esforço se soma aos três veículos elétricos da frota da Celeo Chile.

Em 2023, tornamos essa ação um pilar permanente de nossas operações no Brasil, por meio da estruturação de uma identidade visual nos veículos da empresa para facilitar a comunicação dessa iniciativa e de outras que compõem o modelo de gestão sustentável dos negócios da Celeo.

A Celeo também gerencia a poluição sonora, um poluente físico do ar.

Para sua gestão, realizamos as seguintes ações:

Celeo Espanha

Realizamos um estudo periódico de ruído de acordo com o Plano de Monitoramento Ambiental, cujos resultados são informados à Autoridade Ambiental no Relatório Anual.

Celeo Brasil

O monitoramento de ruído é realizado nos ativos de acordo com os regulamentos aplicáveis.

Celeo Chile

Realiza o monitoramento das emissões de ruído anual ou semestralmente (conforme estabelecido em cada resolução de qualificação ambiental). Além disso, há procedimentos internos específicos para avaliação de ruído e medidas de controle.

Deve-se observar que a empresa realiza reflorestamento, tanto vinculado ao licenciamento dos projetos quanto voluntário, o que contribui para a compensação de emissões. Para obter mais informações, consulte a seção "Proteção da biodiversidade" abaixo.



Linha Ancoa-Alto Jahuel (AJTE)

Proteção da biodiversidade

Gerenciamento da vida selvagem

Nossas atividades são realizadas em áreas com uma grande variedade de ecossistemas, portanto, sua conservação e uso responsável são um compromisso do Grupo.

Os principais impactos da construção e operação da Celeo sobre a biodiversidade (principalmente no Brasil e no Chile) foram identificados e são os seguintes:

- Perda de vegetação devido a cortes e podas.
- Perda de habitats e acidentes com a fauna, condicionados pelo corte da vegetação.
- Poluição associada à movimentação de veículos.

A maioria dos incêndios que ocorrem no Brasil se deve a causas antropogênicas, ou seja, atividades humanas que se desenvolveram ao longo do tempo.

Em ambas as subsidiárias, é desenvolvida uma abordagem preventiva, pois o impacto é maior durante a construção, mas também existe durante a operação, embora em menor grau.

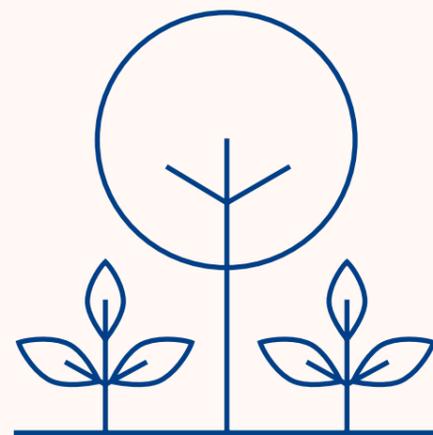
As medidas de mitigação, remediação e compensação estão associadas aos impactos mencionados acima. A mitigação dos impactos relacionados à

operação das linhas de transmissão de energia ocorre por meio da otimização e da redução da intervenção ao mínimo necessário, bem como da regeneração ambiental das áreas afetadas.

Tanto no Brasil quanto no Chile, o monitoramento da avifauna foi estabelecido para verificar se há alguma interferência da linha de transmissão na transferência de aves, a ocorrência de acidentes ou se a avifauna utiliza as estruturas da linha de transmissão e não há evidências de impactos significativos.

Atualmente, durante a fase de operação no Brasil e no Chile, não foram observados impactos em unidades de conservação, espécies ou espécies ameaçadas de extinção.

Os detalhes das espécies ameaçadas pelos projetos são fornecidos abaixo¹¹ e estão incluídos na Lista Vermelha da UICN (União Internacional para a Conservação da Natureza).



¹¹ Com relação ao escopo das informações relatadas, nesse caso, os projetos em construção estão incluídos.

Nível de risco de extinção	Número de espécies protegidas	Nome da espécie	Projeto	Localização
Vulnerável	4	<i>Citronella mucronata</i> , <i>Porlieria chilensis</i> , <i>Neoptertergia castanea</i> , <i>Nothofagus glauca</i>	AJTE e CHATE	Chile
	1	<i>Austrocedrus chilensis</i>	CHATE	Chile

É importante observar que os impactos ambientais significativos, como a perda de habitat e a mortalidade da vida selvagem, ocorrem predominantemente durante a fase de construção dos projetos, que envolve a remoção da vegetação para a construção de estruturas. Esses impactos são baixos na fase de operação, pois os cortamos em indivíduos isolados que representam um risco para a operação do empreendimento. Portanto, como não tínhamos projetos em construção no Brasil em 2023, não há impactos sobre a vida selvagem e a biodiversidade a relatar.

Reflorestamento e cuidados com a floresta

Na Celeo, as atividades de reflorestamento geralmente estão vinculadas ao licenciamento ambiental do projeto, o que é especialmente notável durante a construção. Para construir um projeto, a licença ambiental geralmente inclui compensações de restabelecimento ambiental (principalmente reflorestamento) para compensar o impacto da mudança no uso da terra. A compensação é proporcional a esses impactos.

Além disso, a Celeo assume compromissos voluntários em relação ao

reflorestamento. Por exemplo, o Brasil inclui, como meta vinculada aos ODS e no caso de novos projetos, um aumento de 15 % no reflorestamento resultante de licenças ambientais. Atualmente, esses 15 % equivalem a 40 hectares de reflorestamento, dos quais já plantamos 35 hectares. Um dos projetos envolvidos na consecução dessa meta é o "Restaura Caatinga", um projeto alinhado com a Década de Recuperação de Ecossistemas (2021-2030 estabelecida pela ONU). Além do reflorestamento de uma região semiárida, o Projeto desenvolve ações em duas outras linhas de ação:

- **Disseminação de tecnologias sustentáveis adaptadas ao bioma Caatinga, incentivo à pesquisa:** la a técnica utilizada no reflorestamento foi desenvolvida pela dra. Gislene Ganade, pesquisadora da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, recebeu o certificado "Campeões das Terras Áridas do Brasil" da Convenção das Nações Unidas de Combate à Desertificação. O reflorestamento promovido pela CELEO foi a primeira área de grande escala em que a técnica foi utilizada.
- **Desenvolvimento comunitário por meio da capacitação de trabalhadores rurais autônomos:** curso avançado de

restauração ecológica da Caatinga, com duração de 40 horas, para atores envolvidos na cadeia de restauração do bioma; treinamento de coletores de sementes, com duração de 40 horas/aula, abordando a coleta, o beneficiamento de sementes e a identificação de espécies nativas da Caatinga.

Na Celeo Espanha, dentro do Plano de Monitoramento Ambiental da Celeo, continuam sendo realizadas atividades de reflorestamento, manutenção e acompanhamento dos projetos ASTE. No entanto, algumas plantações não foram bem-sucedidas, de modo que o Conselho Ambiental e as autoridades regionais realizaram um novo monitoramento do sucesso do reflorestamento em 2023. Após várias visitas dos órgãos ambientais responsáveis, foi confirmado que quase todos os terrenos atendem aos critérios do projeto, com exceção de uma área onde o reposicionamento das ressemeaduras continua.

Durante o ano de 2023, foram realizadas várias campanhas de irrigação e trabalhos de reforço do entorno das árvores. A manutenção da capina também é realizada.

Nenhum novo reflorestamento foi realizado na Celeo Chile durante 2023. Embora as áreas florestais tenham sido perturbadas devido à construção do projeto CASTE, as atividades de plantio estão planejadas para começar em 2024. No entanto, o trabalho continua nas áreas reflorestadas em anos anteriores que não atingiram seus respectivos objetivos de desenvolvimento, realizando atividades de manutenção silvicultural (irrigação, capina, poda, replantio etc.) para

melhorar seu potencial de crescimento e garantir o cumprimento total dos objetivos de desenvolvimento vegetal. Em 2023, foram realizadas atividades de manutenção em 120 hectares com espécies nativas, dos quais 55 ha (2 projetos de compensação associados à AJTE) concluíram seus trabalhos de manutenção devido ao cumprimento dos prazos e objetivos de seus respectivos compromissos ambientais.



Linha de transmissão SITE

Treinamento e conscientização ambiental

Celeo Brasil e Celeo Chile ofereceram um total de 2.974 horas de treinamento ambiental a seus funcionários.

Na Celeo Brasil, organizamos cursos para a identificação de aspectos e impactos ambientais, para o manuseio de hidrocarbonetos (óleos, graxas e combustíveis), além de treinamentos específicos sobre nossa Política Ambiental, entre outros.

Na Celeo Chile, estamos desenvolvendo várias iniciativas internas para aumentar a conscientização sobre a economia de água e energia. Também realizamos sessões de treinamento e conscientização dedicadas ao gerenciamento de substâncias e resíduos perigosos e às regulamentações ambientais. Por outro lado, da Celeo Espanha foi

realizada uma sessão de treinamento para funcionários da Espanha e do Peru, na qual foram abordadas as questões globais de ESG da empresa, incluindo a adaptação de projetos no Brasil e no Peru aos padrões da IFC, melhorando seu desempenho ambiental e social.

“Mais de 2.900 horas de treinamento ambiental foram ministradas aos nossos colaboradores”



Serviços de energização na PATE

08

Geradores de valor em nossas comunidades

8.1 Ações sociais ligadas ao desenvolvimento do projeto

8.2 Apoio ao desenvolvimento e ao bem-estar social



Nosso compromisso social tem como foco o desenvolvimento e a melhoria do bem-estar da sociedade e a redução do impacto potencial das atividades em sua área de influência. A Estratégia de Responsabilidade Social Corporativa da Celeo reflete esse compromisso, construindo relações éticas, transparentes e duradouras com as partes interessadas, identificando os efeitos que suas atividades podem ter na comunidade e implementando os planos correspondentes para evitá-los, mitigá-los ou compensá-los.

Após a aprovação, no final de 2022, dessa estratégia, que funciona como um guarda-chuva para todos os procedimentos e estratégias de relações comunitárias das subsidiárias, novos projetos, mais transparentes e mais autossustentáveis, que atendem às necessidades locais reais e são desenvolvidos em nossas áreas de influência, estão no horizonte.

Os principais impactos gerados na comunidade como resultado de nossa atividade são aqueles relacionados ao efeito sobre as propriedades que cruzam as linhas, o impacto visual das instalações, o ruído causado pelo equipamento elétrico e, em algumas ocasiões, o impacto sobre a biodiversidade em áreas especialmente protegidas. Avaliamos nossos impactos por meio de programas de avaliação ambiental e social que incluem estudos específicos e espaços de participação cidadã, que garantem a licença social para operar e cobrar, quando apropriado, as medidas de controle, mitigação e compensação necessárias.

Além disso, promovemos relações de confiança por meio de um diálogo próximo, transparente e contínuo com as comunidades locais.

Ações sociais ligadas ao desenvolvimento do projeto

Na Celeo, realizamos diferentes ações socioambientais derivadas das licenças que favorecem nossa relação com o planeta e com as pessoas das regiões onde operamos, como iniciativas de participação cidadã, oficinas de conscientização ou consultas específicas, entre outras.

A Celeo Espanha está em constante diálogo com os municípios de Castilla La Mancha para os projetos ASTE 1A e ASTE 1B, e com a Junta de Extremadura para o projeto ASTEXOL. Esse diálogo faz parte dos planos anuais de monitoramento desses projetos.

No Brasil, a participação dos cidadãos é um processo fundamental do licenciamento ambiental, no qual as partes afetadas têm a oportunidade de serem ouvidas, e destacamos o Programa Integra Anti Queimadas, uma iniciativa de engajamento das partes interessadas com o objetivo de prevenir incêndios florestais, que implementamos de forma voluntária.

Em 2023, foram realizadas diversas ações para tratar de questões relacionadas ao processo de licenciamento ambiental, à convivência segura na faixa de servidão das Linhas de Transmissão e à percepção dos impactos reais e potenciais gerados pelos projetos da Celeo Brasil.

As ações foram realizadas em 39 municípios participantes em um total de 10 estados brasileiros. Alguns dos resultados das ações do Programa são destacados a seguir:



39 oficinas educativas que abordaram o tema Queimadas e Incêndios, cuidados com as Linhas de Transmissão, destacando os riscos de incêndio próximo às LTs, a importância dos aceiros e do monitoramento de incêndios, bem como alternativas ao uso do fogo para agricultura e gestão de resíduos.



Divulgação do Ombudsman da CELEO por meio de materiais educativos.



Transmissão em estações de rádio para alertar a população sobre precauções importantes contra incêndios.

Por outro lado, por meio dos Programas de Comunicação Social e Educação Ambiental, realizamos atividades educativas e de divulgação presenciais e à distância.

No total, foram promovidas ações desse tipo em 117 municípios interceptados pelas concessões, com destaque para Rodas de Conversa, Oficinas Educativas, Fórum de Educação Crítica, Visitas e Diálogos, abordando conteúdos específicos para cada região dos projetos, como biomas e características das regiões, esclarecimentos sobre o sistema elétrico brasileiro, regras de convivência segura com as Linhas de Transmissão, Canais de Licenciamento

Ambiental, Resíduos Sólidos e Ouvidoria.

Em 2023, o IBAMA, órgão federal brasileiro de licenciamento ambiental, realizou o IV Fórum de Programas Socioeconômicos no Licenciamento Ambiental Federal, para certificar os melhores programas de mitigação de impactos socioambientais. Entre os vários programas analisados, o Programa de Educação Ambiental da JTE foi selecionado como um caso de sucesso, com resultados relevantes para as comunidades locais e propostas inovadoras no campo dos impactos socioeconômicos.

Por sua vez, a estratégia de Relações Comunitárias da Celeo Chile específica as linhas de ação para construir um bom relacionamento com as comunidades vizinhas às nossas instalações. Esse documento funciona como um padrão local, que leva em conta as particularidades de cada território e comunidade, permitindo criar confiança mútua para o desenvolvimento local e o trabalho colaborativo.

Durante 2023, foi implementado o plano de relações comunitárias da CASTE, o que nos permitiu ter um canal de comunicação permanente e um mecanismo para receber dúvidas e reclamações da comunidade vizinha ao projeto durante a fase de construção. Para a implementação efetiva desse sistema, primeiro foi realizado um diagnóstico para definir os principais atores e, em seguida, foi realizada uma implantação territorial com o objetivo de divulgar o projeto CASTE em detalhes e socializar o mecanismo de consulta e reclamações. Durante os últimos meses do ano, 12 comunidades

nas três comunas onde o projeto está localizado foram informadas por meio da entrega de folhetos e reuniões informativas.

Além disso, como parte inicial do plano de relacionamento Mate, foram realizadas reuniões com autoridades e comunidades de localidades que se encontram na área de influência do projeto. O foco principal dessas reuniões era informar sobre o projeto e seu progresso.

Por fim, o programa "Ancoa Informa" foi desenvolvido como parte do programa de Compliance de mitigação de ruído da subestação de Ancoa em conjunto com a Transelec. Este integra todas as ações de comunicação com as autoridades e a comunidade local com relação ao progresso feito para reduzir o ruído emitido pela subestação. Para atingir esse objetivo, foram realizadas reuniões informativas, foram distribuídas informações na forma de folhetos e, até o momento, foram feitas três visitas à subestação. Além disso, o programa inclui ações de desenvolvimento social com os moradores de Rincón de Pataguas Oriente, uma localidade vizinha à subestação.

Finalmente, na Celeo Peru, iniciamos, com o apoio da Elecnor, um Plano de Participação Cidadã para o projeto Puerto Maldonado - Iberia. Esse plano, vinculado ao licenciamento do projeto, tem como objetivo informar a sociedade sobre o projeto e identificar as necessidades das comunidades locais.

Respeito às comunidades tradicionais

Por outro lado, e dentro da estrutura da legislação ambiental, a Celeo Brasil dá atenção especial às comunidades indígenas e quilombolas.

Realizamos um Estudo de Componente Indígena (ECI) e um Estudo de Componente Quilombola (ECQ), que avalia os impactos socioambientais de cada projeto nessas comunidades. Ambos os estudos são um requisito para a licença ambiental. O ECI é realizado com a Fundação Nacional do Índio (FUNAI), e o ECQ é realizado com o Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (INCRA). Com base nos resultados, desenvolvemos um Plano Básico de Componente Ambiental Indígena (PBAI) ou Quilombola (PBAQ), que inclui medidas de controle e mitigação para cada impacto identificado.

Em 2023, a Celeo Brasil concluiu o Estudo do Componente Quilombola (ECQ) da concessão da Expansão da UFV-SJP e apresentou o Relatório Final ao INCRA (órgão responsável pela avaliação dos estudos relacionados aos componentes quilombolas no Brasil). Além disso, o Plano Básico Ambiental Indígena (PBAI) da concessão da CAIUÁ foi aprovado pelos povos indígenas e pela FUNAI (órgão responsável pela avaliação de estudos relacionados a componentes indígenas no Brasil). Entre as ações previstas no Plano, foram iniciadas as atividades do Programa de Comunicação Social, oficinas para

elaboração de projetos arquitetônicos de espaços culturais multiuso, regularização de associações indígenas e construção de casas de oração.



Projeto PATE

Apoio ao desenvolvimento e ao bem-estar social

A Celeo mantém um compromisso com as comunidades em que atua que vai além das ações exigidas pelos marcos legais das regiões em que opera, com o objetivo de ter um impacto positivo na cultura, no bem-estar e na educação ambiental, entre outros aspectos.

Também realizamos vários investimentos sociais de acordo com as políticas e normas internas pertinentes, bem como com os critérios legais estabelecidos em acordos ou contratos. Além disso, é necessária a validação das ações sociais com as comunidades e os respectivos Comitês de Sustentabilidade e *Compliance*.

Na Espanha, a Celeo desenvolveu um diagnóstico das necessidades sociais em suas áreas de influência. O objetivo desse estudo é entender a realidade social das principais comunidades em que a Celeo está presente, a fim de redirecionar o investimento social para ações alinhadas com a Estratégia de RSC do Grupo. Além disso, durante 2023, realizou várias ações sociais. Por um lado, fizemos um investimento de 20.000 euros no Centro de Treinamento Padre Piquer com o objetivo de financiar a educação de jovens na cidade de Madri por meio de bolsas de estudo. Além disso, fizemos uma doação de 10.000 euros à ECODES para colaborar com o projeto "Ni un hogar sin energía"

(Nem um lar sem energia). Com essa contribuição, ajudamos a melhorar a eficiência energética de 100 residências vulneráveis à pobreza energética.

No Brasil, durante 2023, desenvolvemos a continuidade de dois projetos por meio do programa "Celedo na Comunidade", com a reedição dos mesmos projetos a partir de 2022:



Projeto Quipá (segunda edição) - cultivando o conhecimento:

em São João do Piauí (área de influência da Usina Solar UFV JP), com o objetivo de fortalecer e ampliar as oportunidades já oferecidas em 2022 aos jovens da região, expandiu as oportunidades oferecidas na formação em pecuária e apicultura nas comunidades de Picos e Saco Curtume. Esse projeto mantém a parceria do Instituto Socioambiental e Cultural Umbuzeiro.



Projeto ECOE Verde (segunda edição):

em Atibaia, Estado de São Paulo (área de influência da CANTE), é um programa de educação ambiental em escolas municipais, envolvendo crianças e adolescentes, bem como moradores locais, com oficinas de culinária sustentável e saudável, hortas e palestras sobre conservação e reciclagem. O projeto mantém uma parceria com uma organização social local sediada em Atibaia/SP, o Espaço Crescer - Livre Atividade.

Também participamos do programa "Bahia sem fome", com uma contribuição de 49.381 euros. Trata-se de um programa do Governo do Estado da Bahia de combate à fome, cujo principal objetivo é assegurar às pessoas em situação de vulnerabilidade social o acesso aos alimentos em qualidade e quantidade necessárias para garantir o direito humano à alimentação adequada e saudável, bem como promover a segurança alimentar e nutricional, reduzindo os índices de insegurança alimentar grave no Estado.

No Chile, nas áreas de investimento, continuamos com o Programa de Educação Ambiental (PEA) nas escolas e geramos projetos em conjunto com as comunidades em nossa área de influência sobre questões relacionadas principalmente ao meio ambiente e à empregabilidade.



Sob o PEA, realizamos programas em 5 escolas:

Corel, Charrúa, Bajo Perquin, Cristóbal Colón e Agua Corta. Essas escolas participam do Sistema Nacional de Certificação Ambiental de Estabelecimentos de Ensino (SNCAE) do Ministério do Meio Ambiente. Essa estrutura voluntária reconhece o trabalho das instituições educacionais do país (que oferecem educação pré-escolar, primária e/ou secundária, incluindo educação especial e escolas técnicas profissionalizantes) na educação ambiental.



Em conjunto com nossas comunidades, realizamos vários projetos de investimento; incluindo um curso de soldagem em Rincón de Pataguas, que fica próximo à SE Ancoa. Esse curso foi ministrado pelo INACAP, a principal instituição de treinamento técnico-profissional do Chile, para que os participantes pudessem certificar seus conhecimentos a fim de ter a possibilidade de gerar uma segunda renda em um momento em que a oferta de trabalho no campo está diminuindo. Além disso, em novembro, a Celeo apoiou a Maratona de Maule, um evento esportivo regional com competições de 10, 21 e 42 km, além de uma corrida familiar de 3,5 km.

Por fim, no contexto dos incêndios florestais que afetaram a região centro-sul do Chile, entregamos suprimentos e equipamentos aos bombeiros em vários municípios do país para atender às diversas situações de emergência.

No Peru, não foram realizadas ações sociais além daquelas derivadas do licenciamento socioambiental, mas espera-se que em 2024 seja realizado um diagnóstico das necessidades sociais para começar a fazer investimentos sociais no país.

Projetos vinculados ao incentivo fiscal

Na Celeo Brasil, continuamos a direcionar parte de nossa contribuição fiscal para projetos que tenham impacto na cultura e no esporte, bem como nos direitos das crianças e dos idosos. Em 2023, foram executados cinco projetos do exercício de 2022, e selecionamos mais cinco projetos para investir os recursos incentivados de 2023, priorizando a execução de iniciativas sociais em municípios do Norte e Nordeste. A participação foi realizada por meio de uma chamada aberta para seleção, mantendo uma participação democrática e transparente no processo.

Em 2023, foi possível encerrar todos os projetos atrasados, que encontraram dificuldades, seja por problemas com a liberação de recursos, por parte das agências reguladoras ou mesmo efeitos pós-pandemia.

Destaca-se também o projeto ECOFALANTE, que tem como objetivo levar ao ambiente educacional uma seleção de filmes que incentivam a reflexão e o debate sobre questões atuais da realidade socioambiental brasileira e mundial. O projeto foi realizado em vários estados brasileiros, mas com a colaboração da Celeo, aconteceu em Parintins/AM, com sessões gratuitas e abertas ao público em espaços culturais e instituições educacionais do município. Um tema que se destacou foi "consciência negra" e contou com a participação de cerca de 2.000 pessoas.

No processo de seleção dos projetos nos quais investiremos em 2024, por meio da chamada pública Celeo Incentiva 2023, recebemos 121 projetos

de impacto social. Os 5 projetos pré-selecionados foram aprovados na reunião do Comitê de Sustentabilidade, com um investimento de R\$ 923.781,06.

Voluntariado corporativo

Em 2023 não realizamos nenhuma atividade de voluntariado no Brasil, mas desenvolvemos uma iniciativa para integrar e aprimorar o conhecimento dos projetos da Celeo Brasil por meio de um sorteio, cujos ganhadores poderão visitar a Usina Fotovoltaica - UFVSJ, localizada em São João do Piauí/PI e também projetos sociais financiados pelo Grupo. Por ocasião da visita, os empregados do escritório do Rio de Janeiro se juntarão aos empregados

que trabalham na Usina Fotovoltaica para conhecer os projetos sociais desenvolvidos naquele município.

No Chile, o voluntariado corporativo foi realizado no Hogar San Carlos de la Fundación Las Rosas, uma instituição que cuida dos idosos mais vulneráveis do país. Durante o ano, foram doados dois aquecedores para melhorar o sistema de água quente da instituição e dois dias de recreação foram realizados para os residentes. Além disso, em dezembro, foi realizada uma campanha voluntária de Natal, na qual foram arrecadados 60 presentes pelos trabalhadores, de modo que, por meio do sistema 1+1, a Celeo doou mais 60 presentes, chegando a 120, que serão entregues a famílias vulneráveis no Natal.



Ações sociais do projeto Ecoe Verde

09

Sobre o relatório

9.1 Alcance

9.2 Análise de materialidade

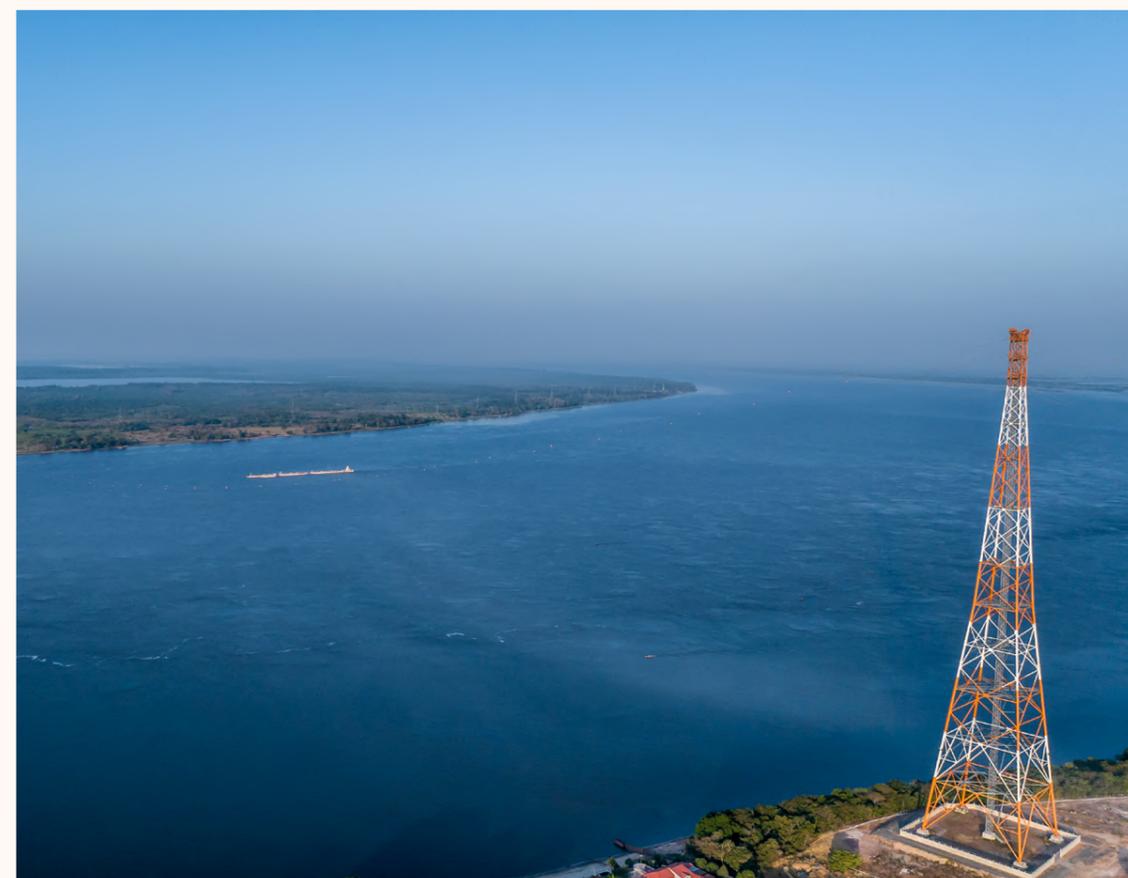


Alcance

Na elaboração deste informe mostramos uma visão global e interconectada sobre as atividades e principais impactos econômicos, sociais, ambientais e de governança Celeo, bem como os aspectos relevantes para os principais grupos de interesse da empresa no exercício de 2023. Conforme mostrado no Anexo II, "Índice de conteúdos GRI", no processo de elaboração foram utilizados como referência os padrões internacionais de Global Reporting Initiative (GRI) em sua versão GRI Standards, levando em consideração os requisitos identificados como relevantes para o negócio e setor.

O escopo das informações relatadas é o Grupo Celeo (Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e subsidiárias). Quando existem limitações ao escopo, elas são especificadas ao longo do relatório.

As informações ambientais não incluem projetos em construção, pois a Celeo não gerencia diretamente esses projetos. Também não inclui a CAIUÁ, pois a Celeo não tem controle operacional sobre essa SPV, que representa 3 % dos km de linha em operação no Brasil. O relatório inclui os dados ambientais da empresa Alfa Transmisora de Energía, S.A. Embora o Celeo Group detenha apenas 20 % da Alfa, é o Grupo que realiza a gestão operacional de todos os seus ativos.



Travessia do rio Amazonas pelo Projeto PATE

Análise de materialidade

Para avançar ainda mais em nossos compromissos de sustentabilidade e nos mantermos atualizados com os requisitos de sustentabilidade, realizamos uma nova análise de materialidade em 2023, um processo que nos permite alinharmos com a nova Diretiva Europeia de Relatórios de Informação Corporativa em matéria de Sustentabilidade (CSRD).

O exercício realizado incorpora a perspectiva da Materialidade Dupla, ampliando assim a perspectiva tradicional do impacto de ASG e acrescentando uma nova perspectiva de materialidade financeira. O processo também incluiu uma estratégia de envolvimento das partes interessadas.

O objetivo dessa análise de dupla materialidade é identificar e priorizar as questões de ASG de importância significativa para a organização, que deverão ser integradas de forma destacada tanto na estratégia de negócios quanto nos planos e relatórios de sustentabilidade. A dupla materialidade é a combinação de;



Materialidade de impacto: uma questão de sustentabilidade é material do ponto de vista do impacto se estiver relacionada à atuação da Celeo ou a possíveis impactos significativos sobre as pessoas ou o meio ambiente a curto, médio ou longo prazo.



Materialidade financeira: uma questão de sustentabilidade é material do ponto de vista financeiro se causar ou puder causar efeitos financeiros significativos, ou seja, se gerar ou puder gerar riscos ou oportunidades significativos que influenciem ou possam influenciar os fluxos de caixa futuros e, portanto, o valor da empresa a curto, médio ou longo prazo.

Esse processo foi realizado levando-se em conta as novidades da Global Reporting Initiative (GRI) publicadas recentemente: «GRI 3: Temas Materiais" e estudando as diretrizes do EFRAG (Grupo Assessor Europeu de Informação Financeira), o que permite o alinhamento com as atualizações exigidas pela CSRD e com as novas normas NEIS (Normas Europeias de Informação de Sustentabilidade).



Subestação Pimenta Bueno, JTE

O processo realizado para a Celeo está detalhado abaixo:

1. Identificação de partes interessadas

Foi realizada uma revisão e identificação das partes interessadas para elaborar o mapa final das partes interessadas e priorizar sua participação em função de sua importância e relacionamento com a Celeo.

2. Análise do contexto de asg

Foi preparada uma análise das tendências globais e setoriais de ASG, incluindo as principais questões abordadas pelas principais organizações dedicadas ao assunto. Foi realizada uma análise comparativa de quatro empresas de referência no setor e/ou regiões em que a Celeo está presente, bem como uma análise de sete prescritores de referência em sustentabilidade, tais como SASB (Sustainability Accounting Standards Board), S&P Global Rating (Standard & Poor's Financial Services), GRI (Global Reporting Initiative) ou MSCI Index, entre outros.

Além disso, foi realizada uma análise de risco abrangente, cobrindo tanto os riscos internos da Celeo, quanto os riscos da cadeia de valor, os riscos setoriais e os riscos globais. Concluindo com uma lista de questões de sustentabilidade potencialmente relevantes para a Celeo, que foram levadas para consulta.

3. Consulta a partes interessadas

Os problemas identificados durante a fase de análise do contexto foram priorizados por meio de diferentes métodos de consulta às partes interessadas, que incluíram, entre outros, os seguintes:

- Oficina ou sessão participativa.
- Pesquisas on-line enviadas a indivíduos de nove grupos de partes interessadas, que resultaram em 401 respostas.
- Seis entrevistas internas com pessoas ou áreas funcionais de referência para a Celeo.

Isso possibilitou determinar o grau de importância dado às questões consultadas para cada grupo de partes interessadas.

4. Revisão e validação

Os resultados obtidos durante a fase de consulta foram tratados estatisticamente. O resultado deste processo foi revisado e validado pela Celeo em uma sessão com a participação da Direção e dos chefes de áreas funcionais, que validaram sua coerência em relação à estratégia da empresa.

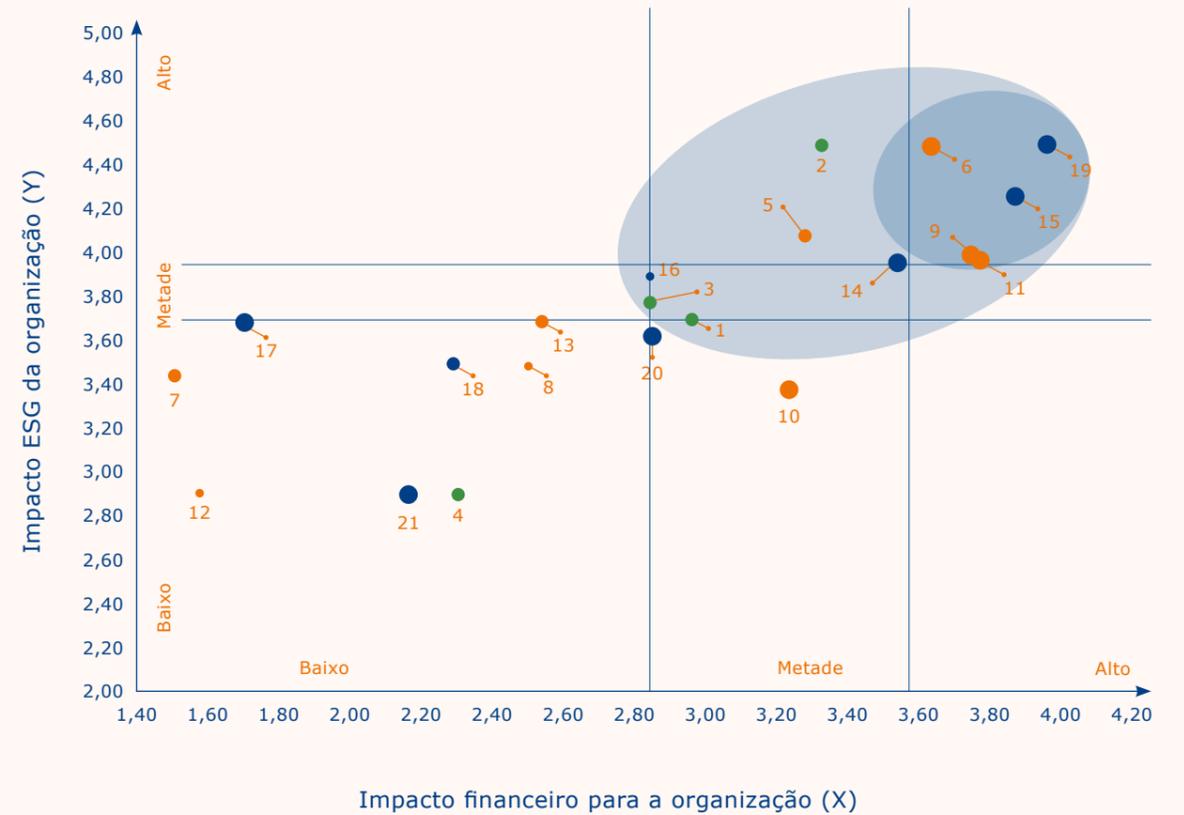
As questões materiais de maior relevância do ponto de vista financeiro e do ponto de vista do impacto de ASG estão refletidas abaixo.

N.º	Relevância para a materialidade financeira	N.º	Relevância para o impacto ambiental e social
19	Ética, Compliance e transparência	19	Ética, Compliance e transparência
15	Solvência e crescimento sustentável	6	Saúde, segurança e bem-estar no trabalho
11	Comunidades e ação social	2	Proteção da biodiversidade e do meio ambiente
9	Eficiência operacional e qualidade de serviço	15	Solvência e crescimento sustentável
6	Saúde, segurança e bem-estar no trabalho	5	Relações trabalhistas e emprego de qualidade

Abaixo estão os temas materiais de dupla materialidade, alinhados com os padrões GRI e NEIS, de alta relevância (sombreados) e média relevância (não sombreados) para a Celeo.

	Assunto	GRI	NEIS	ASG
19	Ética, Compliance e transparência	GRI 2	NEIS G1	Governança
15	Solvência e crescimento sustentável	GRI 201	-	Governança
6	Saúde, segurança e bem-estar no trabalho	GRI 403	NEIS S1	Social
9	Eficiência operacional e qualidade de serviço	-	-	Social
11	Comunidades e ação social	GRI 413	NEIS S3	Social
2	Proteção da biodiversidade e do meio ambiente	GRI 304	NEIS E4	Ambiental
5	Relações trabalhistas e emprego de qualidade	GRI 401	NEIS S1	Social
14	Resiliência e continuidade dos negócios	-	-	Governança
1	Uso responsável de recursos (energia, água, materiais)	GRI 301, GRI 302, GRI 303	NEIS E1, NEIS E2, NEIS E3	Ambiental
3	Mudanças climáticas e transição energética	GRI 305	NEIS E1	Ambiental
16	Boa governança corporativa	GRI 2	NEIS G1	Governança

Matriz de materialidade



Usina fotovoltaica São João do Piauí (UFV-JSP)

10 Anexos

Anexo I. Tabelas e indicadores

Anexo II. Índice de conteúdos GRI

Anexo III. Carta de verificação



Anexo I. Tabelas e indicadores

Indicadores relacionados ao «nosso pessoal»

Evolução da força de trabalho				
Em 31 de dezembro de cada ano				
Por ano e país				
	2023		2022	
Espanha	42		41	
Brasil	406		382	
Chile	203		185	
Peru	6		2	
Total	657		610	
Por gênero e idade				
	2023		2022	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
<35	189	63	185	68
35-50	296	65	261	55
>50	43	1	40	1
Total	528	129	486	124
Por local de trabalho e país				
	2023		2022	
	Estrutura	No campo	Estrutura	No campo
Espanha	40	2	39	2
Brasil	141	265	135	247
Chile	85	118	80	105
Peru	4	2	2	-
Total	270	387	256	354
Por gênero e categoria profissional				
	2023		2022	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Membros da Equipe	433	109	396	110
Gerência Intermediária	77	15	73	11
Administração	12	4	10	3
Administração Superior	6	1	7	-
Total	528	129	486	124

Força de trabalho										
Por tipo de contrato										
Em 31 de dezembro de 2023										
	Espanha		Brasil		Chile		Peru		Total	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Indeterminado	26	16	319	81	175	28	6	-	526	125
Temporários	-	-	2	4	-	-	-	-	2	4
Total	26	16	321	85	175	28	6	-	528	129
Em 31 de dezembro de 2022										
Indeterminado	25	16	300	76	153	27	2	-	480	119
Temporários	-	-	1	5	5	-	-	-	6	5
Total	25	16	301	81	158	27	2	-	486	124
Por tipo de jornada de trabalho										
Em 31 de dezembro de 2023										
Tempo integral	24	16	319	81	175	28	6	-	524	125
Meio período	2	-	2	4	-	-	-	-	4	4
Total	26	16	321	85	175	28	6	-	528	129
Em 31 de dezembro de 2022										
Tempo integral	25	16	301	75	158	27	2	-	486	118
Meio período	-	-	-	6	-	-	-	-	-	6
Total	25	16	301	81	158	27	2	-	486	124
Força de trabalho média por país, tipo de contrato e gênero										
2023										
Indeterminado	25,2	15,7	309,5	76,7	163,2	29,5	4,0	-	501,9	121,9
Temporários	-	-	1,3	4,5	1,7	-	-	-	3,0	4,5
Total	25,2	15,7	310,8	81,2	164,9	29,5	4,0	-	504,9	126,4
2022										
Indeterminado	23,59	16,07	287,64	70,81	126,11	24,74	1,25	-	438,59	111,62
Temporários	0,67	-	1,04	3,87	1,69	-	-	-	3,4	3,87
Total	24,26	16,07	288,68	74,68	127,8	24,74	1,25	-	441,99	115,49

Força de trabalho										
Força de trabalho média por país, tipo de contrato e categoria profissional										
2023										
	Espanha		Brasil		Chile		Peru		Total	
	Indef.	Temp.	Indef.	Temp.	Indef.	Temp.	Indef.	Temp.	Indef.	Temp.
Administração Superior	4,3	-	1,0	-	1,0	-	-	-	6,3	-
Administração	5,2	-	4,6	-	4,0	-	-	-	13,8	-
Gerência Intermediária	-	-	37,8	-	49,7	-	2,0	-	89,5	-
Membros da Equipe	31,4	-	342,8	5,9	138,0	1,7	2,0	-	514,1	7,6
Total	40,8	-	386,2	5,9	192,7	1,7	4,0	-	623,7	7,6
2022										
Administração Superior	5,00	-	0,94	-	1,00	-	-	-	6,94	-
Administração	4,50	-	4,00	-	4,00	-	-	-	12,50	-
Gerência Intermediária	-	-	37,53	-	39,09	-	1,25	-	77,87	-
Membros da Equipe	30,16	0,67	315,98	4,91	106,76	1,69	-	-	452,90	7,27
Total	39,66	0,67	358,45	4,91	150,85	1,69	1,25	-	550,21	7,27
Força de trabalho média por país, tipo de contrato e idade										
2023										
>50	4,3	-	25,2	-	13,0	1,2	-	-	42,8	1,2
35-50	22,6	-	221,3	-	105,0	0,5	1,1	-	350,0	0,5
<35	14,0	-	139,8	5,9	75,8	-	2,9	-	232,5	5,9
Total	40,9	-	386,2	5,9	193,8	1,7	4,0	-	623,7	7,6
2022										
>50	4,50	-	22,99	-	7,22	1,35	-	-	34,71	1,35
35-50	20,00	-	196,11	-	79,10	0,34	0,25	-	295,46	0,34
<35	15,16	0,67	139,35	4,91	64,53	-	1,00	-	220,04	5,58
Total	39,66	0,67	358,45	4,91	150,85	1,69	1,25	-	550,21	7,27

Número médio de empregados										
por tipo de emprego e categoria profissional										
2023										
	Espanha		Brasil		Chile		Perú		Total	
	Tempo integral	Meio período								
Administração Superior	4,3	-	1,0	-	1,0	-	-	-	6,3	-
Administração	5,2	-	4,6	-	4,0	-	-	-	13,8	-
Gerência Intermediária	-	-	37,8	-	49,7	-	2,0	-	89,5	-
Membros da Equipe	30,3	1,0	342,3	6,6	139,7	-	2,0	-	514,3	7,6
Total	39,9	1,0	385,7	6,6	194,4	-	4,0	-	623,9	7,6
2022										
Administração Superior	5,00	-	0,94	-	1,00	-	-	-	6,94	-
Administração	4,50	-	4,00	-	4,00	-	-	-	12,5	-
Gerência Intermediária	-	-	37,53	-	39,09	-	1,25	-	77,87	-
Membros da Equipe	30,82	-	315,48	5,41	108,45	-	-	-	454,75	5,41
Total	40,32	-	357,95	5,41	152,54	-	1,25	-	552,06	5,41
Por tipo de emprego e idade										
2023										
>50	4,3	-	25,2	-	14,2	-	-	-	43,7	-
35-50	22,0	0,7	220,8	0,7	105,4	-	1,1	-	348,2	1,4
<35	13,6	0,3	139,8	5,9	74,8	-	2,9	-	231,1	6,2
Total	39,9	1,0	385,8	6,6	194,4	-	4,0	-	624,1	7,6
2022										
>50	4,50	-	22,99	-	8,57	-	-	-	36,06	-
35-50	20,00	-	195,11	1,00	79,44	-	0,25	-	294,80	1,00
<35	15,82	-	139,85	4,41	64,53	-	1,00	-	221,20	4,41
Total	38,72	-	357,95	5,41	152,54	-	1,25	-	552,06	5,41

Evolução do número de demissões		
por gênero		
Em 31 de dezembro de cada ano		
	2023	2022
Homens	28	21
Mulheres	9	10
Total	37	31
Por categoria profissional		
Em 31 de dezembro de cada ano		
Administração Superior	1	0
Administração	1	0
Gerência Intermediária	18	3
Membros da Equipe	17	28
Total	37	31

Evolução da taxa de rotatividade e desligamento do vínculo trabalhista		
Entradas Saídas % Rotação		
	2023	2022
Entradas	151	203
Saídas	103	93
% Rotação	7 %	18 %

Evolução da remuneração média por gênero (eur)		
Em 31 de dezembro de cada ano		
	2023	2022
Homens	32.270	29.987
Mulheres	30.064	25.450

Evolução da remuneração média				
por gênero e idade (eur)				
Em 31 de dezembro de cada ano				
	2023		2022	
	Homem	Mulheres	Homem	Mulheres
>50	53.589	*	70.538	*
35-50	34.224	38.917	31.181	30.056
<35	24.158	22.022	20.147	21.588

* Os dados não são fornecidos por motivos de confidencialidade.

Por gênero e categoria profissional (eur)				
Em 31 de dezembro de cada ano				
	2023		2022	
	Homem	Mulheres	Homem	Mulheres
Administração Superior	245.594	*	250.980	N.A.
Administração	136.982	120.222	123.283	*
Gerência Intermediária	54.788	48.390	50.225	50.262
Membros da Equipe	22.312	25.477	19.267	23.115

* Não há mulheres na categoria de Alta Administração.
** Os dados não são fornecidos por motivos de confidencialidade.

Diferença salarial		
Por categoria profissional		
Em 31 de dezembro de cada ano		
	2023	2022
Membros da Equipe	-14 %	-20 %
Gerência Intermediária	12 %	0 %
Administração	12 %	-
Alta Administração*	-	-

Diferença salarial = $\frac{(\text{salário médio para homens} - \text{salário médio para mulheres})}{(\text{salário médio para homens})} \times 100$

* Nota: a remuneração total média das categorias da Administração não é informada por motivos de confidencialidade.

Índices de treinamento				
Em 31 de dezembro de cada ano				
	2023		2022	
	Horas de treinamento	Horas de treinamento (€)	Horas de treinamento	Horas de treinamento (€)
Espanha	2.255	58.683	1.382	24.439
Brasil	67.637	494.376	43.585	215.345
Chile	10.708	176.253	8.600	221.632
Peru	31	0*	26	0
Total	80.631	729.312	53.593	461.416

* O investimento em treinamento na Celeo Peru é assumido por Celeo Espanha.

Treinamento por categoria profissional										
Em 31 de dezembro de 2023										
	Espanha		Brasil		Chile		Peru		Total	
	Homem	Mulheres	Homem	Mulheres	Homem	Mulheres	Homem	Mulheres	Homem	Mulheres
Administração Superior	31	-	335	-	120	-	-	-	486	-
Administração	101	92	521	421	242	-	-	-	864	513
Gerência Intermediária	-	-	7.476	3.849	2.710	170	9	-	10.195	4.019
Membros da Equipe	1.355	677	40.134	9.902	5.765	1.110	22	-	47.276	11.689
Total	1.486	769	48.466	14.172	8.837	1.280	31	-	58.821	16.221

Indicadores relacionados à Cultura de prevenção

Durante 2023 as horas de absenteísmo (incluindo acidentes de trabalho e doenças ocupacionais) chegaram a 18.112 em 2023, em comparação com 19.372 em 2022.

Índices de pessoal próprio					
Em 31 de dezembro de 2023					
Índices Celeo	Acidentes com licença médica	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha	0	0	78.400	0,00	0,00
Brasil	1	15	1.071.840	0,93	0,01
Chile	1	67	416.717	2,40	0,16
Peru	0	0	8.608	0,00	0,00
Total	2	82	1.575.565	1,27	0,05

Evolução das taxas de acidentes com pessoal próprio		
Em 31 de dezembro de cada ano		
	2023	2022
Índice de frequência	1,27	1,43
Índice de gravidade	0,05	0,01

Taxa de frequência = (número de acidentes com afastamento excluindo horas em trânsito/horas trabalhadas) x 10⁶
Taxa de gravidade = (número de dias perdidos/horas trabalhadas) x 10³

Evolução da taxa de frequência do pessoal próprio por país				
Em 31 de dezembro de cada ano				
	2023		2022	
	Homem	Mulheres	Homem	Mulheres
Espanha	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	1,21	0,00	0,00	0,00
Chile	0,00	16,88	7,18	0,00
Peru	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,81	2,97	1,83	0,00

Evolução do índice de gravidade do pessoal próprio por país				
Em 31 de dezembro de cada ano				
	2023		2022	
	Homem	Mulheres	Homem	Mulheres
Espanha	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	0,02	0,00	0,00	0,00
Chile	0,00	1,13	0,03	0,00
Peru	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,01	0,20	0,01	0,00

Taxas de pessoal de EPC (Brasil, Chile, Peru) e O&M (Espanha)					
Em 31 de dezembro de 2023					
Índices Celeo	Acidentes com licença médica	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha*	0	0	173.733	0,00	0,00
Brasil	0	0	595.153	0,00	0,00
Chile	3	35	443.149	6,77	0,08
Peru	3	7	217.003	13,82	0,03
Total	6	42	1.429.037	4,20	0,03

* Somente dados da equipe de O&M das usinas solares térmicas ASTE 1A, ASTE 1B e ASTEXOL.

Al 31 de diciembre de 2022					
Índices Celeo	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
Espanha*	0	0	185.760	0	0
Brasil	0	0	3.229.984	0	0
Chile	0	0	137.667	0	0
Peru	0	0	32.640	0	0
Total	0	0	3.586.051	0	0

* Sólo datos del personal de O&M las plantas termosolares ASTE 1A, ASTE 1B y ASTEXOL.

Índices de pessoal subcontratado (outros)					
Em 31 de dezembro de 2023					
Índices Celeo	Acidentes com licença médica	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha*	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Brasil	1	5	234.300	4,27	0,02
Chile	3	67	211.287	14,20	0,32
Peru	0	0	22.204	0,00	0,00
Total	4	72	467.791	8,55	0,15

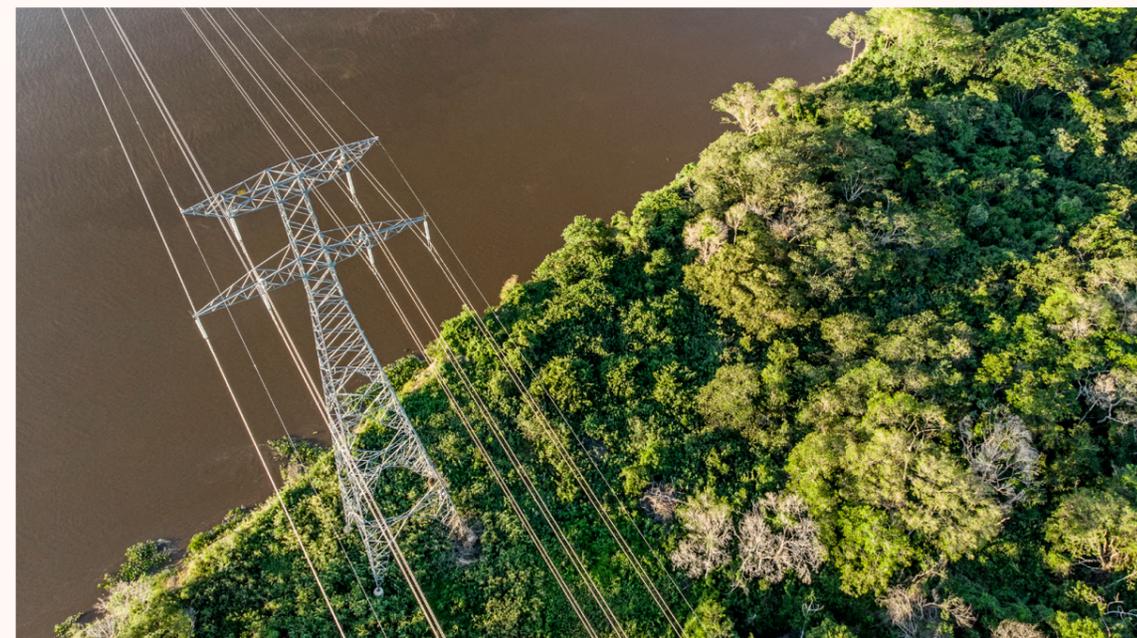
Em 31 de dezembro de 2022					
Índices Celeo	Acidentes com licença médica	Dias perdidos	Horas trabalhadas	Índice de frequência	Índice de gravidade
Espanha*	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Brasil	2	8	234.960	8,51	0,03
Chile	0	0	94.007	0,00	0,00
Peru	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Total	2	8	328.967	6,08	0,02

Treinamento de trabalhadores em segurança e saúde ocupacional		
Em 31 de dezembro de 2023		
País	Horas de treinamento	Principais temas
Espanha	193	Atmosferas explosivas, prevenção de riscos laborais em escritórios e produtos químicos
Brasil	19.491	Riscos elétricos e trabalho em altura, principalmente
Chile	3.296	Riscos elétricos, direção defensiva, gerenciamento de acidentes, primeiros socorros e trabalho em altura.
Peru	25	Controle e combate a incêndios, uso de EPIs
Total	23.005	

Indicadores relacionados a «Comprometidos com o planeta»

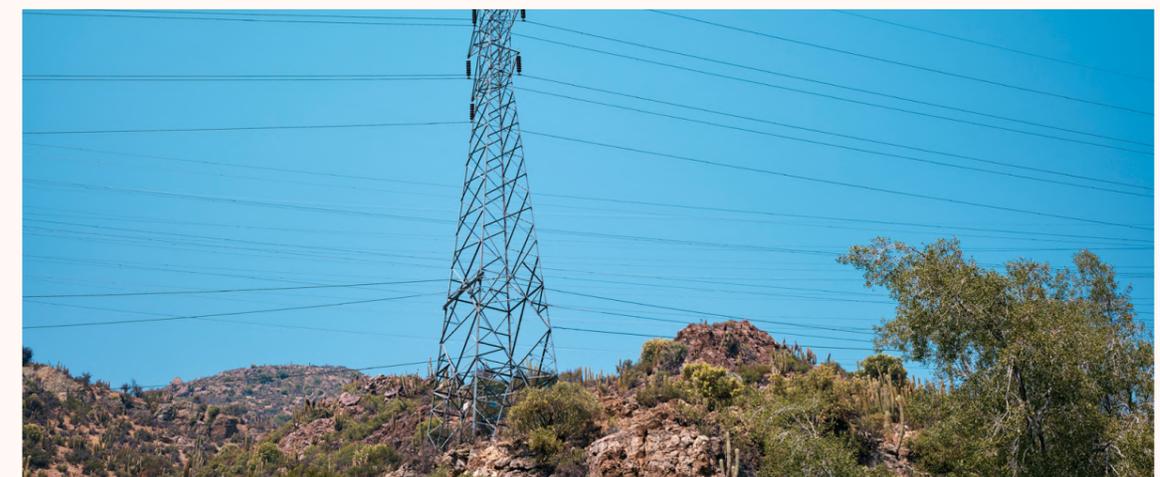
Evolução do consumo de eletricidade por país			
Em 31 de dezembro de cada ano e em MWh			
	2023	2022	2021
Espanha	20.785	20.799	21.009
Brasil	6.055	4.844	2.770
Chile	894	124	103
Peru	53	N.A.	N.A.
Total	27.787	25.767	23.882

Evolução do consumo de combustíveis fósseis			
Em 31 de dezembro de cada ano e em litros			
	2023	2022	2021
Espanha	52.341	22.455	31.631
Brasil	249.746	156.596	188.912
Chile	207.724	84.042	63.776
Peru	1.024	N.A.	N.A.
Total	510.835	240.638	284.319



Subestação Vilhena, JTE

Evolução do consumo de água por fonte			
Em 31 de dezembro de cada ano e em m³			
	2023	2022	2021
Consumo de água da rede pública	5.249	3.139	2.067
Espanha	211	204	160
Brasil	2.550	1.231	1.383
Chile	2.269	1.704	524
Peru	219	N. A.	N. A.
Consumo de água subterrânea	620.535	750.313	1.085.085
Espanha	616.261	746.093	1.081.089
Chile	4.240	24	23
Brasil	34	4.196	3.973
Peru	N.A.	N. A.	N. A.
Consumo de água de superfície (rio)	532.201	518.185	492.429
Espanha	532.201	518.185	492.429
Chile	N.A.	N. A.	N. A.
Brasil	N.A.	N. A.	N. A.
Peru	N.A.	N. A.	N. A.
Total	1.157.985	1.271.637	1.579.259



Linha Los Maquis - Hornitos (Alfa)

Evolução dos resíduos gerados por tipo e por país			
Em 31 de dezembro de cada ano e em quilogramas			
	2023	2022	2021
Perigosos	267.767	260.293	482.624
Espanha	234.923	230.266	442.555
Brasil	30.636	29.780	39.754
Chile	2.208	247	315
Peru	0	N.A.	N.A.
Não perigosos	382.701	448.456	502.176
Espanha	349.691	421.919	490.519
Brasil	26.905	20.932	9.923
Chile	6.105	5.605	1.734
Peru	9	N.A.	N.A.
Total	650.468	708.749	984.800

Desenvolvimentos no gerenciamento de resíduos			
Em 31 de dezembro de cada ano e em quilogramas			
	2023	2022	2021
Destino*	621.845	690.999	968.023
Resíduos perigosos	245.197	249.884	471.319
Resíduos não perigosos	376.648	441.115	496.704
Armazenados**	35.082	17.750	16.777
Resíduos perigosos	25.568	10.409	11.304
Resíduos não perigosos	9.514	7.341	5.473
Total	656.927	708.750	984.800

Total de resíduos que tiveram uma disposição final, por meio de algum tipo de tratamento: reciclados, reutilizados, incinerados.

**Resíduos armazenados temporariamente antes de serem entregues a gestores de resíduos autorizados. Alguns resíduos podem estar relacionados a anos anteriores.

Evolução no tratamento de resíduos			
Em 31 de dezembro de cada ano e em quilogramas			
	2023	2022	2021
Reciclados	413.790	246.211	450.027
Incinerados	729	1.439	7.623
Aterro sanitário	207.327	443.349	510.374
Total	621.846	690.999	968.024

Evolução da taxa de intensidade da atividade de transmissão - Brasil e Chile			
Em 31 de dezembro de cada ano e em tCO ₂ /Km			
	2023	2022	2021
Índice de intensidade de GEE			
Pegada de carbono do Brasil e do Chile	4.292	41.538	54.604
Tamanho da operação (km de linha em operação)	6.152	5.913	5.251
Intensidade*	0,70	7,02	10,40

* Estas incluem as emissões incluem principalmente emissões de TSP, CO, VOC, NH₃, RCHO e THC.

Evolução da taxa de intensidade da atividade de geração			
Em 31 de dezembro de cada ano e em tCO ₂ /MWh gerados			
	2023	2022	2021
Índice de intensidade de GEE			
Pegada de carbono da Espanha	8.608	9.011	8.901
MWh gerado na Espanha	285.820	233.659	293.773
Intensidade *	0,030	0,038	0,030

* Estas incluem as emissões incluem principalmente emissões de TSP, CO, VOC, NH₃, RCHO e THC.

Outras emissões atmosféricas			
Em 31 de dezembro de cada ano e em quilogramas			
	2023	2022	2021
SO_x	237	142	121
NO_x	4.056	2.532	2.230
PM₁₀	485	248	242
Outros*	3.781	2.497	2.671
Total	8.559	5.419	5.337

* Estas incluem as emissões incluem principalmente emissões de TSP, CO, VOC, NH₃, RCHO e THC.

Anexo II. Índice GRI

Declaração de uso	Grupo Celeo apresentou as informações citadas neste índice de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, usando os GRI Standarts como referência.
GRI 1 empregado	GRI 1: Fundamentos 2021

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Localização	Resposta direta / omissão
GRI 2: Conteúdo geral 2021			
A organização e suas práticas de relatório			
2-1	Detalhes organizacionais	13-19	-
2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade	127	-
2-3	Período de relatório, frequência e ponto de contato	-	-
2-4	Atualização de informações	-	Período do relatório: Ano fiscal de 2023 Frequência dos relatórios: Anual
2-5	Verificação externa	153-155	Não houve nenhuma mudança significativa
Atividades e trabalhadores			
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	13-19 80-82	
2-7	Funcionários	133-138	
Governança			
2-9	Estrutura e composição da governança	47-53	-
2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	51	-
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	50	
2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	50	
2-13	Delegação de responsabilidade pelo gerenciamento de impacto	52-53	
2-14	O papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	50	
2-15	Conflitos de interesse	51	
2-16	Comunicação de preocupações críticas	60-61	
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	51	

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Localização	Resposta direta / omissão
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	52-53	-
2-19	Políticas de remuneração	51	-
2-20	Processo para determinar a remuneração	51	-
Estratégia, política e prática			
2-22	Declaração de estratégia de desenvolvimento sustentável	8-9 10-11	-
2-23	Compromissos e políticas	32-43, 57-58, 68	-
2-24	Integração de compromissos e políticas	32-43 57-58 68	-
2-25	Processos para remediar impactos negativos	54-56 57-65 65-67 68	-
2-26	Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	60-61 68	-
2-27	Conformidade com a legislação e os regulamentos	57-65 65-67 68	-
2-28	Participação em associações	26-27	-
Participação das partes interessadas			
2-29	Abordagem para o envolvimento das partes interessadas	44-45	-
2-30	Acordos de negociação coletiva	86-88	-
GRI 3: Temas materiais 2021			
GRI 3: Questões materiais			
3-1	Processo para determinar questões relevantes	128-129	-
3-2	Lista de itens materiais	130-131	-

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Localização	Resposta direta / omissão
Ética, conformidade e transparência			
GRI 3: Questões materiais			
3-3	Gerenciamento de questões relevantes	57-67	-
GRI 205: Anticorrupção 2016			
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	65-67	-
205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	63-65 65-67	-
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	-	Durante 2023, nenhum incidente confirmado de corrupção foi relatado
GRI 206: Concorrência desleal 2016			
206-1	Ações judiciais relacionadas à concorrência desleal, práticas monopolísticas e práticas anticompetitivas	-	Durante 2023, nenhuma ação legal foi registrada com relação à concorrência desleal e infrações da legislação aplicável sobre práticas monopolísticas e contra a livre concorrência
GRI 415: Política pública 2016			
415-1	Contribuição para partidos políticos e/ou representantes	-	O Grupo Celeo não faz contribuições para partidos políticos e/ou representantes
Solvência e crescimento sustentável			
GRI 3: Questões materiais			
3-3	Gerenciamento de questões relevantes	28-29	-
GRI 201: Desempenho econômico em 2016			
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	28-29	-
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades emissões decorrentes de mudanças climáticas	109-110	-
201-4	Assistência financeira recebida do governo	28-29	-
Resiliência e continuidade dos negócios			
GRI 3: Questões materiais			
3-3	Gerenciamento de questões relevantes	23-25	-

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Localização	Resposta direta / omissão
Boa governança corporativa			
GRI 3: Questões materiais			
3-3	Gerenciamento de questões relevantes	47-69	-
Eficiência operacional e qualidade de serviço			
GRI 3: Questões materiais			
3-3	Gerenciamento de questões relevantes	71-83	-
GRI 416 Salud y seguridad de los clientes 2016			
416-1	Avaliação dos impactos das categorias de produtos e serviços sobre a saúde e a segurança	-	Não aplicável, devido à natureza dos negócios e serviços da Celeo
416-2	Casos de não conformidade relativos aos impactos na saúde e segurança de categorias de produtos e serviços	-	Durante 2023, não houve casos de não conformidade com regulamentos ou códigos voluntários relacionados aos impactos na saúde e segurança de produtos e serviços
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016			
417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	-	Não aplicável, devido à natureza dos negócios e serviços da Celeo
417-2	Casos de não conformidade relacionados às informações e aos rotulagem de produtos e serviços	-	Durante 2023, não houve casos de não conformidade com regulamentos ou códigos voluntários relacionados a informações sobre produtos e serviços
417-3	Casos de não conformidade relacionados a comunicações de marketing	-	Durante 2023, não houve casos de não conformidade com regulamentos ou códigos voluntários relacionados a comunicações de marketing, como publicidade, promoção e patrocínio
GRI 418: Privacidade do cliente 2016			
418-1	Reclamações fundamentadas relacionadas a violações da privacidade do cliente e perda de dados do cliente	4.2. Segurança da informação	-
Relações industriais e emprego de qualidade			
GRI 3: Questões materiais			
3-3	Gerenciamento de questões relevantes	77-79	-

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Localização	Resposta direta / omissão
GRI 401: Emprego 2016			
401-1	Contratação de novos funcionários e rotatividade de pessoal	133-137	-
401-2	Benefícios para funcionários de tempo integral não oferecidos a funcionários temporários ou de meio período	86	-
GRI 404: Treinamento e educação 2016			
404-1	Média de horas de treinamento por ano, por funcionário	138	-
404-2	Programas de aprimoramento das habilidades dos funcionários e programas de assistência à transição	89-91	-
Saúde, segurança e bem-estar no trabalho			
GRI 3: Questões materiais			
3-3	Gerenciamento de questões relevantes	93-101	-
GRI 403 Saúde e Segurança Ocupacional 2018			
403-1	Sistema de gerenciamento de saúde e segurança ocupacional	93-96	--
403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	93-96	-
403-3	Serviços de saúde ocupacional	93-96	-
403-4	Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança no trabalho	98-99	-
403-5	Treinamento de trabalhadores sobre saúde ocupacional e segurança no trabalho	100	-
403-6	Promoção da saúde dos trabalhadores	101	-
403-7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e no meio ambiente segurança no trabalho diretamente ligada às relações comerciais	101	-
403-8	Cobertura do sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	93-96	-
403-9	Lesões relacionadas ao trabalho	97 139-141	-
403-10	Doenças e enfermidades ocupacionais	97	-
	<u>403-10 Doenças e enfermidades ocupacionais</u>		

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Localização	Resposta direta / omissão
Comunidades e ação social			
GRI 3: Questões materiais			
3-3	Gerenciamento de questões relevantes	119-125	-
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016			
203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	119-122	-
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	119-122	-
GRI 413: Comunidades locais 2016			
413-1	Operações com programas de participação da comunidade avaliações de impacto e desenvolvimento	119-125	-
413-2	Transações com impactos negativos significativos - reais ou potenciais potencial - nas comunidades locais	119-125	-
Mudanças climáticas e transição energética			
GRI 3: Questões materiais			
3-3	Gerenciamento de questões relevantes	109-113	-
GRI 305: Emissões 2016			
305-1	Emissões diretas de GEI (Alcance 1)	112	-
305-2	Emissões indiretas de GEI relacionadas à energia (Alcance 2)	112	-
305-3	Outras emissões indiretas de GEI (Alcance 3)	112	-
305-4	Intensidade das emissões de GEI	145	-
305-5	Redução das emissões de GEI	109-110	-
305-7	Óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões significativas para o ar	113, 145	-
Uso responsável de recursos (energia, água e materiais)			
GRI 3: Questões materiais			
3-3	Gerenciamento de questões relevantes	106-108	-
GRI 301: Materiais 2016			
301-1	Materiais usados por peso ou volume	-	Não aplicável, devido à natureza dos negócios e serviços da Celeo
301-2	Insumos reciclados usados	-	Não aplicável, devido à natureza dos negócios e serviços da Celeo

Padrão GRI	Conteúdo GRI	Localização	Resposta direta / omissão
GRI 301: Materiais 2016			
301-3	Materiais e produtos de embalagem recuperados	-	Não aplicável, devido à natureza dos negócios e serviços da Celeo
GRI 302: Energia 2016			
302-1	Consumo de energia dentro da organização	106-107 142	-
302-4	Redução do consumo de energia	106-107	-
GRI 303: Água e efluentes 2018			
303-1	Interação com a água como um recurso compartilhado	107-108	-
303-2	Gerenciamento de impactos relacionados ao descarte de água	107-108	-
303-5	Consumo de água	107-108 143	-
Proteção da biodiversidade e do meio ambiente			
GRI 3: Questões materiais			
3-3	Gerenciamento de questões relevantes	114-116	-
GRI 304: Biodiversidade 2016			
304-1	Instalações operacionais próprias, arrendadas ou gerenciadas localizadas dentro ou adjacentes a áreas protegidas ou áreas de alto valor de biodiversidade fora das áreas protegidas	114-115	-
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços em biodiversidade	114-116	-
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	114-116	-
304-4	Espécies na Lista Vermelha da IUCN e listagens áreas nacionais de conservação cujos habitats estão localizados em áreas afetadas por operações	114-115	-

Anexo III. Carta de verificação

Relatório de Garantia Limitada Independente sobre o Relatório de Sustentabilidade 2023 da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e sociedades controladas

(Tradução do original em espanhol. Em caso de divergência, prevalece a versão em espanhol.)

À Administração da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.:

Em conformidade com nossa carta de contratação, com data de 30 de janeiro de 2024, examinamos, dentro do escopo de garantia limitada independente, o Relatório de Sustentabilidade 2023 em anexo da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. (doravante, a Sociedade controladora) e sociedades controladas (doravante, o Grupo), relativo ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023.

O conteúdo do Relatório de Sustentabilidade 2023 da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. inclui informações adicionais às requeridas pelos *Sustainability Reporting Standards* da Global Reporting Initiative (doravante padrões GRI), que não foi objeto de nosso trabalho de garantia limitada. Neste sentido, nosso trabalho limitou-se, exclusivamente, à revisão das informações relativas ao exercício de 2023, identificadas na seção "Índice GRI", incluídas no Relatório de Sustentabilidade 2023 em anexo.

Responsabilidades da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.

A diretoria da Sociedade controladora é responsável da preparação e apresentação do Relatório de Sustentabilidade 2023, relativo aos padrões GRI.

Esta responsabilidade inclui também a concepção, a implementação e a manutenção do controle interno relevante, para possibilitar que o Relatório de Sustentabilidade 2023 esteja isento de incorreções materiais, devido a fraude ou erro.

Os administradores da Sociedade controladora também são responsáveis da definição, implementação, adaptação e manutenção dos sistemas de gestão dos quais são obtidas as informações necessárias para a preparação do Relatório de Sustentabilidade 2023.

As nossas responsabilidades

Nossa responsabilidade consiste em analisar o Relatório de Sustentabilidade 2023 preparado pela Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e informar na forma de uma conclusão de garantia limitada independente, baseada nas evidências obtidas. Realizamos nosso trabalho de acordo com a norma ISAE 3000 *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (Trabalhos de Asseguração que Não Sejam Auditorias ou Revisões de Informação Financeira Histórica), emitida pelo Conselho de Normas Internacionais de Auditoria e Asseguração (IAASB, na sigla em inglês). Esta norma exige o planejamento e execução dos nossos procedimentos, para obter garantia limitada de se a preparação do Relatório de Sustentabilidade 2023 foi realizada considerando os padrões GRI.



2

(Tradução do original em espanhol. Em caso de divergência, prevalece a versão em espanhol.)

Nossa empresa utiliza a Norma Internacional de Gestão da Qualidade 1 (NIGC 1), que requer a concepção, implementação e operação de um sistema de gestão da qualidade que inclua políticas e procedimentos para cumprimento dos requisitos éticos, das normas profissionais e dos requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Cumprimos os requisitos de independência e demais critérios éticos do *International Code of Ethics for Professional Accountants* (incluindo as normas internacionais de independência), publicados pelo International Ethics Standards Board for Accountants, o qual se baseia nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência e diligência profissional, confidencialidade e comportamento profissional.

Procedimentos utilizados

Os procedimentos selecionados dependem dos nossos conhecimentos do Relatório de Sustentabilidade 2023 e de outras circunstâncias da obrigação, e nossa consideração de áreas nas quais é provável que surjam incorreções materiais.

Nosso trabalho consistiu na formulação de perguntas à Diretoria, bem como às diferentes unidades e áreas responsáveis do Grupo, que participaram da elaboração do Relatório de Sustentabilidade 2023, na revisão dos processos de compilação e validação das informações apresentadas no Relatório de Sustentabilidade 2023 e na aplicação de determinados procedimentos analíticos e provas de revisão por amostragem descritos a seguir:

- Comprovação dos processos do Grupo para determinar os aspectos materiais relevantes, bem como a participação das partes interessadas nos mesmos.
- Comprovação, por meio de entrevistas com a Diretoria e com outros funcionários relevantes, no grupo e nas unidades de negócio selecionadas, da existência de uma estratégia e políticas de sustentabilidade e Responsabilidade Corporativa, para atender os assuntos materiais, e sua implantação em todos os níveis do Grupo.
- Avaliação da consistência da descrição da aplicação das políticas e da estratégia de sustentabilidade, governança, ética e integridade do Grupo.
- Análise de riscos, incluindo buscas na mídia para identificar assuntos materiais durante o exercício abarcado pelo Relatório de Sustentabilidade 2023.
- Revisão da consistência das informações que satisfaça os padrões GRI, com os sistemas ou a documentação interna.
- Análise dos processos de coleta e de controle interno dos dados quantitativos que constam no Relatório de Sustentabilidade 2023, quanto a confiabilidade das informações, utilizando procedimentos analíticos e testes de revisão com base em amostragens.
- Revisão da aplicação dos requisitos definidos nos *Sustainability Reporting Standards* da Global Reporting Initiative (padrões GRI).
- Leitura das informações apresentadas no Relatório de Sustentabilidade 2023, de forma a concluir sobre a sua adequabilidade com o nosso conhecimento geral e experiência, relativas ao desempenho em sustentabilidade da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.



3

(Tradução do original em espanhol. Em caso de divergência, prevalece a versão em espanhol.)

- Contraposição das informações financeiras indicadas no Relatório de Sustentabilidade 2023, com as informações incluídas nas demonstrações financeiras anuais da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e sociedades controladas, auditadas por terceiros independentes.

- Obtenção de uma Carta de manifestações da Diretoria.

Os procedimentos aplicados em uma obrigação de garantia limitada são distintos, por sua natureza e prazos, dos utilizados em uma obrigação de garantia razoável, e têm um alcance menor. Consequentemente, o nível de asseguração obtido em uma obrigação de garantia limitada é substancialmente menor do que aquele obtido se fosse realizada uma obrigação de garantia razoável.

A equipe de trabalho foi formada por profissionais especializados na revisão de informações não financeiras e, especificamente, de informações de desempenho econômico, social e ambiental.

Conclusão

Nossa conclusão se assenta sobre a base e está sujeita aos assuntos descritos neste relatório.

Consideramos que a evidência obtida é suficiente e apropriada para proporcionar bases para a nossa conclusão.

Com base nos procedimentos aplicados e na evidência obtida, não temos conhecimento de qualquer fato que possa nos levar a concluir que as informações identificadas na seção “Índice GRI”, incluídas no Relatório de Sustentabilidade 2023 em anexo, da Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. e sociedades controladas, não tenham sido preparadas, em todos os aspectos materiais, de acordo com os *Sustainability Reporting Standards* da Global Reporting Initiative (padrões GRI).

Restrição de uso e distribuição do nosso relatório

Em conformidade com as condições da nossa obrigação, este Relatório de garantia limitada independente foi preparado para a Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. exclusivamente em relação ao seu Relatório de Sustentabilidade 2023, e para nenhum outro fim.

KPMG Asesores, S.L.

(Assinado no original em espanhol)

Marta Contreras Hernández

22 de maio de 2024



INFORMAÇÃO DE CONTATO

Ponto de contato para o Relatório de Sustentabilidade: celeo@celeogroup.com

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU

Avenida General Perón, 38, planta 14. Edificio Master's I 28020 Madrid, España

CELEO REDES BRASIL SA

Rua do Passeio, nº 38, Setor 2, Sala 1201, Centro, Rio de Janeiro / RJ – CEP: 20.021-290 Brasil

CELEO REDES CHILE LTDA

Av. Apoquindo 4501 planta 15, Las Condes, Santiago de Chile, Chile

CELEO REDES PERÚ SAC

Av República de Colombia 791, San Isidro 15036, Perú